



# 2024

## Rapporto di sostenibilità



**ECO CIS S.r.l.**  
Via delle Cateratte 66  
57122 Livorno  
tel. 05861973333  
pec. [ecocis@pec.ecocis.it](mailto:ecocis@pec.ecocis.it)

[roberta.rocchi@ecocis.it](mailto:roberta.rocchi@ecocis.it)  
[ecocis.it](http://ecocis.it)

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI nell'ambito del Programma SMART. È promosso da Camera di Commercio Maremma e Tirreno col supporto di DINTEC, agenzia del Sistema Camerale nazionale. Le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello. Tutti i diritti sono riservati.

# Indice

- 5 Il profilo dell'azienda
- 6 La nostra storia
- 7 I nostri dati
- 9 La sostenibilità
- 10 La governance e buone pratiche
- 12 Il mercato e buone pratiche
- 14 Le risorse umane e buone pratiche
- 16 I rapporti con la comunità e buone pratiche
- 18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche
- 20 Prossimi passi
- 22 Scheda metodologica
- 23 Criteri CSR

# Introduzione

# Il profilo dell'azienda



## Denominazione azienda

ECO CIS S.r.l.

## Categoria

Servizi

## Sede principale

Via delle Cateratte 66, 57122 Livorno

## Codice fiscale

01849790496

## Settore merceologico

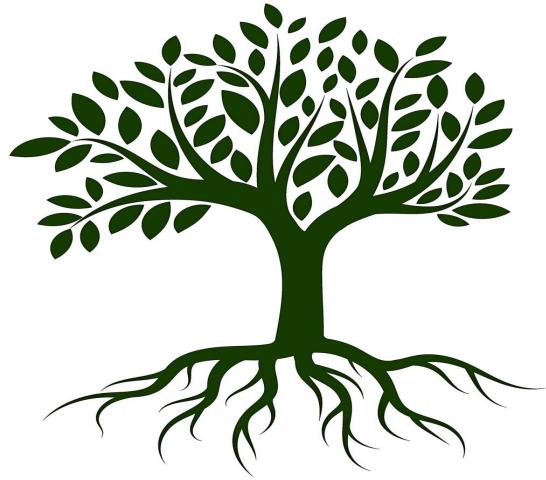
Intermediazione e commercio di rifiuti pericolosi e non pericolosi senza detenzione

## Altri marchi

## Prodotti e servizi

ECO CIS è una Società specializzata nella intermediazione di rifiuti speciali e nella risoluzione di problematiche ambientali, con una collaudata esperienza nell'ambito detta logistica portuale e dei trasporti via terra, via treno e via mare anche transfrontalieri, in accordo a quanto previsto dalla categoria 8 dell'Albo Nazionale Gestori Ambientali, alla quale risulta regolarmente iscritta e autorizzata per la gestione fino a duecento mila tons/anno di rifiuti pericolosi e non pericolosi. La società vanta un'ampia rete di contatti con impianti di smaltimento e recupero in Italia ed Europa, e uno specifico know-how in materia di esportazione. Tra i suoi obiettivi ha incentrato l'attenzione alla valorizzazione degli scarti di lavorazione industriale e all'utilizzo dei sottoprodotto, contribuendo in questo modo alla riduzione del consumo di risorse naturali e di produzione di rifiuti non riciclabili e facendo dell'economia circolare il suo punto di forza.

# La nostra storia



## 02/08/2016 Anno di costituzione

ECO CIS srl viene costituita da un gruppo di professionisti di esperienza pluriennale nel campo della gestione dei rifiuti speciali.

## 20/06/2018 Ampliamento ufficio tecnico

Viene ampliato l'organico con l'inserimento di due figure aventi preparazione tecnica specifica relativamente alla gestione dei rifiuti e dei sottoprodoti.

## 28/08/2018 Variazione iscrizione all'ANGA

La società passa alla categoria 8 classe B.

## 23/09/2019 Certificazione UNI EN ISO 9001:2015

La società ottiene una certificazione integrata qualità-ambiente per operare al meglio e poter offrire ai propri clienti un servizio di qualità ecosostenibile.

## 22/11/2024 Premio IMPRESA SOSTENIBILE

La società si aggiudica il premio nella categoria "Sostenibilità ambientale" indetto dalla Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno.

## 18/05/2017 Cambio assetto societario

La Società C.I.S. Centro Internazionale Spedizioni SpA approda nella compagnia societaria quale socio di maggioranza con il ruolo di direzione e coordinamento.

## 01/08/2018 Nomina del Responsabile Tecnico

### ANGA

Viene nominata la Dr.ssa Lauretta Livia Fantucci come Responsabile Tecnico esterno all'azienda per la categoria 8 classe B dell'Albo Nazionale Gestori Ambientali.

## 17/09/2018 Certificazione UNI EN ISO 14001:2015

La società ottiene la certificazione ambientale UNI EN ISO 14001:2015 al fine di promuovere una gestione responsabile e una politica aziendale atta a promuovere un business ecosostenibile.

## 17/05/2024 Premio SVILUPPO SOSTENIBILE

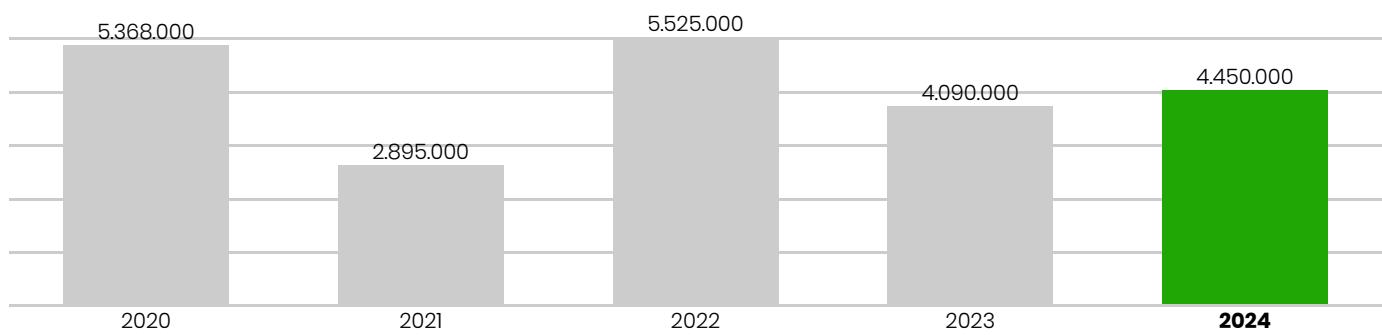
La società si aggiudica il premio nella categoria "Miglior cooperazione internazionale per lo sviluppo sostenibile" indetto dalla Camera di Commercio Venezia e Rovigo.

