

2025

Rapporto di
sostenibilità



**Steel Project
Engineering srl**

Giovanni March 14B

57121 Livorno

tel. 0586400040

pec.

steelprojectengineeringsrl@flexipec.it

amministrazione@steelproject.it

WWW.STEELPROJECT.IT

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI nell'ambito del Programma SMART. E' promosso da Camera di Commercio Maremma e Tirreno col supporto di DINTEC, agenzia del Sistema Camerale nazionale. Le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello. Tutti i diritti sono riservati.



CAMERA DI COMMERCIO
MAREMMA E TIRRENO



SMART REPORT DI
SOSTENIBILITÀ
SEMPLIFICATO

Indice

5	Il profilo dell'azienda
6	La nostra storia
7	I nostri dati
9	La sostenibilità
10	La governance e buone pratiche
12	Il mercato e buone pratiche
14	Le risorse umane e buone pratiche
16	I rapporti con la comunità e buone pratiche
18	La tutela dell'ambiente e buone pratiche
20	Prossimi passi
22	Scheda metodologica
23	Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda



Denominazione azienda

Steel Project Engineering srl

Categoria

Servizi

Sede principale

Giovanni March 14B, 57121 Livorno

Codice fiscale

01917450494

Settore merceologico

La Steel Project Engineering S.R.L. è una società di ingegneria con consolidata esperienza e specializzazione nella progettazione in ambito civile, industriale e infrastrutturale, con un focus distintivo sulle strutture in carpenteria metallica e in cemento armato, progetti di varo e montaggio

Altri marchi

Prodotti e servizi

Steel Project Engineering S.r.l. è una società di ingegneria con sede a Livorno, specializzata nella progettazione strutturale di opere complesse in ambito civile, industriale, infrastrutturale e commerciale. L'azienda opera con un'impostazione altamente specialistica, con un focus distintivo sulle strutture in carpenteria metallica e in cemento armato, nonché sulla progettazione delle fasi di varo e montaggio, ambiti nei quali ha maturato un'elevata competenza tecnica. Il modello operativo si fonda su un'organizzazione multidisciplinare che integra progettazione strutturale avanzata, modellazione BIM, ingegneria del montaggio e soluzioni tecnologiche innovative, consentendo di supportare il cliente lungo l'intero ciclo di vita dell'opera e di garantire elevati standard qualitativi, affidabilità delle soluzioni e controllo dei rischi progettuali ed esecutivi. La clientela comprende grandi imprese di costruzione, general contractor, carpenterie metalliche, studi di progettazione, pubbliche amministrazioni e committenti privati.

La società opera stabilmente sia sul mercato nazionale sia su quello internazionale, con interventi in diversi contesti europei ed extra-europei, dimostrando capacità di adattamento a normative e scenari tecnico-ambientali differenti. La struttura dispone di un organico di quasi 30 risorse altamente qualificate, con competenze specialistiche complementari e un approccio fortemente integrato.

Le professionalità presenti consentono alla società di affrontare con efficacia la progettazione e le verifiche di un'ampia varietà di opere (strade e ferrovie, ponti, gallerie, opere idrauliche, edifici civili e industriali), incluse le analisi e le attività necessarie a pianificare e supportare le fasi realizzative.

La missione aziendale è fornire soluzioni ingegneristiche avanzate che combinino eccellenza tecnica, sostenibilità e affidabilità operativa, generando valore per clienti, collaboratori e comunità.

Dal punto di vista organizzativo, Steel Project Engineering adotta un Sistema di Gestione Integrato (SGI) certificato secondo le norme UNI EN ISO 9001 (Qualità), UNI EN ISO 14001 (Ambiente) e UNI EN ISO 45001 (Salute e Sicurezza sul Lavoro), oltre alla conformità alla PdR UNI 125:2022 per la Parità di Genere. Tale assetto assicura che le attività siano governate da processi strutturati, tracciabili e misurabili, con ruoli e responsabilità definiti, indicatori di performance, audit periodici e riesami della direzione. L'approccio per processi, integrato con la gestione di rischi e opportunità, contribuisce a prevenire criticità, migliorare l'efficienza operativa e garantire continuità e qualità delle prestazioni lungo l'intero ciclo di vita della commessa.

