

2025

Rapporto di sostenibilità



E.W.R. SRL

Ambra 6/A
58100 Grosseto
tel. 05641807012
ewr@pec.it

info@ewrambiente.it
www.ewrambiente.it

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI nell'ambito del Programma SMART. E' promosso da Camera di Commercio Maremma e Tirreno col supporto di DINTEC, agenzia del Sistema Camerale nazionale. Le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello. Tutti i diritti sono riservati.



CAMERA DI COMMERCIO
MAREMMA E TIRRENO



SMART REPORT DI
SOSTENIBILITÀ
SEMPLIFICATO

Indice

5	Il profilo dell'azienda
6	La nostra storia
7	I nostri dati
9	La sostenibilità
10	La governance e buone pratiche
12	Il mercato e buone pratiche
14	Le risorse umane e buone pratiche
16	I rapporti con la comunità e buone pratiche
18	La tutela dell'ambiente e buone pratiche
20	Prossimi passi
22	Scheda metodologica
23	Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda



Denominazione azienda

E.W.R. SRL

Categoria

Servizi

Sede principale

Ambra 6/A, 58100 Grosseto

Codice fiscale

01348010537

Settore merceologico

Servizi ambientali: intermediazione, raccolta, trasporto, stoccaggio e gestione di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi

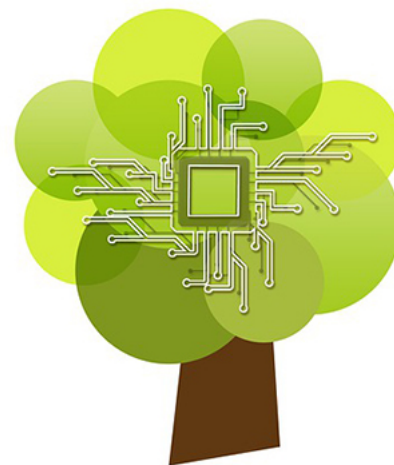
Altri marchi



E.W.R. SRL

Prodotti e servizi

Trasporto, recupero e smaltimento rifiuti.
Attività di intermediazione rifiuti e bonifiche



La nostra storia

2005 INIZIO ATTIVITA'

Nel 2005 nasce l'attività aziendale, inizialmente orientata all'intermediazione dei rifiuti, con attenzione alla qualità del servizio, alla puntualità e al rispetto della normativa ambientale.

2014 PRIMO MEZZO PESANTE ACQUISTATO

Nel 2014 viene acquistato il primo mezzo pesante, investimento che consente a EWR di passare progressivamente dall'intermediazione dei rifiuti a un'attività operativa diretta sul campo.

2023 ACQUISTO CAPANNONE

Nel 2023 l'acquisto del capannone rappresenta un importante investimento patrimoniale, finalizzato a rafforzare la presenza sul territorio e a creare nuove possibilità di sviluppo.

2010 PRIMO DIPENDENTE

Nel 2010 viene inserito il primo dipendente, segnando l'avvio di una maggiore strutturazione interna e il passaggio da attività gestita dai soli soci a realtà aziendale più organizzata.

2017 PRIMA AUTORIZZAZIONE IMPIANTO

Nel 2017 EWR ottiene la prima autorizzazione per l'impianto, ampliando i propri servizi oltre il trasporto e rafforzando il ruolo dell'azienda nella gestione dei rifiuti.

2024 AUTORIZZAZIONE NUOVO IMPIANTO

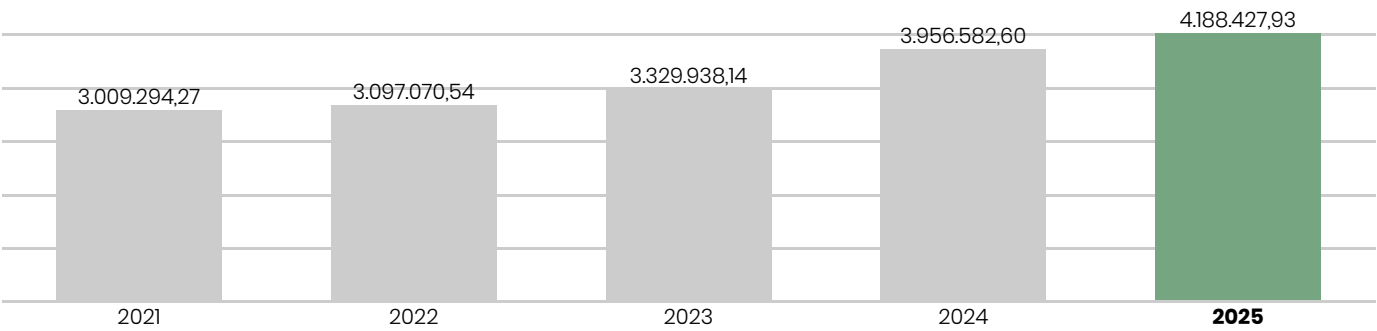
Nel 2024 EWR ottiene l'autorizzazione per il nuovo impianto di stoccaggio rifiuti pericolosi e non pericolosi, ampliando la capacità operativa e gestionale dell'azienda.



I nostri dati

Fatturato 2025

4.188.427,93



N. di prodotti o servizi erogati nel 2025

4

Trasporto, intermediazione, bonifiche e smaltimento rifiuti

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2025

98%
locali
2%
nazionali

N. di collaboratori nel 2025

16

5 donne
11 uomini

Tipo di contratti collaboratori nel 2025

indeterminato CCNL Commercio

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



Cos'è sostenibile?

Gestire i rifiuti
tutelando
ambiente,
persone e
territorio.

Come ridurre l'impatto?

Ottimizzando i
trasporti e
favorendo una
gestione corretta
dei rifiuti.

Quale valore guida?

Trasparenza,
tracciabilità e
rispetto
dell'ambiente in
ogni attività.

Sfide da affrontare

Adeguarsi alle
norme, ridurre
emissioni e
garantire
tracciabilità.

Per E.W.R. S.r.l. la sostenibilità rappresenta un principio guida che orienta lo svolgimento quotidiano delle attività aziendali, con particolare riferimento al trasporto, all'intermediazione e alla corretta gestione dei rifiuti affidati dai propri clienti. Operare in questo settore significa assumere una responsabilità concreta nei confronti dell'ambiente, del territorio e della collettività, poiché ogni fase del servizio deve essere svolta con attenzione, competenza, sicurezza e pieno rispetto della normativa vigente.

L'azienda è consapevole che la gestione dei rifiuti produce effetti sotto il profilo ambientale, sociale ed economico, e per questo considera fondamentale adottare comportamenti corretti, trasparenti e orientati alla prevenzione dei rischi.

La sostenibilità, per E.W.R., non è soltanto un obiettivo generale, ma un modo di operare che si concretizza nella tracciabilità dei flussi, nella corretta gestione documentale e nel controllo delle diverse fasi che accompagnano il rifiuto dalla presa in carico fino al destino finale.

Attraverso procedure organizzate e una costante attenzione operativa, l'impresa si impegna a garantire servizi affidabili e conformi, favorendo il conferimento dei materiali presso impianti autorizzati e privilegiando, ove possibile, soluzioni orientate al recupero, alla valorizzazione e alla gestione responsabile delle risorse. In questo percorso, E.W.R. ritiene essenziale promuovere una cultura della responsabilità lungo tutta la filiera, coinvolgendo clienti, fornitori, collaboratori e partner operativi in un approccio basato su correttezza, collaborazione e trasparenza.