# I nostri dati



## Fatturato 2024

**4.450.000**



**N. di prodotti o servizi erogati nel 2024**

**Circa 800  
intermediazioni  
nel corso  
dell'anno 2024**

Intermediazione di rifiuti pericolosi e non pericolosi e studio/commercializzazione di sottoprodoti di varia origine (animale SOA e vegetale SOV)

**N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2024**

**circa 70**

Varie tipologie di clienti: industrie di tipo agroalimentare, siderurgico, impianti di trattamento delle acque reflue, ecc.  
Varie tipologie di fornitori: trasportatori di rifiuti e sottoprodoti, impianti di recupero, compresi impianti di produzione End of Waste, impianti di smaltimento, ecc.

**N. di collaboratori nel 2024**

**6**

100% a tempo indeterminato

**Tipo di contratti collaboratori nel 2024**

**CCNL Igiene  
ambientale  
aziende private  
e  
municipalizzate**

Il presente tipo di contratto si applica ai dipendenti delle aziende del settore, indipendentemente dalla forma giuridica delle stesse, esercenti servizi di:  
a) nettezza urbana: trasporto dei rifiuti solidi e liquidi di qualsiasi categoria, espurgo pozzi neri, lavaggio cassonetti, spazzamento, raccolta anche differenziata, raccolta differenziata porta a porta e raccolta ingombranti;  
b) impianti per il trattamento, lo smaltimento, il recupero dei rifiuti solidi e liquidi di qualsiasi categoria con o senza recupero energetico;  
c) impianti per la potabilizzazione, desalinizzazione e depurazione delle acque con o senza recupero energetico;  
d) impianti di produzione di calore ed energia elettrica;  
e) i servizi di supporto a quelli ambientali, quali quelli di officina/manutenzione e quelli dei settori tecnici-amministrativi.

# Il nostro rapporto di sostenibilità

# La sostenibilità



## Il nostro impegno

ECO CIS promuove collaborazioni transnazionali atte al recupero dei rifiuti

## Logistica green

ECO CIS seleziona operatori qualificati dal punto di vista ambientale

## La risorsa "Rifiuti"

ECO CIS valorizza i materiali e massimizza i tassi di recupero dei rifiuti

## Lifelong learning

Il nostro punto di forza: "La competenza è la miglior concorrenza"

Per ECO CIS **"Sostenibilità"** significa molto di più di una semplice gestione dei rifiuti; si tratta di un approccio integrato e concreto che abbraccia l'intera economia circolare.

La sostenibilità non è una semplice etichetta, ma una strategia concreta che integra l'innovazione ambientale attraverso la sperimentazione continua, il recupero delle risorse e il rispetto della legislazione nazionale ed internazionale con specifico riferimento alla gerarchia di gestione dei rifiuti che privilegia il recupero di materia al recupero di energia e in ultima istanza allo smaltimento.

Grazie ad una vasta rete di impianti in Italia ed in Europa, l'azienda contribuisce alla riduzione degli scarti non recuperabili sostituendo i rifiuti alle risorse naturali, con conseguente abbassamento delle emissioni di CO2.

In questo modo ECO CIS contribuisce all'abbassamento dei costi di smaltimento offrendo impianti più competitivi dal punto di vista economico.

Grazie alla sua trasparenza e ai servizi integrati offerti, l'azienda costruisce quotidianamente rapporti di fiducia e reputazione positiva, non solo con i propri clienti, ma anche con le Autorità di controllo e le comunità locali.

ECO CIS si ispira quotidianamente all'Agenda 2030, applicando politiche volte allo sviluppo sostenibile ambientale, economico e sociale. La sostenibilità non è una etichetta fine a se stessa, ma un pilastro strategico nella relazione con il mercato e con le intere comunità. I clienti sono sempre più sensibili ai temi ESG (ambientali e sociali); un'azienda sostenibile conquista fiducia e fidelizzazione: molti studi tra cui quelli di Nielsen e Unilever mostrano come circa il 60-70% del mercato sia disposto a pagare di più e scegliere imprese sostenibili. ECO CIS agisce in sinergia con le comunità locali, promuovendo la formazione nelle scuole, partecipando in qualità di docente, a corsi di aggiornamento e portando le comunità locali a conoscenza della simbiosi industriale finalizzata alla valorizzazione degli scarti industriali e alla loro classificazione come "sottoprodotto". Adottare e comunicare efficacemente la sostenibilità, significa consolidare la propria presenza sul mercato, valorizzare il capitale umano e costruire un rapporto solido con la comunità in toto.

# La governance



## UNI EN

**ISO14001:2015**

**ECO CIS è dotata  
di una  
certificazione  
ambientale dal  
2018**

**UNI EN ISO  
9001:2015**

**ECO CIS è dotata  
di una  
certificazione  
integrata  
Qualità-Ambiente  
dal 2019**

## Codice etico

**ECO CIS è dotata  
di un codice di  
propri principi  
generali  
comportamentali**

## CCNL

**ECO CIS ha  
adottato il  
contratto di  
Igiene  
Ambientale per  
aziende private**

ECO CIS SRL ha la propria unica sede legale ed operativa nella zona industriale del Comune di Livorno, in via delle Cateratte n. 66, presso una palazzina dotata di un unico primo piano, all'interno del quale si trovano anche gli uffici della Società C.I.S. SpA, nata nel 1980 e costituita da consociate specializzate in vari settori del trasporto merci e rifiuti, in una zona strategica poiché molto prossima all'ingresso in Porto e agli snodi autostradali ed alla SGC Fi-Pi-Li.

A livello organizzativo, le interazioni operative con la consociata madre C.I.S. SpA (Centro Internazionale Spedizioni) sono facilitate proprio grazie alla ubicazione di entrambe le società, nel medesimo edificio. Il CdA di ECO CIS è presieduto da un Legale Rappresentante, il Dr Paolo Lazzerini, da un Consigliere Delegato, il Dr Roberto Alberti e da una ulteriore Consigliera, Giulia Alberti.