A presidio dei principi di integrità e correttezza, l'azienda ha adottato un Codice Etico che definisce regole di condotta nei rapporti con clienti, partner, collaboratori, fornitori e comunità, promuovendo trasparenza nelle decisioni, tutela della reputazione e una cultura interna basata su responsabilità, rispetto, inclusione e legalità. La sostenibilità rappresenta un elemento strategico del modello di business. I principi ESG (Environmental, Social, Governance) sono integrati nelle scelte progettuali, organizzative e gestionali, con un approccio operativo orientato a: ridurre impatti e consumi attraverso scelte tecniche consapevoli e l'ottimizzazione delle soluzioni; aumentare sicurezza e affidabilità delle opere, con attenzione alla prevenzione dei rischi e alla protezione delle persone; promuovere inclusione, benessere organizzativo e pari opportunità, valorizzando competenze e crescita professionale. A conferma delle pratiche adottate, Steel Project Engineering ha ricevuto un riconoscimento da Bureau Veritas per il proprio impegno nel coniugare performance, responsabilità e creazione di valore sostenibile. In questa prospettiva, l'Azienda si propone come partner tecnico qualificato e responsabile, capace di affrontare progetti complessi con competenza specialistica, visione strategica e attenzione agli impatti economici, sociali e ambientali.

La nostra storia



2008 La Nascita

La storia di Steel Project Engineering affonda le proprie radici nel 2008, anno in cui nasce lo studio Steel Project S.a.S., fondato dall'Ing. Giovanni Costa.

2020 Lo Sviluppo

La società ha introdotto nuove competenze rafforzando la propria capacità operativa. Il team, oggi composto da professionisti altamente qualificati, rappresenta il cuore dell'organizzazione: un gruppo giovane e dinamico.

2022 Ambiente, Sicurezza e Riconoscimenti

Nel 2022 la società ottiene le certificazioni UNI EN ISO 14001 e 45001. Nello stesso anno il nuovo ponte ad arco sull'Adige vince il Best Design Award (CTA 2022) e il 2° premio al Simposio di Istanbul.

2024 Riconoscimento

Vittoria Premio Impresa Sostenibile con progetto ZeroCO2:Foresta Steel Project in Tanzania e Guatemala(100 alberi piantati,64 famiglie supportate,32mila kg CO2 risparmiati). Dicembre: entra in società l'ing. Erico Zambella.

2019 La Crescita

Nel 2019 vede la luce Steel Project Engineering S.r.l., società di ingegneria grazie all'ingresso dell'Ing. Leonardo Balocchi come socio. Negli anni, l'azienda si è evoluta ampliando il proprio organico.

2021 Qualità

Nel 2021 viene avviato e completato il percorso di certificazione del Sistema di Gestione per la Qualità, concluso con l'ottenimento della UNI EN ISO 9001, a supporto di un'organizzazione più efficiente e strutturata.

2023 Parità di Genere

Nel 2023 viene conseguita la certificazione UNI/PdR 125 per la parità di genere. In questa fase l'organico risulta pressoché raddoppiato rispetto al 2019 e il sistema di gestione integrato è pienamente operativo.

2025 Premio

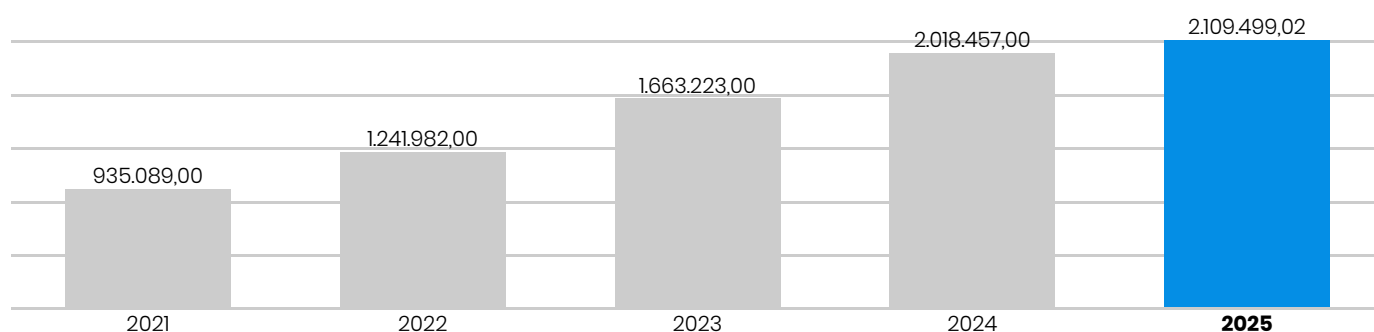
Nel 2025 la Camera di Commercio di Livorno assegna a Steel Project Engineering il Premio per la Parità di Genere, riconoscendo l'impegno concreto nella promozione di un ambiente di lavoro inclusivo ed equilibrato.