La tutela dell'ambiente si affianca alla sicurezza del personale, alla qualità del lavoro e alla formazione continua, elementi che rappresentano parte integrante dell'identità aziendale e della volontà di crescere in modo equilibrato e consapevole. Essere sostenibili significa quindi ridurre i rischi ambientali, migliorare l'efficienza dei processi e contribuire concretamente a una gestione dei rifiuti più sicura, ordinata e responsabile, in coerenza con le esigenze del territorio e con l'evoluzione del settore. Con questo impegno, E.W.R. intende consolidare il proprio ruolo di impresa radicata nel territorio, capace di offrire servizi qualificati e di generare valore attraverso scelte operative attente, rispettose dell'ambiente, delle persone e delle regole.

Per E.W.R. S.r.l. la sostenibilità si fonda anche sulla capacità di costruire relazioni solide, corrette e durature con tutti i soggetti che, a vario titolo, partecipano alla vita e allo sviluppo dell'impresa.

La sicurezza dei collaboratori rappresenta un valore fondamentale, poiché ogni attività deve essere svolta in condizioni adeguate, con attenzione alla prevenzione dei rischi, alla formazione e al rispetto delle procedure operative previste.

Allo stesso tempo, l'affidabilità verso i clienti costituisce uno degli elementi centrali del modo di operare aziendale, attraverso servizi puntuali, trasparenti e conformi alle disposizioni normative e ambientali applicabili.

E.W.R. riconosce inoltre l'importanza della collaborazione con fornitori, enti pubblici, partner tecnici e comunità locali, nella consapevolezza che ogni portatore di interesse contribuisce al raggiungimento di risultati sostenibili.

Il dialogo con il territorio e con la filiera rappresenta quindi

un aspetto essenziale per migliorare la qualità del servizio,

rafforzare la fiducia reciproca e promuovere comportamenti

responsabili nella gestione dei rifiuti.

Tra i fattori di maggiore impatto per l'azienda rientrano l'efficienza dei trasporti, l'organizzazione dei percorsi, la riduzione delle emissioni e l'ottimizzazione delle attività legate alla movimentazione e al conferimento dei materiali.

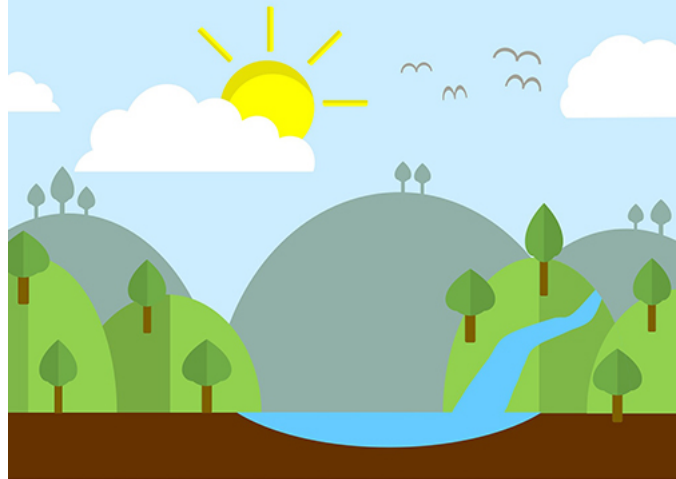
Particolare attenzione viene inoltre posta alla corretta intermediazione dei rifiuti, alla selezione di impianti autorizzati, alla tracciabilità documentale e alla piena conformità alle disposizioni ambientali vigenti.

La qualità del servizio non viene intesa soltanto come capacità di rispondere alle esigenze operative dei clienti, ma anche come garanzia di correttezza, sicurezza e responsabilità lungo tutte le fasi della filiera.

Per questo E.W.R. considera la sostenibilità un elemento essenziale nella relazione con il mercato, con i propri collaboratori e con la comunità in cui opera quotidianamente.

Essa rappresenta non solo una responsabilità aziendale, ma anche un valore distintivo dell'impresa, capace di orientare le scelte gestionali e operative verso un modello di crescita più consapevole e duraturo.

La governance



Cos'è governance?

Gestire l'impresa con regole, controllo e responsabilità.

Impegno di EWR?

Operare nel rispetto delle norme e della corretta tracciabilità.

Quale obiettivo?

Prevenire rischi e assicurare decisioni corrette e sostenibili.

Valore principale?

Etica, legalità e chiarezza in ogni attività aziendale.

Per E.W.R. S.r.l. la governance rappresenta un elemento fondamentale per garantire una gestione aziendale trasparente, responsabile e conforme alle normative vigenti, in coerenza con il ruolo che l'impresa svolge nel settore ambientale e nella gestione dei rifiuti.

Operare nel trasporto e nell'intermediazione dei rifiuti richiede infatti un'organizzazione chiara, capace di assicurare il rispetto delle regole, la corretta tracciabilità delle attività e il controllo dei processi aziendali. La società considera questi aspetti essenziali per prevenire rischi, tutelare clienti, collaboratori, fornitori e comunità locali, e garantire un servizio affidabile, sicuro e conforme alle disposizioni normative e ambientali applicabili al proprio settore di attività.

La struttura societaria di E.W.R. è composta da due soci fondatori, appartenenti a entrambi i generi, con una ripartizione delle quote pari rispettivamente al 60% e al 40% del capitale sociale. La presenza di una compagine societaria definita e stabile contribuisce a rafforzare la continuità gestionale dell'impresa e a mantenere una visione condivisa sugli obiettivi di crescita, sulla qualità dei servizi e sul radicamento nel territorio. La società è governata dall'Amministratore Unico, al quale spettano i più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria, nel rispetto di quanto previsto dalla legge e dallo Statuto societario. Tale modello consente una gestione diretta, tempestiva e coerente, favorendo decisioni operative rapide e una chiara attribuzione delle responsabilità nella conduzione delle attività aziendali. Come previsto dalla normativa, la società convoca annualmente l'assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio di esercizio e per ogni ulteriore esigenza ritenuta utile ai fini della corretta gestione societaria e del monitoraggio dell'andamento aziendale. La governance di E.W.R. si fonda inoltre su principi di legalità, correttezza amministrativa, trasparenza nei rapporti e responsabilità nelle scelte gestionali, con l'obiettivo di rafforzare la fiducia dei portatori di interesse e consolidare il posizionamento dell'impresa. Attraverso un'organizzazione orientata al controllo e alla conformità, E.W.R. promuove comportamenti etici, sicurezza operativa e affidabilità nei rapporti con clienti, fornitori, enti e collaboratori. La governance diventa quindi uno strumento concreto per sostenere una crescita solida, ordinata e coerente con i valori aziendali, contribuendo alla creazione di valore nel lungo periodo e al perseguimento di uno sviluppo responsabile e sostenibile.

Il sistema di gestione adottato da E.W.R. S.r.l. rappresenta uno strumento centrale per organizzare le attività aziendali, definire responsabilità, controllare i processi e garantire il rispetto degli standard qualitativi, ambientali e normativi. Le certificazioni ISO 9001 e ISO 14001 supportano l'impresa nella definizione di procedure, obiettivi, controlli interni e modalità operative orientate al miglioramento continuo. Attraverso tali sistemi, E.W.R. rafforza la propria capacità di monitorare le attività, prevenire non conformità e assicurare un servizio coerente con le esigenze dei clienti e del territorio. Nel settore della gestione dei rifiuti, la tracciabilità documentale rappresenta un elemento essenziale della governance aziendale, poiché consente di seguire ogni fase del servizio, dalla presa in carico dei materiali fino al conferimento presso gli impianti autorizzati. Registrazioni ambientali, formulari, documenti di trasporto, contratti, omologhe e verifiche sugli impianti di destino costituiscono strumenti fondamentali per garantire controllo, trasparenza e correttezza nella gestione dei flussi trattati. E.W.R. considera la corretta gestione documentale non solo un obbligo normativo, ma anche una garanzia nei confronti dei clienti, degli enti di controllo e di tutti i soggetti coinvolti nelle attività di trasporto, intermediazione e conferimento. Il controllo dei processi aziendali permette inoltre di migliorare l'efficienza operativa, ridurre i rischi ambientali e gestire in modo più consapevole le responsabilità connesse al servizio. In questo contesto, la qualità del servizio e la conformità ambientale sono strettamente collegate alla capacità dell'impresa di mantenere procedure chiare, personale formato e rapporti affidabili con fornitori, partner tecnici e impianti di destinazione finale. Il valore economico generato nel 2025 consente a E.W.R. di sostenere occupazione, investimenti, manutenzione dei mezzi, qualità del servizio e continuità nei rapporti con la filiera. Tale risultato non deve essere letto soltanto in termini economici, ma insieme agli indicatori ambientali e sociali, per valutare la capacità dell'azienda di creare valore stabile nel lungo periodo. La performance aziendale diventa quindi parte di una visione più ampia, nella quale crescita economica, tutela ambientale, sicurezza del lavoro e qualità delle relazioni contribuiscono allo sviluppo sostenibile. Attraverso il proprio sistema di gestione e controllo, E.W.R. intende rafforzare la trasparenza, migliorare l'efficienza dei processi e consolidare un modello organizzativo responsabile, capace di generare fiducia, continuità e valore condiviso per l'impresa e per il territorio.