Il CdA ha dato mandato alla Direzione di poter organizzare le attività aziendali nel rispetto della normativa di settore (Testo Unico Ambientale, Regolamento 1013/2006 e ss.mm.ii, ADR, IMDG, IMSBC, IMO, CBAM, ecc.), secondo quattro campi di attività:

- commerciale: deputato allo scouting/gestione dei clienti e attività di marketing;
- ufficio gestione fornitori: deputato a intrattenere rapporti con trasportatori e impianti di trattamento rifiuti;
- ufficio logistica ed autorizzazioni: deputato alla programmazione delle attività e alla compliance normativa ed autorizzativa;
- back-office: deputato alla gestione e controllo del Sistema integrato Qualità ed Ambiente incluse qualifiche presso Albo clienti e adempimenti amministrativi (polizze fidejussorie, notifiche transfrontaliere, omologhe rifiuti, ecc.).

L'attuale policy aziendale è incentrata su uno sviluppo ecosostenibile del business; i suoi obiettivi principali si traducono in una ricerca costante di soluzioni per i propri clienti conformi ai dettami dell'Agenda 2030 e alla normativa vigente applicabile.

Nel corso degli anni ECO CIS ha cercato di privilegiare la gestione degli scarti industriali ove possibile come "sottoprodotto" e, in caso contrario, privilegiando soluzioni di recupero rispetto allo smaltimento.

Ha inoltre cercato di ottimizzare la logistica limitando lo spostamento dei flussi sul territorio per contenerne i connessi impatti ambientali e ove possibile, utilizzare sistemi di trasporto che consentano la movimentazione di grandi quantitativi di rifiuti in modo ecosostenibile diminuendo il carbon footprint, come ad esempio, si verifica attraverso il trasporto navale.

A tal proposito ECO CIS ha il supporto di CIS che, nello specifico, può anche operare sul portale CBAM come "dichiarante autorizzato" per quanto riguarda le importazioni delle merci extra-UE assoggettate alla normativa CBAM.

# La governance: Buone pratiche



## Cena di Natale

Un'occasione per la condivisione tra amici oltre che colleghi

## Lavorare in team

ECO CIS concede la massima autonomia nello sviluppo dei progetti in team

## Risultati condivisi

Mensilmente la direzione riunisce i collaboratori per condividere i risultati

### La riunione di fine anno

Nel periodo prenatalizio di ogni anno ECO CIS organizza una cena alla quale vengono invitati tutti i propri collaboratori interni ed esterni; la cena è l'occasione non solo per il tradizionale scambio degli auguri ma anche per illustrare sinteticamente l'andamento aziendale dell'anno trascorso e individuare gli obiettivi per l'anno futuro ai fini di una più consapevole ed attiva partecipazione di tutti i dipendenti e collaboratori.

### Riunioni mensili di coordinamento

La Direzione di ECO CIS indice riunioni mensili alle quali sono invitati tutti i dipendenti e collaboratori, in occasione delle quali, oltre a fare il punto sullo stato di avanzamento dei vari progetti, ogni partecipante ha la possibilità di fornire e condividere, per eventuale adozione condivisa, suggerimenti utili al miglioramento delle attività (ad esempio le strategie commerciali verso i clienti o le attività di scouting verso i fornitori) nonché nuove attività di business.

### Formazione

La Direzione di ECO CIS organizza regolarmente corsi di formazione mirati all'accrescimento del Know-how aziendale; l'azienda crede che, in accordo con l'economista e filosofo austriaco Hayek, "la conoscenza sia la miglior concorrenza".

### Responsabilizzazione dei dipendenti

La Direzione assegna progetti ai singoli individui, i quali possono svilupparli in completa autonomia oppure in team.

Il team (CIS/ECO CIS) lavora in sinergia per la risoluzione di tutte le problematiche ambientali.

In particolare:

- Vengono effettuati incontri con approfondimento delle problematiche ambientali sussistenti e delle condizioni al contorno;
- Vengono effettuati sopralluoghi per la raccolta di informazioni e prelievo campioni (il personale risulta dotato di attestazione per il campionamento secondo quanto previsto dalla normativa tedesca LAGA PN 98 ed italiana UNI 10802:2013);
- Vengono selezionati gli impianti di destinazione (smaltimento/recupero) più adatti alle caratteristiche del rifiuto;
- Viene valutata la corretta classificazione del rifiuto sulla base delle analisi chimico fisiche fornite dal cliente;
- Viene verificata l'adeguatezza delle condizioni normative, tecniche ed economiche degli impianti selezionati;
- Vengono valutate le modalità logistiche ottimali;
- Vengono gestite le procedure di omologazione tecnica del rifiuto presso l'impianto finale;
- Vengono curate le procedure per il trasporto transfrontaliero dei rifiuti: gestione delle notifiche transfrontaliere;
- Vengono gestiti i trasporti e la logistica dei singoli conferimenti;
- In generale viene gestito tutto l'iter di smaltimento/recupero fino al completamento dell'attività, compresa l'assistenza nei rapporti con Enti Pubblici e Privati, Italiani ed Esteri.

# Il mercato



## % gestione rifiuti

**Italia**

**la % rifiuti che nel corso del 2024**

**Eco Cis ha gestito in Italia è pari a**

**30**

## % gestione rifiuti estero

**la % rifiuti che nel corso del 2024**

**Eco Cis ha gestito all'estero è pari a**

**70**

Nel corso degli anni ECO CIS si è dotata di una procedura all'interno del suo sistema integrato qualità ed ambiente, finalizzata a raccogliere feedback positivi da parte dei propri clienti/fornitori italiani ed esteri.

A tal proposito, ogni anno vengono effettuate delle statistiche da parte del RSQA che evidenziano l'andamento del mercato.

I numeri indicano che il mercato transfrontaliero è molto più sviluppato rispetto al mercato italiano. Spesso infatti ECO CIS, in coordinazione con CIS, organizza partenze di navi complete (si parla di 7.000/8.000 tons a nave), dirette al recupero in paesi del centro ed est-Europa.

I mercati esteri consistono principalmente in cementifici presenti nel mediterraneo orientale, che utilizzano gli scarti della lavorazione industriale delle più importanti industrie siderurgiche italiane, processandoli secondo l'R5 (recupero di sostanze inorganiche) e trasformandoli in materia prima secondaria per la produzione di cemento. In pratica i rifiuti vengono inseriti in un forno che lavora a circa 1400°C, ossidando la materia organica e inglobando la frazione minerale (Fe, Ca, Si.) nel clinker.

Gli impianti sono dotati di idonei presidi ambientali per il contenimento delle emissioni di processo, nel rispetto della normativa vigente.