I nostri dati



Fatturato 2025

2.109.499,02



N. di prodotti o servizi erogati nel 2025

2022: 28
2023: 23
2024: 24
2025: 25

La società gestisce commesse di ingegneria strutturale ad alta complessità, sviluppando attività di progettazione dalla fase di fattibilità tecnico-economica (PFTE) fino alla progettazione esecutiva, incluse verifiche strutturali e sismiche, progettazione costruttiva, modellazione e coordinamento BIM, nonché progettazione delle fasi di varo e montaggio e delle strutture e attrezzature provvisorie necessarie alla realizzazione delle opere.

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2025

19 locali / nazionali
8 estere

CIMOLAI, BIT, MATIERE
 MBM, PROGER, NO.DO E SERVIZI R&P, RINA, SETIN
 KALTHA, SGAI, ASPI – Autostrade per l'Italia
 BRENG, FREYSSINET
 ALEANDRI S.p.A.
 AZIENDA USL TOSCANA CENTRO, CARRON COSTRUZIONI, CSC COSTRUZIONI,
 ENGECO S.r.l., FERROBERICA FINCANTIERI, ICM S.p.A., MBB
 SEINGIM S.p.A., SYSTRA S.p.A.
 TECNE AUTOSTRADE
 WEBUILD S.p.A. – Ethiopia

N. di collaboratori nel 2025

Da 9 nel 2019 a 28 nel 2025

Il team è composto da collaboratori altamente qualificati e interdisciplinari, specializzati in progettazione strutturale, BIM e ingegneria del montaggio, con esperienza nella gestione di commesse complesse.

Tipo di contratti collaboratori nel 2025

La società adotta lavoro subordinato e collaborazioni professionali

Collaboratori con contratto su base annua (75%)
 Dipendenti con contratto CCNL Studi Professionali (25%) di cui 100% a tempo indeterminato

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



La Sostenibilità

La società ha scelto, di redigere un Bilancio di Sostenibilità volontario.

Le Azioni Concrete

La sostenibilità è supportata da un Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001

Per Steel Project Engineering la sostenibilità non è un obbligo, ma un obiettivo concreto che l'azienda persegue con continuità, integrandolo stabilmente nella propria visione strategica e nelle scelte operative quotidiane. Non si tratta di un insieme di iniziative isolate, ma di un percorso strutturato che coinvolge l'organizzazione nel suo complesso e che orienta le decisioni aziendali in una prospettiva di medio e lungo periodo. L'azienda adotta un approccio integrato che mette in relazione ambiente, persone e governance, operando secondo logiche di responsabilità, trasparenza e miglioramento continuo. La sostenibilità viene infatti interpretata come equilibrio tra crescita economica, tutela delle risorse naturali e valorizzazione del capitale umano, nella consapevolezza che solo una gestione coerente e sistemica possa generare impatti realmente positivi e duraturi. Sul piano ambientale, Steel Project Engineering ha quasi completamente eliminato l'utilizzo della plastica monouso attraverso azioni concrete quali la distribuzione di borracce in vetro, l'installazione di un erogatore d'acqua e l'impiego di capsule compostabili. Tali misure, apparentemente semplici, rappresentano in realtà un cambiamento culturale interno, volto a ridurre in modo tangibile la produzione di rifiuti e a promuovere modelli di consumo più consapevoli. Tali misure sono accompagnate da attività di sensibilizzazione interna, finalizzate a promuovere comportamenti quotidiani coerenti con gli obiettivi di riduzione degli impatti. L'azienda incoraggia infatti pratiche responsabili anche nelle scelte individuali, rafforzando la cultura ambientale attraverso momenti di condivisione, informazione e coinvolgimento attivo del personale. In parallelo, l'azienda ha aderito al progetto ZeroCO2, contribuendo alla piantumazione di 100 alberi tra Tanzania e Guatemala, con ricadute positive sia in termini ambientali sia sociali. In particolare, Steel Project Engineering ha dato vita a una foresta ad alto impatto sociale composta da 50 alberi in Tanzania. Gli alberi sono stati donati a comunità di donne Maasai che, piantandoli sui propri terreni, potranno generare maggiore sicurezza economica e contribuire alla creazione di un sistema naturale capace di evolvere nel tempo fino a costituire una vera e propria foresta. L'iniziativa assume un valore ancora più significativo se si considera che la Tanzania ha perso circa il 25% delle proprie foreste negli ultimi 30 anni, fenomeno che, insieme alla crisi climatica e alla crescente scarsità d'acqua, sta accelerando i processi di desertificazione. La piantumazione di alberi rappresenta uno degli strumenti più efficaci per proteggere il suolo dall'erosione, regolare il ciclo idrologico, migliorare la fertilità dei terreni e assorbire CO2, contribuendo