La governance: Buone pratiche



Come coinvolge?

Favorendo dialogo, confronto e condivisione con i collaboratori.

Come valorizza?

Riconoscendo competenze, impegno e contributo delle persone.

Come informa EWR?

Con incontri interni su risultati, obiettivi e prospettive future.

Cosa condivide?

Il report di sostenibilità con clienti, fornitori e stakeholder.

EWR promuove buone pratiche di governance orientate alla trasparenza, alla condivisione delle informazioni e al coinvolgimento dei propri collaboratori e dei principali portatori di interesse. In un contesto operativo complesso come quello della gestione dei rifiuti, la capacità di mantenere un'organizzazione chiara e partecipata rappresenta un elemento fondamentale per garantire continuità, correttezza e responsabilità nelle scelte aziendali. Per questo motivo l'impresa considera importante favorire momenti di confronto interno, nei quali condividere l'andamento dell'attività, gli obiettivi raggiunti, le criticità affrontate e le prospettive di sviluppo futuro. Tali occasioni consentono di rafforzare il senso di appartenenza, migliorare la collaborazione tra le diverse funzioni aziendali e rendere più consapevole il contributo di ciascun collaboratore al raggiungimento dei risultati comuni. La governance, in questo senso, non riguarda soltanto gli aspetti societari e decisionali, ma comprende anche il modo in cui l'azienda comunica, coinvolge e valorizza le persone che partecipano quotidianamente alla propria attività. Il dialogo interno rappresenta quindi uno strumento utile per promuovere comportamenti coerenti con i valori aziendali, favorire la responsabilizzazione del personale e consolidare un clima di fiducia e collaborazione. EWR ritiene inoltre che la condivisione delle informazioni contribuisca a rendere più efficaci le decisioni operative, permettendo di affrontare con maggiore consapevolezza le esigenze dei clienti, l'evoluzione normativa, gli obiettivi di qualità e le responsabilità ambientali connesse al servizio svolto. Il coinvolgimento dei collaboratori assume particolare importanza anche per il miglioramento continuo dei processi, poiché l'esperienza quotidiana del personale rappresenta una risorsa preziosa per individuare soluzioni pratiche, aumentare l'efficienza e prevenire possibili criticità. Allo stesso tempo, il confronto con clienti, fornitori, enti e comunità locali consente all'impresa di mantenere relazioni corrette, trasparenti e durature, basate sulla fiducia e sulla chiarezza dei ruoli. Attraverso queste modalità di gestione, EWR intende rafforzare una governance vicina alla realtà operativa dell'azienda, capace di unire controllo, partecipazione e responsabilità. La trasparenza e il coinvolgimento diventano così strumenti concreti per sostenere una crescita equilibrata, migliorare la qualità del servizio e consolidare il ruolo dell'impresa come soggetto affidabile e radicato nel territorio.

La società riconosce il valore delle persone che contribuiscono ogni giorno alla qualità del servizio e al corretto svolgimento delle attività aziendali. In un settore come quello del trasporto e dell'intermediazione dei rifiuti, il contributo dei collaboratori rappresenta un elemento fondamentale per garantire affidabilità, sicurezza, rispetto delle procedure e attenzione verso i clienti. Per questo motivo EWR considera importante valorizzare le competenze interne, promuovere il senso di responsabilità e favorire un ambiente di lavoro nel quale ogni persona possa sentirsi parte attiva del percorso di crescita dell'impresa. La valorizzazione del personale può avvenire attraverso momenti di confronto, riconoscimento dell'impegno, condivisione degli obiettivi e attenzione alle capacità maturate nello svolgimento delle diverse mansioni. Questi aspetti contribuiscono a rafforzare il senso di appartenenza e a migliorare la collaborazione tra le persone, favorendo un'organizzazione più consapevole, stabile e orientata al miglioramento continuo. Particolare attenzione viene inoltre rivolta alla formazione, non solo sugli aspetti tecnici e operativi, ma anche sui valori aziendali, sull'etica, sulla legalità e sulla corretta gestione delle attività connesse al settore ambientale. Per EWR, infatti, operare in modo responsabile significa garantire che ogni attività sia svolta nel rispetto delle norme, della tracciabilità, della sicurezza e della tutela dell'ambiente. La formazione rappresenta quindi uno strumento essenziale per consolidare comportamenti corretti, prevenire criticità e rendere più efficace il contributo di ciascun collaboratore. Allo stesso tempo, la condivisione del report di sostenibilità con clienti, fornitori, collaboratori e altri stakeholder costituisce un'occasione concreta di dialogo e trasparenza. Attraverso il report, l'impresa comunica il proprio impegno, i risultati raggiunti, gli obiettivi futuri e le modalità con cui intende contribuire a una gestione più responsabile dei rifiuti e delle relazioni aziendali. Questo strumento permette di rafforzare il rapporto con i portatori di interesse, favorendo una maggiore consapevolezza sulle scelte dell'impresa e sul valore generato nel tempo. La trasparenza nella comunicazione e il coinvolgimento degli stakeholder aiutano inoltre a consolidare relazioni basate sulla fiducia, sulla correttezza e sulla responsabilità reciproca. Attraverso queste pratiche, EWR rafforza il proprio modello organizzativo, valorizza le persone, promuove comportamenti coerenti con i propri principi e sostiene un percorso di crescita fondato su legalità, qualità del servizio e miglioramento continuo.

Il mercato



Chi sceglie EWR?

Fornitori locali,
affidabili, precisi e
qualificati.

Perché locali?

Per ridurre tempi,
rafforzare il
territorio e
migliorare il
servizio.

Come seleziona?

Valuta costo,
affidabilità,
precisione e
qualità del lavoro.

Chi serve EWR?

Imprese che
necessitano di
gestione rifiuti
sicura e
conforme.