Gli attuali clienti con cui ECO CIS collabora risultano essere sia pubblici che privati. Varie sono e sono state le collaborazioni con società pubbliche quali ACEA ATO 2 SpA nel Lazio responsabile della gestione del servizio idrico integrato, ENEL SpA in Toscana (gestione dei rifiuti provenienti dai vari cantieri e centrali termoelettriche in Sardegna e nel continente), ESSENTIALS CHEMICALS SPA ex Solvay stabilimento di Livorno e Rosignano Solvay. Infine merita una particolare attenzione la capillare, attuale collaborazione di ECO CIS con la società siderurgica tarantina ACCIAIERIE D'ITALIA SpA in A.S. (ex ILVA).

Tutto ciò rende l'azienda particolarmente virtuosa, dato che il suo mercato di riferimento consente di valorizzare i rifiuti trasformandoli in vere e proprie risorse.

Ove possibile, si prevede la produzione del rifiuto in modo tale che gli scarti di lavorazione di un'azienda divengono materia prima seconda per un'altra, rappresentando un vero e proprio esempio di "simbiosi industriale" di cui ECO CIS è promotrice e fiera di poterne far parte.



# Il mercato: Buone pratiche



## End of Waste

### Un mercato in via di sviluppo

### Scarti di lavorazione

### Sviluppo e ricerca ai fini della riduzione della produzione di rifiuti

## Agenda 2030

### La politica di ECO CIS nel rispetto del Goal 12

Nel rispetto degli obblighi di conformità normativa, durante il periodo 2018-2024 si è registrato un andamento sinusoidale del mercato delle merci/rifiuti con un aumento dei movimenti aziendali nel 2024 rispetto all'anno 2023; si pensa che, purtroppo, le guerre in generale (ma quella scoppia in Ucraina il 24 febbraio 2022 in particolare), abbiano giocato e giochino un ruolo fondamentale nella conduzione del mercato e quindi negli "affari" economici aziendali con particolare riferimento ai costi legati al trasporto marittimo dei rifiuti.

La crisi ha comunque origini lontane: se ne parla già nel 1991, anno in cui abbiamo assistito alla dissoluzione dell'Unione Sovietica e dell'indipendenza dell'Ucraina. Come per altre ex repubbliche sovietiche, la transizione non è stata semplice e sono rimaste aperte fino ad oggi ferite e questioni politiche e identitarie, legate anche a rapporti economici con la Russia.

Tutto ciò ha portato allo scontro diplomatico al quale stiamo tutt'oggi assistendo.

L'Italia importa dalla Russia prevalentemente combustibili fossili (gas naturale, petrolio e carbone) per coprire il fabbisogno energetico interno. A questo si aggiungono i prodotti metallurgici e chimici, derivati del petrolio, ma anche carta, legno e prodotti per l'agricoltura, tra cui mais, soia e grano.

Al contrario, l'Italia esporta in Russia principalmente macchinari e apparecchiature meccaniche. Seguono l'abbigliamento con i brand di alta moda, i mobili, le lavorazioni in pelle, i prodotti farmaceutici, le apparecchiature elettriche, ma anche i prodotti agroalimentari, in particolare il vino e la pasta. E' chiaro che, soprattutto relativamente alla consociata CIS Centro Internazionale Spedizioni SpA, questo nuovo drammatico contesto ambientale ha avuto ripercussioni sul proprio contesto aziendale. La Guerra, con la sua crisi economica, sta infatti provocando delle ripercussioni negative nell'area logistica di C.I.S. che, precedentemente alla guerra, gestiva diversi traffici (navi granaiole) provenienti da quelle aree geografiche coinvolte più o meno direttamente nell'attuale conflitto (anche molti traffici provenienti dalla Romania sono stati annullati).

Volendo stimare il decremento dei traffici provenienti dalle aree Est- Europa, si potrebbe ipotizzare un buon 20-30%.

Grazie alle capacità di resilienza aziendale è stato azionato un meccanismo "tampone" che ha diretto la logistica verso altri mercati alternativi.

La stessa strategia è stata intrapresa da ECO CIS, la quale ha diretto le proprie ricerche di mercato e contratti di collaborazione per la gestione dei rifiuti, al di fuori delle aree geografiche coinvolte nel conflitto.

In questo senso, è importante sottolineare il grande impegno di ECO CIS nel convogliare le proprie risorse, verso nuovi mercati in applicazione alle norme europee che stanno appunto spostando il mercato verso i sottoprodotti e gli "End of Waste".

Relativamente al mondo dei sottoprodotti, ECO CIS ha in corso collaborazioni con importanti aziende toscane e non, finalizzate alla gestione dei vari scarti di produzione (sottoprodotti SOV di origine vegetale e SOA di origine animale, ecc.).

Alcuni esempi:

- scarti della produzione di gelato;
- scarti della lavorazione del pomodoro;
- scarti della produzione di biosilicati;
- scarti delle produzioni dei derivati inorganici del bario (cloruri, solfati, ecc.).

Relativamente al mondo EoW (End of Waste) meritano particolare attenzione le collaborazioni in corso con società di sviluppo e ricerca molto importanti, finalizzate al riutilizzo delle foglie di Posidonia oceanica spiaggiate sui nostri litorali che attualmente vengono purtroppo smaltite prevalentemente in discarica e soltanto in piccola parte presso idonei impianti di compostaggio.

# Le risorse umane



## Orario flessibile

Il 25% dei collaboratori ha la possibilità di entrare/uscire con flessibilità

## Composizione del CdA

Un terzo del CdA è composto da donne con cariche manageriali

## Contratti di lavoro

il 100% dei lavoratori è assunto full-time

Come anzidetto, ECO CIS appartiene ad un gruppo consolidato di società, alla cui guida troviamo la capogruppo C.I.S., acronimo di Centro Internazionale Spedizioni, una casa di spedizioni fondata molti anni fa, nel lontano 1980; possiamo definire ECO CIS il ramo ecologico-ambientale di CIS come ci ricorda il suo nome ECO CIS. Fanno parte di questo gruppo altre importanti società, tra cui una agenzia marittima e anche una società che ha in concessione una banchina posta all'interno del porto di Livorno. "L'ecologia" di ECO CIS dunque si interseca con l'operatività e la logistica di CIS e tutto ciò permette di poter offrire una vasta gamma di servizi grazie alle specifiche professionalità e competenze presenti all'interno dell'intero gruppo.

In particolare ECO CIS è dotata di uno staff tecnico-amministrativo molto valido che si fonda sulla presenza di collaboratori interni ed esterni, con elevato grado di specializzazione in campo ambientale, relativamente all'area legislativa, alle spedizioni transfrontaliere dei rifiuti, alle tematiche connesse con le nozioni di End of Waste e sottoprodotto.