in modo concreto al contrasto della crisi climatica globale. Ulteriori risultati sono stati ottenuti attraverso iniziative di smart working e car sharing, che hanno consentito una riduzione delle emissioni pari a oltre 17.696 kg di CO2 in due anni. Tali modalità organizzative, oltre a migliorare l'equilibrio tra vita professionale e personale dei collaboratori, hanno generato benefici ambientali misurabili, dimostrando come l'innovazione gestionale possa tradursi in una riduzione effettiva dell'impronta carbonica aziendale. La sostenibilità è inoltre rafforzata da un Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001, che consente all'azienda di monitorare in modo sistematico gli impatti generati dalle proprie attività, definire obiettivi misurabili e pianificare azioni di miglioramento continuo. Steel Project Engineering è certificata ISO 14001 dal 2022 con l'ente Bureau Veritas Italia; il sistema di gestione è stato implementato attraverso procedure strutturate che prevedono una particolare attenzione agli aspetti climatici e ambientali, con un'analisi approfondita dei rischi e delle opportunità connessi ai cambiamenti climatici. Il sistema, basato sul ciclo "plan-do-check-act", prevede l'identificazione e la valutazione degli aspetti ambientali, il monitoraggio tramite indicatori, verifiche ispettive periodiche e riesami della direzione, garantendo anche il presidio della conformità normativa applicabile. Tale impostazione consente non solo di mantenere elevati standard di controllo, ma anche di individuare tempestivamente margini di miglioramento e nuove aree di intervento. In questo quadro, Steel Project Engineering traccia in modo strutturato i consumi (energia, risorse e materiali) e monitora la riduzione delle emissioni di CO2 associata alle modalità organizzative adottate, in particolare in funzione dello smart working concesso, così da misurare i risultati ottenuti e orientare ulteriori azioni di efficientamento. L'analisi periodica dei dati ambientali rappresenta uno strumento fondamentale per assumere decisioni consapevoli e per rendere misurabile l'impegno assunto.

Questo approccio permette di prevenire i rischi ambientali, ottimizzare l'uso delle risorse, ridurre gli sprechi e promuovere pratiche operative sempre più responsabili, integrando la sostenibilità nei processi aziendali e nei criteri di valutazione delle scelte strategiche. L'adozione di tale sistema rappresenta un impegno concreto verso una gestione aziendale trasparente, consapevole e orientata alla sostenibilità di lungo periodo, nella convinzione che la responsabilità ambientale e sociale costituisca un fattore essenziale di qualità, affidabilità e competitività.

La governance



La Governance

Strumenti Dedicati

Steel Project Engineering adotta un modello di governance fondato su trasparenza, responsabilità e solidità organizzativa, principi che orientano ogni decisione strategica e operativa. L'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro etico, strutturato e conforme alle migliori pratiche gestionali, valorizzando persone, competenze e qualità dei processi. Tale impostazione si traduce in una gestione improntata alla chiarezza delle responsabilità, alla tracciabilità delle decisioni e alla condivisione degli obiettivi strategici a tutti i livelli dell'organizzazione.

A supporto di questa visione, la società ha implementato un Sistema di Gestione Integrato certificato che definisce in modo chiaro ruoli, funzioni e responsabilità, assicurando uniformità nei processi e capacità di risposta alle sfide organizzative. Il sistema costituisce uno strumento operativo fondamentale per garantire coerenza tra pianificazione strategica e attività quotidiane, favorendo il coordinamento tra le diverse aree aziendali e promuovendo un approccio strutturato alla gestione delle commesse e delle risorse.

Audit annuali, riesami di direzione e monitoraggi periodici rappresentano strumenti essenziali per mantenere elevati standard di efficienza, controllo e affidabilità operativa. Tali momenti di verifica consentono di analizzare i risultati raggiunti, individuare eventuali aree di miglioramento e definire azioni correttive o preventive in un'ottica di miglioramento continuo. La cultura della verifica e della misurazione delle performance contribuisce a rafforzare la capacità dell'organizzazione di adattarsi a contesti complessi e in costante evoluzione. La governance è rafforzata da strumenti dedicati e organismi interni che garantiscono coerenza con i valori aziendali e con le normative vigenti.

L'assetto organizzativo prevede meccanismi di controllo e che garantiscono la correttezza nei processi decisionali e prevengono eventuali rischi. Particolare attenzione è rivolta alla prevenzione di comportamenti non conformi e alla promozione di una cultura aziendale improntata all'integrità e alla responsabilità individuale.