EWR opera nel settore del trasporto e dell'intermediazione dei rifiuti offrendo servizi rivolti a imprese, enti e clienti che necessitano di una gestione corretta, sicura e conforme alla normativa ambientale. Il rapporto con i clienti rappresenta un elemento centrale dell'attività aziendale, poiché ogni servizio richiede attenzione, affidabilità, chiarezza nelle comunicazioni e capacità di rispondere in modo puntuale alle diverse esigenze operative. L'azienda si impegna a supportare i propri clienti nella gestione dei rifiuti prodotti, fornendo indicazioni, assistenza documentale e soluzioni adeguate in base alla tipologia dei materiali, alle modalità di raccolta, trasporto e conferimento presso impianti autorizzati. In un settore caratterizzato da obblighi normativi specifici e da una forte responsabilità ambientale, EWR considera fondamentale instaurare rapporti basati sulla fiducia, sulla trasparenza e sulla professionalità. La qualità del servizio non riguarda soltanto l'esecuzione operativa del trasporto o dell'intermediazione, ma comprende anche la corretta pianificazione degli interventi, la tracciabilità dei flussi, la gestione della documentazione e il rispetto degli impegni assunti. Attraverso un'organizzazione orientata alla disponibilità e alla continuità del servizio, l'impresa intende offrire ai clienti un supporto concreto, riducendo criticità e favorendo una gestione più ordinata e responsabile dei rifiuti. EWR riconosce inoltre l'importanza di mantenere un dialogo costante con la propria clientela, al fine di comprendere le necessità specifiche di ciascun soggetto e proporre soluzioni coerenti con le attività svolte. La relazione con i clienti diventa quindi parte integrante del percorso di sostenibilità aziendale, poiché consente di promuovere comportamenti corretti lungo la filiera, migliorare l'efficienza dei servizi e contribuire alla tutela dell'ambiente. Attraverso competenza, affidabilità e attenzione normativa, EWR intende consolidare rapporti duraturi con i propri clienti, rafforzando il proprio ruolo di partner qualificato nella gestione responsabile dei rifiuti.

EWR riconosce il valore strategico della propria catena di fornitura e considera la scelta dei fornitori un aspetto importante per garantire qualità, continuità e affidabilità nello svolgimento delle attività aziendali. La selezione non si basa esclusivamente sull'aspetto economico, ma tiene conto anche della precisione, della capacità di rispettare gli impegni assunti, della qualità del servizio offerto e della correttezza nei rapporti commerciali. L'azienda ritiene infatti che fornitori affidabili contribuiscano in modo diretto al buon funzionamento dei processi interni, alla puntualità dei servizi e alla soddisfazione dei clienti. Ove possibile, EWR privilegia la collaborazione con fornitori locali, intendendo per tali i soggetti aventi sede nella stessa Regione in cui opera l'azienda. Questa scelta consente di rafforzare il legame con il tessuto imprenditoriale del territorio, favorire una maggiore tempestività nelle forniture e nei servizi, ridurre le distanze di approvvigionamento e contribuire indirettamente allo sviluppo economico locale. Nel corso del 2025, il 53,22% della spesa complessiva per forniture e servizi è stato destinato a fornitori locali, confermando l'attenzione dell'impresa verso una gestione responsabile degli acquisti e verso la creazione di valore condiviso. Il ricorso a fornitori del territorio rappresenta inoltre un elemento coerente con i principi di sostenibilità economica e sociale, poiché contribuisce a sostenere competenze, occupazione e relazioni di prossimità. Per quanto riguarda l'origine delle materie prime e dei materiali acquistati, EWR ha avviato un percorso di maggiore attenzione e valutazione, con l'obiettivo di integrare progressivamente anche questo aspetto nelle proprie scelte aziendali. Quando possibile, l'impresa intende orientarsi verso materiali e materie prime certificate o comunque provenienti da filiere tracciabili e affidabili, in coerenza con i propri principi di responsabilità e trasparenza. Questa attenzione consente di rafforzare il controllo sulla catena di fornitura e di promuovere scelte più consapevoli anche nella fase di acquisto. Attraverso tali pratiche, EWR intende consolidare rapporti duraturi con fornitori qualificati, valorizzare il territorio in cui opera e contribuire a una gestione degli approvvigionamenti sempre più orientata alla qualità, alla sostenibilità e al miglioramento continuo.

Il mercato: Buone pratiche



Cosa offre EWR?

Servizi sicuri,
tracciabili e
conformi alle
norme
ambientali.

Come riduce impatti?

Con mezzi curati,
trasporti efficienti
e processi
organizzati.

Cosa vale sul mercato?

Fiducia,
correttezza e
continuità nei
rapporti con i
clienti.

Qual è la qualità?

Precisione,
puntualità e
affidabilità nella
gestione dei rifiuti.

Per EWR le buone pratiche relative al mercato si concretizzano nella capacità di offrire ai propri clienti servizi affidabili, sicuri e pienamente conformi alla normativa ambientale. Nel settore del trasporto e dell'intermediazione dei rifiuti, la sostenibilità non è legata alla realizzazione di un prodotto fisico o alla scelta di un packaging, ma riguarda soprattutto la qualità del servizio, la corretta gestione dei flussi, la tracciabilità delle attività e la continuità operativa. L'azienda considera fondamentale garantire prestazioni puntuali, precise e organizzate, in grado di rispondere alle esigenze dei clienti e di assicurare una gestione responsabile dei rifiuti in tutte le fasi del servizio. Per questo motivo EWR pone particolare attenzione alla pianificazione degli interventi, alla corretta compilazione e gestione della documentazione, alla verifica degli impianti di destino e al rispetto degli impegni assunti. La qualità del servizio dipende anche dall'efficienza dei mezzi utilizzati, dalla loro manutenzione periodica e dalla capacità di organizzare le attività in modo sicuro e coerente con le necessità operative. La scelta di collaboratori, fornitori e partner affidabili rappresenta un ulteriore elemento di garanzia, poiché consente di mantenere elevati standard di servizio e di ridurre possibili criticità lungo la filiera. EWR si impegna inoltre a favorire modalità operative orientate all'efficienza, alla sicurezza e alla riduzione degli impatti ambientali, promuovendo una gestione dei trasporti più ordinata e consapevole. In questo contesto, la relazione con il mercato si basa su trasparenza, correttezza e capacità di offrire soluzioni adeguate alle diverse esigenze dei clienti. La sostenibilità diventa quindi parte integrante del modo in cui l'azienda opera e si presenta sul mercato, contribuendo a rafforzare la fiducia dei clienti e a consolidare rapporti duraturi. Attraverso un servizio conforme, tracciabile e orientato al miglioramento continuo, EWR intende confermare il proprio ruolo di partner qualificato nella gestione responsabile dei rifiuti, garantendo nel tempo affidabilità, sicurezza e attenzione verso l'ambiente.

Per EWR la sostenibilità nel mercato significa costruire rapporti basati su fiducia, qualità, rispetto delle regole e responsabilità. L'azienda considera la relazione con i clienti un elemento fondamentale del proprio modo di operare, poiché nel settore del trasporto e dell'intermediazione dei rifiuti l'affidabilità del servizio rappresenta un valore essenziale. Ogni attività deve essere svolta con attenzione, precisione e piena conformità alla normativa ambientale, garantendo tracciabilità, sicurezza e continuità operativa. La qualità del servizio non si limita quindi alla sola esecuzione del trasporto, ma comprende la capacità di assistere il cliente, organizzare correttamente gli interventi, gestire la documentazione e individuare soluzioni adeguate alle diverse esigenze. Questo approccio ha permesso a EWR di consolidare nel tempo relazioni commerciali stabili e durature con molte aziende clienti, alcune delle quali collaborano con l'impresa da lungo periodo. La continuità di questi rapporti testimonia il valore riconosciuto alla professionalità, alla disponibilità e alla capacità dell'azienda di garantire servizi sicuri, conformi e puntuali. Sono invece limitati i casi in cui un cliente, dopo aver provato il servizio, decide di rivolgersi ad altri operatori; quando ciò avviene, la scelta risulta generalmente legata a valutazioni di carattere strettamente economico. Questo conferma che la qualità del servizio, la trasparenza e l'affidabilità rappresentano elementi distintivi dell'impresa e costituiscono un fattore importante nella fidelizzazione della clientela. Per EWR mantenere rapporti duraturi significa anche ascoltare le esigenze del mercato, migliorare continuamente i propri processi e offrire un supporto concreto nella gestione responsabile dei rifiuti. Attraverso questo modello, l'azienda contribuisce a una gestione sempre più trasparente, ordinata e orientata al miglioramento continuo, rafforzando il proprio ruolo di partner qualificato e affidabile per le imprese del territorio.