La parte femminile è predominante. Dello staff fanno parte quattro donne di cui una facente parte del Consiglio di Amministrazione.

Inoltre, al maschile sono il Legale Rappresentante e l'Amministratore Delegato.

L'orario di lavoro si sviluppa in un unico turno di lavoro che, all'occorrenza, in base alle esigenze del singolo collaboratore può subire variazioni e flessibilità; la Dirigenza infatti, consente entrate ed uscite fuori orario; è inoltre consentito lo smart working; questo strumento di lavoro riveste comunque carattere di eccezionalità; è infatti consentito nei casi in cui ce ne sia effettivo bisogno e per un breve lasso di tempo.

Il contratto collettivo nazionale di lavoro vigente in azienda è quello in vigore dal 01.03.2023 al 28.02.2026 Codice CNEL per flusso Uniemens: Cod. K545 sottoscritto a Roma il 20 febbraio 2023.

Il lavoratore con almeno cinque anni di anzianità di servizio presso la stessa azienda può richiedere una sospensione del rapporto di lavoro per congedi formativi per un periodo pari ad un massimo di 11 mesi, continuativo o frazionato, finalizzato al completamento della scuola dell'obbligo, al conseguimento del titolo di studio di secondo grado, del diploma universitario o di laurea, alla partecipazione ad attività formative diverse da quelle poste in essere o finanziate dal datore di lavoro.

L'attività formativa è molto importante.

Nel piano di miglioramento aziendale e nella documentazione facente parte del Manuale UNI EN ISO 9001:2015 sono evidenziate le ore annuali che l'azienda dedica alla formazione in campo ambientale e non solo (salute e sicurezza, lingue straniere, digitalizzazione, ecc); numero questo sempre più crescente in quanto l'azienda crede che solo attraverso la formazione continua si possa raggiungere la miglior concorrenza sul mercato. ECO CIS è molto attiva anche nel suo ruolo di "formatrice"; spesso, vengono accolti in azienda tirocinanti universitari che decidono di frequentare l'ambiente di lavoro per poter svolgere la propria tesi sperimentale, venendo seguiti dal personale ECO CIS, anch'esso molto sensibile a questo tipo di attività.

Per ciascun dipendente, la Dirigenza ha previsto una copertura assicurativa sanitaria integrativa: UNISALUTE.

UniSalute è una compagnia facente parte del Gruppo Unipol, che offre polizze sanitarie integrative per privati, famiglie e aziende. È specializzata in assistenza sanitaria integrativa e gestisce anche diversi fondi sanitari di categoria. Fornisce piani sanitari personalizzati e una vasta gamma di servizi per la salute e la prevenzione.

# Le risorse umane: Buone pratiche



## Orari flessibili

Sono consentite entrate ed uscite fuori orario

## Piccoli ospiti a lavoro

I bambini sono i ben venuti in azienda; gesto molto apprezzato dai genitori

## Buon compleanno!

Un giorno di ferie molto importante per il benessere di ogni dipendente

L'azienda ha previsto un unico turno di lavoro così come riportato nel Regolamento Aziendale redatto il 2 gennaio 2024.

La Società incoraggia e promuove parità di opportunità tra donne ed uomini nella selezione e trattamento dei dipendenti e collaboratori, nelle posizioni al vertice, nei salari e nelle mansioni. Impegni prioritari e costanti sono:

- La tutela delle pari opportunità;
- Il rispetto e l'attenzione verso i disabili;
- La prevenzione dei rischi;
- La tutela dell'ambiente e la prevenzione di ogni forma di inquinamento;
- La salute e la sicurezza nello svolgimento delle attività lavorative.

Per quanto sopra l'azienda mette continuamente in atto azioni volte alla verifica e valutazione dei servizi offerti in modo da prevenire ogni possibile insoddisfazione ed operare nel miglioramento continuo, consapevole che nessuno degli obiettivi operativi può essere raggiunto dalle persone singolarmente.

A questo scopo, la chiarezza e trasparenza organizzativa, la condivisione e le comunicazioni sono fondamentali.

Nei rapporti tra dipendenti, la Società esige infatti massima disponibilità ad aiutarsi, nell'interesse comune della produttività aziendale.

## Orari flessibili e smart working

Il gruppo CIS-ECO CIS offre posizioni a tempo pieno ed a tempo parziale; in base alle mansioni è possibile adottare orari flessibili di entrata ed uscita di una/due ore.

Inoltre, in via del tutto eccezionale e per un periodo di tempo limitato, è possibile effettuare smart working.

## Salute e sicurezza

La salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente di lavoro costituiscono un principio essenziale della vita aziendale. Pertanto, la scelta dei consulenti e dei singoli responsabili aziendali viene effettuata nel rispetto di alti target qualitativi a livello di esperienza e professionalità. ECO CIS si impegna a diffondere e consolidare tra dipendenti, collaboratori e soci, la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo l'adozione di comportamenti responsabili da parte di tutti.

A tal fine si impegna a:

- adottare sistemi di gestione della salute e sicurezza del lavoro;
- evitare i rischi, laddove possibile;
- valutare i rischi laddove non possono essere evitati;
- definire specifiche azioni di mitigazione, obiettivi e programmi di miglioramento, volti a minimizzare infortuni e malattie professionali;
- rendere conto della salute e sicurezza del lavoro nello svolgimento delle proprie attività.

In ECO CIS, tutti i livelli, siano essi apicali, direzionali che operativi, devono attenersi a questi principi.

## Formazione

I collaboratori di ECO CIS partecipano regolarmente, mensilmente, alle attività di formazione, data la continua evoluzione della normativa in campo ambientale....e non solo.

Inoltre l'azienda svolge regolarmente attività di formazione per studenti, autorizzando tirocini aziendali finalizzati alla redazione di tesi di laurea in campo ambientale.

## Regalo di compleanno

L'azienda ha deciso di concedere un giorno di ferie ad ogni collaboratore che lo desideri, per il proprio compleanno.

Un gesto semplice ma molto importante in quanto permette a ciascun dipendente di poter trascorrere una giornata di festa con la famiglia e gli amici. Lo scorso anno il 75% dei dipendenti ha usufruito di questo "regalo".

## Piccoli grandi colleghi

ECO CIS permette l'ingresso in azienda ai figli dei propri collaboratori, per far conoscere loro il lavoro che svolgono quotidianamente mamma o papà.

I ragazzini sono molto ben accolti; viene data loro la possibilità di giocare, di disegnare e di condividere del tempo in ufficio con i loro genitori.

Un atto questo molto, molto prezioso.

# I rapporti con la comunità

## Tesi di laurea

**Il trasporto transfrontaliero e sue difficoltà legislative ed operative**

## Tesi di laurea

**I rifiuti: contesto italiano ed europeo; opportunità di una economia circolare**

## Simbiosi Industriale

**Il futuro: lo studio degli scarti di lavorazione industriale**

ECO CIS non si limita ad operare sulla scena nazionale od internazionale, ma interviene anche sul territorio di Livorno e dintorni, con progetti locali di economia circolare e simbiosi industriale.

A tal proposito, è stata premiata dalla Camera di Commercio Maremma e Tirreno, nella categoria "Sostenibilità Ambientale" grazie ad un progetto in particolare, che favorisce il riutilizzo di sottoprodotto di importanti industrie locali.

ECO CIS rappresenta una importante espressione dello sviluppo sostenibile a Livorno.

Dalla gestione innovativa dei fanghi industriali fino alla logistica sostenibile e alla consulenza in campo ambientale, l'azienda dimostra un forte impegno ambientale, etico ed operativo.



L'attività di marketing e di comunicazione verso l'esterno, sono volte a diffondere le capacità dell'azienda di conseguire risultati sempre migliori, anche tramite la divulgazione delle performance del sistema di gestione sia verso i clienti sia verso gli stakeholder sia verso la popolazione in generale.

CAMERA DI COMMERCIO  
MAREMMA E TIRRENO
  
I EDIZIONE • ANNO 2024
  
**Premio Impresa Sostenibile**
  
**ECO CIS**
  
VINCITORE NELLA CATEGORIA  
SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE
  
Livorno, 3 dicembre 2024

I mezzi di comunicazione impiegati sono rappresentati principalmente dal sito internet, dalla posta elettronica, dai mezzi di telecomunicazione quali interviste in TV, pubblicazioni su importanti giornali locali tipo Il Tirreno, La Nazione, La gazzetta Marittima, ecc.

Entrambe le Organizzazioni CIS ed ECO CIS, svolgono continuamente una analisi del contesto esterno per dimensionare i propri investimenti a livello di risorse non solo finanziarie ma anche umane: nell'anno 2024 è stato assunto nuovo personale ed altro ne verrà assunto nel corso del nuovo anno 2025.

Per quanto riguarda l'impegno "sociale", ECO CIS rafforza continuamente e puntualmente il legame con la propria comunità locale attraverso l'erogazione di donazioni e attraverso la sua presenza nelle scuole con le quali organizza incontri su temi ambientali, rendendosi disponibile per eventuali tirocini e tesi di laurea.

Nel corso del 2024 è stata ad esempio organizzata una mattinata con i ragazzi dell'Istituto Tecnico Industriale Statale "Galileo Galilei" di Livorno; in quella occasione, sono state regalate alla scuola diverse mappe geografiche del mondo a scopo pubblicitario oltre che didattico.

Per quanto riguarda le donazioni, annualmente la Direzione acquista diversi biglietti presso la società "Dietro le Quinte", un'azienda di Livorno, specializzata nell'organizzazione e promozione di eventi teatrali e culturali.

Inoltre è stata erogata una donazione da parte dell'intero Gruppo CIS per la "Coppa Barontini", una manifestazione tradizionale tipica della città di Livorno (gara remiera).

Così facendo, l'azienda accresce la propria reputazione, migliora senza alcun dubbio la propria immagine rafforzando la fiducia dei clienti.

# I rapporti con la comunità: Buone pratiche

## Stage per laureandi

Negli ultimi quattro anni ECO CIS ha permesso due lauree in campo ambientale

## Scuola e formazione

ECO CIS investe sui giovani, ritenendoli la risorsa più preziosa per il futuro

## Collaborazioni con enti

Lo studio MM, il pilastro di ECO CIS per lo studio dei sottoprodotti

### Formare i giovani

Investire sui giovani significa investire sul futuro; così ECO CIS si impegna nella promozione di percorsi di crescita professionale dei ragazzi delle scuole secondarie di secondo grado.

Crede fortemente che i giovani siano la risorsa più preziosa.

Dedicarsi alla loro formazione significa creare cittadini consapevoli e professionisti preparati.

### Apprendistato e stage

Negli ultimi quattro anni ECO CIS ha accolto laureandi nell'ambito della "logistica" e nell'ambito delle "scienze politiche", seguendoli durante tutto lo stage in azienda e durante la stesura della tesi di laurea.

Attualmente risultano aver trovato regolarmente lavoro la prima laureata presso una società principalmente attiva nel settore delle aerostrutture, con particolare focus sulla produzione di componenti per velivoli sia civili che militari, sulla loro integrazione, nella ricerca e sviluppo di nuovi materiali e processi produttivi, specialmente per l'aerospazio e la difesa.

La seconda laureata faceva già parte del Gruppo CIS SpA, pertanto ha semplicemente potuto realizzare il suo sogno.

### Collaborazioni con enti di ricerca

Ormai da oltre un triennio ECO CIS sta collaborando con un ente di consulenza, lo Studio MM di Parma. Lo Studio MM è in possesso dell'Autorizzazione Ministeriale secondo la circolare n. 7618/2010 - Concessione n. 5953 ed è accreditato come laboratorio della rete per l'alta tecnologia dell'Emilia Romagna (equiparato alle Università in tutti i bandi di gara di progetti di Ricerca e Sviluppo). Studio MM è specializzato in analisi e collaudi di materiali, con un forte orientamento all'innovazione e alla sostenibilità. Sono in corso studi su vari sottoprodotti di provenienza labronica, tra i quali la silice amorfa ed il carbon cake, residuo solido carbonioso che si forma in alcuni processi industriali.

### Donazioni

Le realtà culturali e sociali della ns. comunità, spesso necessitano di risorse economiche perché trovino la loro espressione, perché dunque possano promuovere le loro attività ed organizzare eventi.

Così ECO CIS e più in generale il gruppo CIS, contribuiscono con donazioni puntuali in base al proprio budget.



# La tutela dell'ambiente



**ECO CIS crede fortemente**

**..... nella propria politica ambientale**

**ECO CIS crede fortemente**

**....che la sua attività di valorizzazione e ricerca possa dare ottimi risultati**

**Il suo "credo"...**

**... è la forza che le consente di superare gli ostacoli operativi e burocratici**

L'attività di ECO CIS coadiuvata dalla consociata maggioritaria CIS Centro Internazionale Spedizioni S.p.A., opera in conformità a quanto consentito dalla categoria 8 dell'Albo Gestori Ambientali, contribuendo giornalmente, seppur in piccolissima scala, al recupero e alla valorizzazione dei rifiuti italiani.