Le risorse umane



Che contratti usa?

Tutti i dipendenti hanno contratto a tempo indeterminato.

Quante donne in EWR?

Sono 5, pari al 31,2% della forza lavoro aziendale.

Quanti stranieri?

Sono 4, pari al 25%, da Brasile, Filippine, Turchia e Albania.

Come valorizza?

Con stabilità, inclusione e possibili premi o welfare aziendale.

EWR considera i propri collaboratori una risorsa fondamentale per garantire qualità, continuità e affidabilità nello svolgimento delle attività di trasporto, intermediazione, movimentazione e gestione dei rifiuti. La società attribuisce grande valore al capitale umano, riconoscendo nelle competenze, nell'esperienza e nella stabilità del personale un elemento essenziale per assicurare servizi sicuri, puntuali e conformi alla normativa ambientale. Nel 2025 la forza lavoro complessiva è composta da 16 addetti, tutti assunti secondo il CCNL di riferimento, a conferma dell'attenzione dell'azienda verso la continuità occupazionale e la tutela dei lavoratori. La composizione del personale evidenzia la presenza di 11 uomini, pari al 68,8%, e 5 donne, pari al 31,2%, dato che riflette la natura prevalentemente operativa del settore, ma conferma anche la presenza femminile all'interno dell'organizzazione. Il personale è costituito da 12 collaboratori italiani, pari al 75,0%, e da 4 collaboratori stranieri, pari al 25,0%, provenienti da Brasile, Filippine, Turchia e Albania.

Questa composizione rappresenta per EWR un valore aggiunto, poiché contribuisce a creare un ambiente di lavoro caratterizzato da competenze diverse, collaborazione e integrazione. Nel corso del tempo l'azienda ha consolidato rapporti stabili e duraturi con i propri dipendenti, caratterizzati da un basso livello di turnover e da un'elevata fidelizzazione del personale.

Tale continuità consente di preservare il know-how aziendale, rafforzare l'esperienza maturata nelle attività operative e garantire una maggiore affidabilità nei rapporti con clienti, fornitori e stakeholder. La stabilità del personale rappresenta quindi un importante punto di forza per l'impresa, perché permette di mantenere elevati standard di servizio, migliorare l'organizzazione interna e sostenere una crescita aziendale fondata su fiducia, responsabilità e valorizzazione delle competenze.

Le diverse professionalità presenti in EWR contribuiscono in modo concreto alla gestione operativa, amministrativa e tecnica delle attività aziendali, assicurando il corretto svolgimento dei servizi e il rispetto degli obblighi ambientali e documentali. Ogni collaboratore, in base al proprio ruolo, partecipa al funzionamento dell'organizzazione e contribuisce alla qualità complessiva del servizio offerto ai clienti. Le competenze interne sono fondamentali per garantire la sicurezza nei trasporti, la corretta movimentazione dei materiali, la tracciabilità dei rifiuti, la gestione della documentazione e il coordinamento con impianti, fornitori e soggetti coinvolti nella filiera.

EWR riconosce l'importanza del contributo di ciascuna persona e promuove un ambiente di lavoro basato su stabilità, responsabilità, collaborazione e senso di appartenenza. L'impresa considera la valorizzazione del personale un aspetto centrale della propria responsabilità sociale, poiché la qualità del lavoro interno si riflette direttamente sulla qualità dei servizi svolti. Per questo motivo l'azienda valuta e adotta strumenti di riconoscimento dell'impegno, come bonus di fine anno, forme di welfare aziendale e momenti di confronto, finalizzati a sostenere il benessere dei lavoratori e a rafforzare il legame tra persone e impresa. Nel corso del 2025 EWR ha inoltre attivato un percorso di tirocinio curriculare, offrendo a una risorsa l'opportunità di vivere un'esperienza formativa concreta all'interno del contesto aziendale. Il tirocinio ha permesso di conoscere da vicino le attività operative e organizzative dell'impresa, favorendo lo sviluppo di competenze pratiche e una maggiore consapevolezza del ruolo professionale. L'esperienza si è conclusa positivamente con l'inserimento della risorsa attraverso un contratto di apprendistato, confermando la volontà di EWR di investire sui giovani, sulla formazione e sulla crescita delle competenze interne. Questo risultato rappresenta un esempio concreto dell'impegno dell'azienda nel promuovere opportunità di occupazione qualificata, continuità lavorativa e sviluppo professionale.

Le risorse umane: Buone pratiche



Orari flessibili?

EWR cerca di andare incontro alle esigenze del personale.

Quali tutele?

Coperture complete per infortuni, malattie e Fondo Est

Sono previsti bonus?

Sì, EWR riconosce bonus di fine anno ai dipendenti.

Come forma EWR?

Con RSPP interno e attività di formazione continua.

EWR promuove buone pratiche di gestione delle risorse umane orientate alla stabilità, alla sicurezza, al benessere dei collaboratori e alla valorizzazione del contributo individuale e collettivo. Pur operando in un settore in cui lo smart working non risulta generalmente applicabile, a causa della natura prevalentemente operativa delle attività di trasporto, movimentazione e gestione dei rifiuti, l'azienda cerca di andare incontro alle esigenze del personale attraverso una gestione flessibile degli orari, compatibilmente con l'organizzazione del lavoro e con le necessità del servizio. Questa attenzione consente di favorire un migliore equilibrio tra esigenze aziendali e necessità personali, contribuendo a mantenere un clima di lavoro positivo e collaborativo. La società garantisce inoltre coperture complete in caso di infortuni e malattie e assicura a tutti i dipendenti l'iscrizione al Fondo Est, rafforzando le forme di tutela e assistenza integrativa a favore dei lavoratori. Tutto il personale è assunto secondo il CCNL di riferimento e, in assenza di un salario minimo definito a livello locale, regionale o nazionale, vengono adottati i parametri tabellari previsti dal contratto collettivo applicabile. EWR riconosce l'impegno dei propri collaboratori anche attraverso l'erogazione di bonus di fine anno, intesi come strumento di valorizzazione del contributo fornito al raggiungimento dei risultati aziendali. Le buone pratiche adottate dall'impresa non si limitano quindi agli aspetti contrattuali, ma comprendono anche la volontà di creare un ambiente stabile, responsabile e attento alle persone. La fidelizzazione del personale, il basso turnover e la presenza di rapporti di lavoro duraturi testimoniano la capacità dell'azienda di costruire relazioni fondate sulla fiducia reciproca, sulla continuità e sul riconoscimento delle competenze. Attraverso queste scelte, EWR rafforza il proprio modello organizzativo e consolida una cultura aziendale orientata alla responsabilità, alla collaborazione e al miglioramento continuo.