A titolo esemplificativo, i fanghi di altoforno provenienti dalla produzione di ghisa, sono fondamentali nei processi di simbiosi industriale poiché contengono ossido ferrico (Fe2O3), che è un costituente essenziale nella produzione della miscela grezza per la produzione di clinker/cemento.

Oggi tali tipologie di rifiuto vengono infatti totalmente impiegate nella produzione del clinker e del cemento, e grazie a ciò, ECO CIS può indirettamente avere un ruolo attivo per la tutela dell'ambiente.

Infatti:

- viene ridotto il consumo di materia prima naturale, sostituita dai fanghi recuperati da ECO CIS;
- viene risparmiata la CO2 necessaria per estrarre e raffinare la materia prima;
- viene eliminata per sempre ogni traccia di rifiuto, dato che questo viene incorporato integralmente nel clinker prodotto, senza generare alcuna frazione non recuperabile da dover sottoporre a smaltimento.

Il processo proposto, organizzato e gestito da ECO CIS risulta pertanto particolarmente competitivo dal punto di vista ambientale, oltre che economico, rispetto alle usuali operazioni di smaltimento diretto e/o di trattamento con recupero parziale e smaltimento di frazioni residue.

Decine di migliaia di tonnellate di rifiuto sono state ad oggi già recuperate tramite questa virtuosa soluzione.

ECO CIS crede fortemente nella propria politica ambientale; lo dimostra il suo continuo impegno nel:

- rinnovare risorse;
- promuovere programmi di formazione e informazione: ECO CIS si reca annualmente presso le scuole secondarie di secondo grado per poter sensibilizzare i ragazzi alla cura dell'ambiente, sottolineando loro che la terra è una soltanto ed è di completa loro proprietà;
- stabilire cooperazioni e collaborazioni nell'ambito della ricerca e sperimentazione: sono in corso studi con enti di ricerca e società attive nella valorizzazione degli scarti di lavorazione industriale e valorizzazione dei rifiuti spiaggiati come ad esempio le foglie di Posidonia oceanica;
- mantenere valide ed aggiornate le proprie certificazioni UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015: annualmente la società è sottoposta a verifiche ispettive di sorveglianza/re-audit.

Crede, inoltre, fortemente che il trasporto transfrontaliero sia una strada efficiente ed efficace per valorizzare i rifiuti italiani, vista la carenza impiantistica che caratterizza il territorio nazionale.

E' proprio questo suo "credo" la forza che le consente giornalmente di superare gli ostacoli che si possono via via presentare in un mare di difficoltà operative e burocratiche e di guardare sempre avanti verso un mondo migliore.

# La tutela dell'ambiente: Buone pratiche

## Aspetti diretti

ECO CIS valuta periodicamente gli aspetti ambientali diretti

## Aspetti indiretti

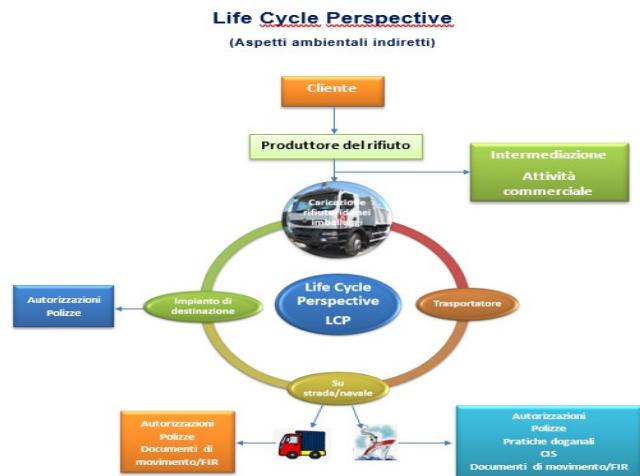
ECO CIS valuta periodicamente gli aspetti ambientali indiretti

L'analisi ambientale alla quale ECO CIS risulta regolarmente sottoposta, essendo certificata UNI EN ISO 14001:2015, indica le componenti ambientali dirette e le componenti ambientali indirette.

Per quanto riguarda gli aspetti ambientali diretti, l'azienda risulta dotata di un regolamento interno indirizzato a tutto il personale dipendente, atto a limitare gli sprechi di energia elettrica ed idrica e ad acquistare prodotti detergenti con packaging riciclabile. Le emissioni in atmosfera sono, ad oggi, non significative ed esclusivamente derivate da emissioni dovute ai gas di scarico delle caldaie di proprietà CIS.

Questo aspetto genera certamente un impatto trascurabile data anche la bassa potenza termica delle caldaie.

Relativamente agli aspetti ambientali indiretti, la Life Cycle Perspective, o "Prospettiva del Ciclo di Vita" (LCP), rappresenta un approccio metodologico orientato a quantificare l'impatto complessivo dei processi produttivi aziendali sull'ambiente, superando i confini dell'Azienda (e dei suoi siti produttivi) per prendere invece in considerazione tutte le fasi delle attività e delle produzioni aziendali.



La Life Cycle Perspective considera quindi anche gli impatti indiretti delle produzioni/servizi, slegandosi dai luoghi fisici aziendali per aprirsi alla valutazione degli impatti ambientali "di filiera", indipendentemente dal soggetto che svolge le attività produttive.

Per ECO CIS, l'LCP rappresenta un elemento fondamentale nella gestione dei servizi aziendali ma, più in generale, nella gestione ambientale complessiva all'interno della propria sede e all'interno delle relazioni di filiera in cui l'Azienda stessa è inserita (aspetti ambientali indiretti).

In generale, gli aspetti ambientali connessi ai servizi fruiti o acquisiti da una azienda (dalle materie prime ai prodotti) rientrano esplicitamente fra gli aspetti indiretti.

Nel caso specifico, nell'ambito del Sistema di Gestione Ambientale (SGA) dell'Organizzazione, sono stati individuati e valutati gli aspetti ambientali indiretti così come descritti nell'immagine riportata nella parte superiore destra della pagina.