Particolare attenzione è dedicata da EWR alla salute e sicurezza sul lavoro, considerata un aspetto fondamentale per la natura operativa delle attività svolte nel settore del trasporto, della movimentazione, dello stoccaggio e della bonifica. L'azienda è consapevole che la tutela della salute dei lavoratori rappresenta un elemento centrale della propria responsabilità sociale e si impegna a diffondere una cultura della sicurezza basata sulla prevenzione, sulla consapevolezza dei rischi e sul rispetto delle procedure operative. Nel 2025 l'indice infortuni rendicontato è pari a 0, a fronte di circa 24.303,5 ore lavorate complessive, dato che testimonia l'attenzione posta alla gestione dei rischi e alla corretta organizzazione delle attività. I principali ruoli legati alla sicurezza sono presidiati internamente, anche attraverso la presenza di un RSPP interno, consentendo un controllo diretto e costante delle attività e una maggiore conoscenza dei rischi specifici connessi alle lavorazioni, alla movimentazione dei mezzi e alle condizioni operative del sito. La formazione obbligatoria e specialistica viene svolta con il supporto di enti esterni qualificati, garantendo il rispetto dei requisiti normativi e l'aggiornamento continuo delle competenze. L'azienda pianifica e monitora le scadenze formative relative a ciascun ruolo, mansione e abilitazione, programmando i rinnovi con adeguato anticipo. Poiché molti aggiornamenti hanno periodicità biennale o quinquennale, il numero di ore erogate può variare da un anno all'altro; per questo EWR considera prioritario il mantenimento della validità di attestati, patentini e abilitazioni. A supporto della gestione della sicurezza, tutte le procedure operative e le istruzioni aziendali sono allegate al Documento di Valutazione dei Rischi e rappresentano un riferimento pratico per il personale. Tali documenti forniscono indicazioni chiare per le fasi di trasporto, carico e scarico, stoccaggio dei materiali e interventi di bonifica, contribuendo a uniformare i comportamenti, prevenire situazioni di pericolo e creare un ambiente di lavoro più sicuro, responsabile e consapevole.

I rapporti con la comunità



Con chi collabora?

Con Tribunale, Provincia, Comuni e Nucleo Forestale.

Dove opera EWR?

Nel territorio della provincia di Grosseto e aree collegate.

Perché collabora?

Per garantire legalità, trasparenza e corretta gestione.

Cosa sostiene?

Attività e iniziative locali tramite sponsorizzazioni.

EWR considera il rapporto con il territorio un elemento importante del proprio modo di operare e della propria identità aziendale. Operando nel settore del trasporto e dell'intermediazione dei rifiuti, la società è consapevole dell'importanza di mantenere relazioni corrette, trasparenti e collaborative con gli enti pubblici, le istituzioni e le autorità competenti. Nel corso della propria attività, EWR collabora con diversi soggetti del territorio, tra cui il Tribunale, la Provincia, i Comuni della provincia di Grosseto e il Nucleo Forestale, garantendo disponibilità, serietà e rispetto dei ruoli. Questi rapporti rappresentano un valore significativo per l'impresa, poiché contribuiscono a rafforzare la fiducia, favorire il dialogo e assicurare una gestione più ordinata e responsabile delle attività. In un settore regolato da normative specifiche e caratterizzato da una forte responsabilità ambientale, il confronto con gli enti competenti assume un ruolo fondamentale per garantire trasparenza, conformità e correttezza operativa. EWR ritiene che il proprio radicamento nel territorio non si esprima soltanto attraverso la presenza economica e lavorativa, ma anche attraverso la capacità di collaborare con le istituzioni e contribuire al buon funzionamento del contesto locale. La società intende quindi operare come soggetto affidabile, capace di rispondere alle esigenze del territorio con professionalità e attenzione. Il dialogo con gli enti pubblici e con le realtà locali consente inoltre di affrontare con maggiore consapevolezza le problematiche connesse alla gestione dei rifiuti, alla tutela ambientale e alla sicurezza delle attività. Attraverso queste relazioni, EWR rafforza il proprio ruolo di impresa responsabile, attenta non solo alla qualità del servizio, ma anche agli effetti che il proprio operato produce sulla comunità. La collaborazione con il territorio rappresenta quindi un elemento coerente con i principi di sostenibilità, legalità e responsabilità sociale che guidano l'azienda. In questo percorso, EWR intende continuare a mantenere rapporti fondati su correttezza, disponibilità e fiducia, contribuendo alla costruzione di un modello di impresa radicato, trasparente e orientato al miglioramento continuo.

Il legame di EWR con il territorio si esprime anche attraverso il sostegno a iniziative locali, attività sociali, sportive e comunitarie, nella consapevolezza che un'impresa radicata nel proprio contesto debba contribuire, per quanto possibile, alla crescita e alla vitalità della comunità in cui opera. La società riconosce il valore delle realtà locali e considera importante mantenere un rapporto di vicinanza con associazioni, enti e iniziative che promuovono partecipazione, aggregazione e sviluppo del territorio. Nel corso del tempo EWR ha sostenuto alcune attività attraverso sponsorizzazioni e piccole donazioni rivolte a enti e soggetti del territorio, contribuendo in modo concreto alla realizzazione di progetti, eventi o iniziative considerate meritevoli. Accanto a queste forme di sostegno aziendale, vengono inoltre effettuate ulteriori donazioni in forma privata, a conferma di una sensibilità diffusa verso le esigenze della comunità locale. Tali interventi, pur avendo dimensioni contenute, rappresentano un segnale importante della volontà dell'impresa di essere presente e partecipare nella vita del territorio. Per EWR la sostenibilità non riguarda soltanto la corretta gestione dei rifiuti o il rispetto degli obblighi ambientali, ma comprende anche la capacità di generare valore sociale e di mantenere relazioni positive con il contesto in cui l'azienda è inserita. Il sostegno alle iniziative locali permette di rafforzare il legame con la comunità, valorizzare le realtà associative e contribuire indirettamente al benessere collettivo. Questo approccio testimonia la volontà di EWR di non essere soltanto un operatore economico, ma anche un soggetto attivo e responsabile, capace di riconoscere l'importanza delle relazioni umane, sociali e territoriali. Le sponsorizzazioni, le collaborazioni e le donazioni rappresentano quindi strumenti attraverso i quali l'impresa esprime attenzione verso il proprio territorio e verso le persone che lo vivono. In questo modo EWR consolida un modello aziendale basato su responsabilità, vicinanza e partecipazione, rafforzando il proprio ruolo all'interno della comunità locale e contribuendo alla creazione di valore condiviso nel tempo.



I rapporti con la comunità: Buone pratiche

Con chi
collabora?

Con università,
associazioni e
cooperative
sociali.

Quali progetti
segue?

Progetti
ambientali locali
legati al territorio.

Perché lo fa?

Per contribuire
allo sviluppo
sociale e
ambientale
locale.

Quale valore
crea?

Rafforza
comunità,
ambiente e
relazioni con il
territorio.

EWR considera il rapporto con la comunità locale un elemento importante della propria responsabilità d'impresa e del proprio modo di operare sul territorio. L'azienda è consapevole che la propria attività non produce effetti soltanto sul piano economico e ambientale, ma contribuisce anche alla vita sociale del contesto in cui è inserita. Per questo motivo EWR ritiene fondamentale mantenere un legame attivo con la comunità, sostenendo iniziative locali e collaborando con realtà capaci di generare valore per il territorio. Le sponsorizzazioni rivolte ad attività sociali, culturali e sportive rappresentano una forma concreta di partecipazione alla crescita della comunità, poiché consentono di supportare progetti, eventi e iniziative che favoriscono aggregazione, inclusione e sviluppo locale. Accanto a queste attività, l'azienda effettua anche piccole donazioni a enti e soggetti del territorio, mentre ulteriori forme di sostegno vengono talvolta realizzate in forma privata, a conferma di una sensibilità diffusa verso le esigenze locali. EWR riconosce inoltre l'importanza della collaborazione con associazioni e cooperative sociali, valorizzando il ruolo di queste realtà nella promozione di iniziative utili alla collettività. Tali rapporti permettono all'impresa di rafforzare la propria presenza nel territorio non solo come operatore economico, ma anche come soggetto attento, disponibile e responsabile. Per EWR sostenere la comunità significa contribuire, nei limiti delle proprie possibilità, alla crescita di un contesto più solidale, partecipato e consapevole. Questo impegno rafforza il legame con cittadini, enti e realtà locali, favorendo relazioni basate su fiducia, collaborazione e responsabilità condivisa. Attraverso queste buone pratiche, l'azienda conferma la volontà di essere parte attiva della comunità in cui opera e di contribuire alla creazione di valore sociale duraturo.