# Prossimi passi



## Simbiosi industriale

## Sviluppo della cooperazione industriale nazionale ed internazionale

## Economia circolare

## Impegno nella valorizzazione degli scarti industriali

## Innovazione tecnica

## Sviluppo di studi tecnici finalizzati alla valorizzazione innovativa dei rifiuti

## Parità di genere

## Il prossimo futuro continuerà sicuramente ad essere "roseo".

Coerentemente al tipo di attività aziendale, sicuramente l'impegno di ECO CIS sarà quello di ampliare i suoi progetti di collaborazione internazionale, estendendo il recupero, non solo dei fanghi di altoforno ma anche di altri tipi di rifiuti, come ad esempio il cosiddetto CSS, Combustibile Solido Secondario.

L'impegno sarà quello di tessere una rete sempre più fitta di rapporti con impianti esteri ancora poco conosciuti, come ad esempio quelli presenti in Bulgaria e cercare nuove destinazioni ad esempio nell'edilizia sostenibile o in altri settori innovativi.

L'impiego dei rifiuti come materie prime contribuirà alla riduzione dello sfruttamento delle risorse naturali e della emissione di CO<sub>2</sub> (Carbon Footprint).

Senza dubbio verranno rafforzate le capacità di trasformare gli scarti industriali in risorse, con potenziali innovazioni sui processi tecnici di recupero.

Sono in corso diversi progetti che hanno come obiettivo la valorizzazione dei rifiuti e degli scarti; nel primo caso si parla del progetto "Carbon Cake" già menzionato nelle precedenti pagine; nel secondo caso si parla di foglie di Posidonia oceanica spiaggiata sulle coste tirreniche.

La gestione dei rifiuti agroalimentari sarà ulteriormente sviluppata: ad oggi sono seguite due aziende produttrici di SOV sottoprodotti di origine vegetale e SOA sottoprodotti di origine animale rispettivamente dell'industria conserviera e di produzione del gelato.

L'impegno di ECO CIS è quello di far crescere questo numero, rivolgendosi non solo ad aziende toscane, ma anche ad aziende di tutto il territorio nazionale.

Molto importante sarà la conclusione dell'iter burocratico attualmente in corso, per formalizzare la costituzione di una società di SIMBIOSI INDUSTRIALE a Livorno, di cui ECO CIS ha espresso la propria volontà di poterne far parte.

ECO CIS si impegnerà inoltre a sviluppare servizi di consulenza per la sostenibilità, supportando i propri clienti nella rendicontazione ambientale, data la crescente importanza normativa e di mercato.

Relativamente al suo impegno "Social":

- l'azienda approfondirà le politiche di welfare, svilupperà processi di formazione e coinvolgimento della comunità, andando soprattutto ad ampliare i suoi interventi nelle scuole.

- Continuerà a mettere a disposizione di tutti i dipendenti un fondo di assistenza sanitaria integrativa che consentirà di gestire le proprie visite mediche ed analisi autonomamente, di seguire personalmente le pratiche di rimborso e di monitorarne in tempo reale gli esiti. Questo fondo garantisce a tutti i dipendenti, sia a tempo pieno che parziale, l'accesso a prestazioni sanitarie private coperte interamente dal fondo, come integrazione al sistema sanitario nazionale. Inoltre, offre rimborsi per visite specialistiche, interventi chirurgici, pacchetti maternità e molto altro.
- Nell'ambito dello sviluppo professionale dei propri dipendenti, ECO CIS si impegna a garantire una formazione continua per potenziare costantemente le competenze individuali. La crescita e la valorizzazione dei dipendenti, in considerazione della diversità delle competenze, sono valori fondamentali che guidano la vision dell'azienda nelle sue azioni.
- ECO CIS è consapevole che l'uguaglianza di genere è un diritto umano fondamentale; perciò si impegnerà sempre di più a incorporare politiche relative alla parità di genere nella propria essenza e a produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.



Relativamente all'impegno economico, ECO CIS considera la sostenibilità economica come parte integrante del proprio modello di business. Nel 2023 l'azienda ha fatturato 4,1 milioni di euro, considerando il proprio ruolo nella gestione ambientale, creando valore aggiunto per i propri clienti, riducendo i costi di approvvigionamento di materie prime, creando benefici sia per le imprese che per la collettività.

E' questo il modello che continuerà ad ispirarla per il prossimo futuro, un modello di sviluppo resiliente e sostenibile.

# Riepilogo

# Scheda metodologica

---

---

**Data di redazione del documento**

---

Questo documento è stato redatto il **17.10.2025**

---

**Periodo di riferimento dei dati**

---

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2024 fino al 31.12.2024

---

**Perimetro delle sedi di riferimento**

---

La sede di riferimento è ECO CIS S.r.l.

---

**Contatto di riferimento**

---

ECO CIS S.r.l.  
[roberta.rocchi@ecocis.it](mailto:roberta.rocchi@ecocis.it)  
tel. 05861973333

---

**Persona di contatto**

---

Roberta Rocchi

---

# Criteri CSR

## Punteggio

### Indicatori economici

- |  |   |
|--|---|
| 1. La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità?                               | ✓ |
| 2. Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità?                         | ✓ |
| 3. La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori?     | ✓ |
| 4. La vostra azienda dispone di certificazioni?  | ✓ |
| 5. Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL?                    | ✗ |
| 6. Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate?                             | ✗ |
| 7. Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori?         | ✓ |
| 8. Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | ✗ |

### Indicatori sociali

- |  |   |
|--|---|
| 9. I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile?                                   | ✓ |
| 10. I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working?  | ✗ |
| 11. I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | ✓ |
| 12. I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge?       | ✓ |
| 13. La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale?  | ✗ |
| 14. Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)?        | ✓ |
| 15. Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge?                | ✗ |
| 16. Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge?                         | ✓ |
| 17. Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro?       | ✓ |
| 18. Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate?                                    | ✗ |
| 19. Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio?   | ✓ |
| 20. Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio?                                   | ✓ |

### Indicatori ambientali

- |   |   |
|---|---|
| 21. Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici  | ✓ |
| 22. Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | ✓ |
| 23. Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto?  | ✓ |
| 24. Utilizzate energia da fonti rinnovabili?  | ✗ |
| 25. Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli?  | ✓ |
| 26. Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti?   | ✓ |
| 27. Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità?   | ✓ |
| 28. Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti?  | ✗ |
| 29. Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2?  | ✗ |
| 30. Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso?  | ✓ |

Punteggio: 20/30





**ECO CIS S.r.l.**

Via delle Cateratte 66  
57122 Livorno  
tel. 05861973333  
pec. [ecocis@pec.ecocis.it](mailto:ecocis@pec.ecocis.it)

[roberta.rocchi@ecocis.it](mailto:roberta.rocchi@ecocis.it)  
[ecocis.it](http://ecocis.it)