Le buone pratiche di EWR nei rapporti con la comunità si esprimono anche attraverso il sostegno a progetti ambientali e iniziative orientate alla tutela del territorio. L'azienda considera la collaborazione con università, enti, associazioni e realtà locali un'opportunità importante per promuovere maggiore consapevolezza sui temi ambientali, sulla corretta gestione dei rifiuti e sulla responsabilità condivisa nei confronti delle risorse naturali. In questo ambito, EWR partecipa e sostiene percorsi progettuali finalizzati a valorizzare il territorio, favorire la diffusione di comportamenti corretti e contribuire allo sviluppo di iniziative ambientaliste locali. Il dialogo con il mondo universitario rappresenta un elemento particolarmente significativo, poiché consente di unire esperienza operativa, competenze scientifiche e attenzione concreta verso la tutela dell'ambiente. Allo stesso tempo, la collaborazione con associazioni e cooperative sociali permette di costruire relazioni positive con soggetti che operano quotidianamente a favore della comunità, dell'inclusione e del benessere collettivo. EWR ritiene che queste forme di collaborazione rappresentino un valore aggiunto, perché permettono di trasformare la presenza aziendale sul territorio in un contributo attivo e responsabile. Il sostegno a iniziative locali, insieme alle sponsorizzazioni e alle piccole donazioni effettuate a favore di enti e realtà del territorio, testimonia la volontà dell'impresa di partecipare alla vita comunitaria in modo concreto. Per EWR la sostenibilità non riguarda soltanto la qualità del servizio o il rispetto della normativa ambientale, ma comprende anche la capacità di generare relazioni positive e di contribuire allo sviluppo sociale del territorio. Attraverso queste buone pratiche, l'azienda rafforza il proprio ruolo di impresa radicata nella comunità, attenta alle esigenze locali e orientata alla costruzione di rapporti duraturi, trasparenti e fondati sulla collaborazione.

La tutela dell'ambiente



Che energia usa EWR?

Energia da fotovoltaico e rete elettrica.

Emissioni trasporti?

Circa 175 tonnellate di CO₂ equivalente nel 2025.

Impianto fotovoltaico?

Fotovoltaico da 10 kW con batterie di accumulo.

Consumo acqua?

85 mc annui per usi civili degli uffici.

EWR opera all'interno di immobili e spazi funzionali allo svolgimento delle attività aziendali, con particolare riferimento agli uffici, alle aree operative e all'impianto destinato alla gestione dei rifiuti. In tali ambienti l'impresa pone attenzione alla gestione efficiente delle risorse, al contenimento degli impatti ambientali e al miglioramento progressivo delle proprie prestazioni energetiche. L'azienda è consapevole che, anche in assenza di processi produttivi tradizionali, le attività di trasporto, movimentazione, stoccaggio e gestione documentale dei rifiuti comportano consumi di energia, utilizzo di risorse e potenziali impatti sull'ambiente. Per questo motivo EWR adotta un approccio orientato al monitoraggio e alla prevenzione, con l'obiettivo di rendere più consapevole l'utilizzo degli spazi, delle attrezzature e delle risorse aziendali. All'interno dell'impianto è presente un impianto fotovoltaico da 10 kW con batterie di accumulo, installato sulla copertura del capannone, che consente di produrre energia da fonte rinnovabile e di valorizzare gli spazi aziendali disponibili. Nel 2025 la produzione totale di energia da fotovoltaico è stata pari a 5.832,87 kWh, con una quota autoconsumata pari a 991,49 kWh e una quota di energia venduta pari a 4.841,38 kWh. Il consumo totale di energia, comprensivo di energia prodotta e acquistata dalla rete, è stato pari a 8.417,49 kWh, mentre l'acquisto da rete è risultato pari a 7.426,00 kWh. L'impianto fotovoltaico rappresenta quindi una scelta coerente con la volontà dell'azienda di incrementare l'utilizzo di fonti rinnovabili, ridurre progressivamente il ricorso a energia prelevata dalla rete e contribuire al contenimento delle emissioni climateranti. Per quanto riguarda la risorsa idrica, il consumo d'acqua è legato principalmente agli usi civili degli uffici e risulta pari a 90 mc annui. L'azienda considera il controllo dei consumi un elemento importante della propria gestione ambientale, anche quando tali consumi risultano contenuti e collegati ad attività ordinarie. Nel periodo oggetto di rendicontazione non si sono verificati sversamenti accidentali riconducibili alle attività dell'impianto, risultato che conferma l'efficacia delle procedure operative adottate, delle misure di prevenzione e contenimento presenti e dell'attenzione posta nella gestione sicura delle attività. Attraverso il monitoraggio delle risorse, l'utilizzo di energia rinnovabile e il controllo delle possibili criticità ambientali, EWR conferma il proprio impegno verso una gestione più responsabile, efficiente e sostenibile dei propri immobili e delle proprie attività operative.

Il contributo ambientale più rilevante di EWR è legato alla corretta gestione dei rifiuti trasportati e intermediati, con particolare attenzione alla tracciabilità dei flussi, alla selezione di impianti autorizzati e all'indirizzamento dei materiali verso soluzioni di recupero quando tecnicamente e normativamente possibile. Nel 2025 i rifiuti trasportati e gestiti dall'azienda mostrano una quota a recupero pari a circa il 96%, dato che evidenzia l'impegno di EWR nel favorire percorsi coerenti con i principi dell'economia circolare e della valorizzazione dei materiali. I flussi gestiti tramite intermediazione presentano invece una composizione diversa, con una quota a recupero pari a circa il 32% e una quota a smaltimento pari a circa il 68%, in funzione della tipologia dei rifiuti, delle caratteristiche dei materiali e delle possibilità offerte dagli impianti di destino. L'azienda monitora inoltre gli impatti derivanti dai trasporti, che nel 2025 hanno generato circa 175 tonnellate di CO₂ equivalente. Le emissioni dirette rendicontate derivano principalmente dai consumi di carburante dei mezzi pesanti e delle auto aziendali, calcolate utilizzando un fattore emissivo pari a 2,6 kg di CO₂ equivalente per litro di carburante. Il monitoraggio sistematico di chilometri percorsi, litri consumati ed emissioni generate consente di collegare le scelte logistiche a risultati ambientali misurabili e di individuare possibili ambiti di miglioramento. La composizione del parco mezzi e delle attrezzature operative evidenzia l'impegno dell'azienda nel progressivo rinnovo della flotta e nell'adozione di soluzioni più efficienti dal punto di vista energetico e ambientale. Una quota significativa dei mezzi pesanti risulta conforme agli standard Euro 5 o superiori, mentre l'utilizzo di attrezzature elettriche e di mezzi di nuova generazione contribuisce al miglioramento dell'efficienza operativa e alla riduzione delle emissioni locali. L'attenzione alla manutenzione dei mezzi rappresenta inoltre un elemento fondamentale per garantire sicurezza, continuità del servizio e contenimento dei consumi. Per EWR la sostenibilità ambientale non si limita quindi alla gestione interna degli immobili e delle risorse, ma riguarda soprattutto la capacità di organizzare i trasporti, gestire correttamente i rifiuti e indirizzare i flussi verso destinazioni conformi e responsabili. Attraverso il controllo dei consumi, il monitoraggio delle emissioni, il rinnovo progressivo della flotta e l'elevata quota di rifiuti avviati a recupero, l'azienda conferma il proprio impegno verso una gestione più consapevole, trasparente e orientata al miglioramento continuo.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



Focus ambientale?

Ridurre l'impatto
dei trasporti nella
gestione dei rifiuti.

Com'è la flotta?

10 camion per
trasporto rifiuti e
2 furgoni di
supporto.

Mezzi Euro 5 o superiore?

Sono 6 camion,
pari al 60% della
flotta camion.

Obiettivo EWR?

Trasporti più
efficienti, sicuri e
con minore
impatto
ambientale.

EWR presta particolare attenzione agli impatti ambientali collegati alle attività di trasporto dei rifiuti, consapevole che la movimentazione dei materiali rappresenta uno degli aspetti più significativi del proprio servizio. L'azienda orienta le proprie scelte verso una gestione efficiente della flotta, una corretta programmazione dei viaggi e una manutenzione costante dei mezzi, con l'obiettivo di contenere consumi, emissioni e possibili inefficienze operative. La flotta aziendale è composta da 10 camion dedicati al trasporto dei rifiuti e da 2 furgoni di supporto alle attività operative, utilizzati per garantire continuità, flessibilità e tempestività nello svolgimento dei servizi. Tra i camion in uso, 6 mezzi sono Euro 5 o superiori, pari al 60% del totale, dato che conferma l'attenzione di EWR verso il progressivo aggiornamento del parco mezzi e verso soluzioni più efficienti dal punto di vista ambientale. La presenza di veicoli più recenti consente di migliorare le prestazioni operative, ridurre l'impatto dei trasporti e garantire maggiore affidabilità nei confronti dei clienti.

La manutenzione periodica rappresenta inoltre un elemento fondamentale per preservare la sicurezza dei lavoratori, prevenire guasti e assicurare la continuità del servizio. Attraverso il controllo dei mezzi, la pianificazione dei trasporti e l'attenzione all'efficienza dei viaggi, EWR punta a ridurre progressivamente gli impatti ambientali legati alla propria attività, confermando un approccio orientato alla responsabilità, alla qualità del servizio e al miglioramento continuo.

A supporto delle attività operative, EWR dispone di attrezzature dedicate alla movimentazione e alla gestione dei materiali, tra cui 1 muletto elettrico, 2 muletti diesel e 1 escavatore. Queste dotazioni consentono di svolgere in modo più efficiente le operazioni quotidiane, migliorando l'organizzazione del lavoro, la sicurezza degli operatori e la qualità complessiva del servizio. La presenza del muletto elettrico rappresenta una scelta orientata alla riduzione delle emissioni locali e al miglioramento delle condizioni operative all'interno degli spazi aziendali, in particolare nelle attività svolte presso l'impianto. L'utilizzo di attrezzature adeguate permette di ridurre i tempi di movimentazione, limitare possibili criticità e garantire maggiore precisione nelle diverse fasi di lavoro.

EWR considera il rinnovo progressivo della flotta e delle attrezzature un aspetto importante della propria strategia ambientale, poiché consente di migliorare l'efficienza energetica, contenere i consumi e ridurre gli impatti generati dalle attività operative. L'azienda presta inoltre attenzione alla corretta organizzazione dei trasporti, cercando di ottimizzare, ove possibile, percorsi, carichi e frequenza degli interventi.

Questo approccio permette di coniugare esigenze operative, tutela dell'ambiente e qualità del servizio offerto ai clienti. Attraverso l'impiego di mezzi più recenti, la manutenzione costante e l'utilizzo di attrezzature funzionali, EWR conferma il proprio impegno verso una gestione dei rifiuti più efficiente, sicura e consapevole.

Prossimi passi



Obiettivo EWR?

Crescere in modo sostenibile, efficiente e responsabile.

Impegno sociale?

Avviare corsi di crescita personale e team building.

Impegno economico?

Investire in mezzi, impianti e formazione per migliorare il servizio.

Impegno ambientale?

Acquistare un nuovo mezzo e ridurre le emissioni dei trasporti.

EWR intende rafforzare nei prossimi anni il proprio approccio alla sostenibilità attraverso iniziative concrete orientate al miglioramento dell'efficienza operativa, alla riduzione degli impatti ambientali e alla crescita responsabile dell'organizzazione. L'azienda considera la sostenibilità un percorso progressivo, da sviluppare attraverso scelte coerenti con la propria attività e con le esigenze del settore in cui opera. In ambito ambientale, uno degli obiettivi principali riguarda il rinnovo della flotta aziendale, attraverso l'acquisto di un nuovo mezzo più efficiente e aggiornato. Tale investimento consentirà di proseguire nel miglioramento del parco mezzi, contribuendo alla riduzione progressiva delle emissioni legate al trasporto dei rifiuti e al contenimento dei consumi. La gestione dei trasporti rappresenta infatti uno degli aspetti più significativi dell'attività di EWR e richiede attenzione costante alla manutenzione, all'organizzazione dei viaggi e all'efficienza dei mezzi utilizzati. L'azienda intende inoltre valutare l'incremento dell'impianto fotovoltaico esistente o la gestione di nuovi impianti in altre aree operative, con l'obiettivo di aumentare la quota di energia rinnovabile utilizzata nelle attività aziendali. Questa scelta permetterebbe di valorizzare ulteriormente gli spazi disponibili, ridurre il ricorso all'energia prelevata dalla rete e contribuire al contenimento delle emissioni climalteranti. Attraverso questi interventi, EWR conferma la volontà di investire in soluzioni capaci di migliorare le prestazioni ambientali dell'impresa, mantenendo al tempo stesso elevati standard di servizio, sicurezza e continuità operativa.

In ambito sociale, EWR intende promuovere iniziative dedicate alla crescita personale, alla collaborazione e al rafforzamento del gruppo di lavoro, riconoscendo il ruolo centrale delle persone nello sviluppo dell'impresa. L'azienda considera i propri collaboratori una risorsa fondamentale per garantire qualità, affidabilità e continuità nello svolgimento delle attività quotidiane. Per questo motivo, nei prossimi anni, intende avviare percorsi formativi e momenti di team building finalizzati a migliorare le competenze trasversali, il coinvolgimento del personale e il benessere all'interno dell'ambiente di lavoro. Tali iniziative potranno contribuire a rafforzare il clima aziendale, favorire una maggiore collaborazione tra le diverse funzioni e consolidare il senso di appartenenza all'organizzazione. La crescita delle persone viene quindi considerata parte integrante della strategia di sostenibilità, insieme agli investimenti ambientali e al miglioramento dei processi gestionali. In ambito economico e organizzativo, EWR punta a mantenere elevati standard di affidabilità, qualità del servizio e continuità operativa, anche attraverso investimenti mirati in mezzi, impianti, attrezzature e formazione. L'obiettivo è consolidare un modello aziendale capace di rispondere in modo efficace alle esigenze dei clienti, garantendo al tempo stesso sicurezza, conformità normativa e attenzione al territorio. Questi obiettivi rappresentano un impegno concreto verso una crescita sostenibile, equilibrata e duratura, capace di generare valore non solo per l'impresa, ma anche per i collaboratori, i clienti, i fornitori e la comunità locale in cui EWR opera.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **20.07.2026**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2025 fino al 31.12.2025

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è E.W.R. SRL

Contatto di riferimento

E.W.R. SRL
info@ewrambiente.it
tel. 05641807012

Persona di contatto

Marco Morandi

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

1. La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? 
2. Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? 
3. La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? 
4. La vostra azienda dispone di certificazioni? 
5. Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL? 
6. Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? 
7. Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? 
8. Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? 

Indicatori sociali

9. I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? 
10. I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working? 
11. I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? 
12. I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? 
13. La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? 
14. Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? 
15. Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? 
16. Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge? 
17. Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro? 
18. Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? 
19. Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? 
20. Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? 

Indicatori ambientali

21. Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici? 
22. Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? 
23. Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? 
24. Utilizzate energia da fonti rinnovabili? 
25. Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? 
26. Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? 
27. Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? 
28. Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? 
29. Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? 
30. Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? 

Punteggio: 16/30

E.W.R. SRL

Ambra 6/A
58100 Grosseto
tel. 05641807012
ewr@pec.it

info@ewrambiente.it
www.ewrambiente.it