Tra gli strumenti di governance adottati, Steel Project Engineering ha definito un Codice Etico conforme alla UNI/PdR 125:2022, volto a promuovere rispetto, inclusione, equità e pari opportunità e a delineare i principi che guidano i comportamenti dell'organizzazione e dei suoi collaboratori.

Il Codice Etico rappresenta un riferimento concreto per le relazioni interne ed esterne, orientando le condotte professionali verso standard di correttezza, trasparenza e rispetto della dignità delle persone. La sua diffusione e condivisione all'interno dell'azienda contribuiscono a consolidare un'identità organizzativa fondata su valori chiari e condivisi.

A supporto delle politiche di parità di genere, è stato istituito un Comitato Guida dedicato, incaricato di monitorare specifici indicatori di performance, valutare i risultati raggiunti e proporre eventuali azioni correttive finalizzate al miglioramento del bilanciamento di genere e della qualità dell'ambiente di lavoro. L'attività del Comitato si inserisce in un percorso strutturato che mira a garantire pari opportunità nei percorsi di crescita professionale, nelle politiche retributive e nei processi di selezione, rafforzando un contesto inclusivo e meritocratico.

La governance aziendale si fonda inoltre su una gestione strutturata dei processi attraverso un Sistema di Gestione Integrato certificato, che garantisce chiarezza organizzativa, definizione dei ruoli e un approccio sistemico al miglioramento continuo. L'integrazione tra qualità, ambiente, sicurezza e responsabilità sociale consente di presidiare in modo coordinato gli ambiti più rilevanti per la sostenibilità e la competitività dell'impresa, assicurando coerenza tra obiettivi aziendali e aspettative degli stakeholder.

A ciò si affianca un impegno costante nelle attività di risk management e di conformità regolamentare, a tutela dell'azienda, dei clienti e dei dipendenti, assicurando processi decisionali consapevoli, controllati e coerenti con il quadro normativo di riferimento.

L'analisi preventiva dei rischi, la valutazione degli impatti potenziali e l'adozione di misure di mitigazione rappresentano elementi centrali nella gestione responsabile delle attività, in particolare in un settore tecnico caratterizzato da elevata complessità e responsabilità professionale. Nel loro insieme, questi elementi rendono Steel Project Engineering un'organizzazione solida, moderna e orientata alla crescita sostenibile, capace di coniugare rigore tecnico, responsabilità sociale e qualità della governance. L'attenzione alla struttura organizzativa, alla trasparenza dei processi e alla valorizzazione delle persone costituisce la base per uno sviluppo equilibrato e duraturo, in linea con i principi di affidabilità, competenza e integrità che contraddistinguono l'operato dell'azienda.

La governance: Buone pratiche



Azioni Concrete

La Condivisione

Le buone pratiche organizzative di Steel Project Engineering si concretizzano in iniziative che promuovono trasparenza, partecipazione e condivisione dei valori aziendali. Tra queste rientrano gli incontri periodici con i collaboratori, come l'evento di fine anno, dedicati alla presentazione dei risultati raggiunti, degli obiettivi strategici e dei nuovi progetti, favorendo un dialogo aperto e una piena consapevolezza del percorso aziendale.

L'azienda valorizza l'impegno del personale attraverso premi e riconoscimenti e investe nella crescita professionale dell'intero team tramite corsi di formazione specialistica e momenti formativi dedicati allo sviluppo delle competenze tecniche, gestionali e relazionali.

Sono inoltre previsti incontri dedicati alla diffusione dei valori e della cultura aziendale, con particolare attenzione ai principi di sostenibilità e pari opportunità.

La condivisione del Rapporto di Sostenibilità con i portatori di interesse rappresenta per Steel Project Engineering una pratica centrale di trasparenza, responsabilità e accountability, rafforzando il rapporto di fiducia e confermando l'impegno dell'azienda verso uno sviluppo etico, inclusivo e orientato al miglioramento continuo."

Attraverso la diffusione del documento, l'azienda rende accessibili in modo strutturato e comprensibile le informazioni relative alle proprie performance, agli impegni assunti e agli obiettivi di miglioramento, offrendo una visione organica delle azioni intraprese in ambito ambientale, sociale e di governance.

Il rapporto costituisce uno strumento di rendicontazione volontaria che consente agli stakeholder di comprendere non solo i risultati raggiunti, ma anche le scelte strategiche che orientano lo sviluppo dell'organizzazione nel medio e lungo periodo.

In questo senso, la comunicazione della sostenibilità diventa un elemento attivo del sistema di governance, favorendo la chiarezza dei processi decisionali e la coerenza tra valori dichiarati e pratiche operative. La diffusione del Rapporto di Sostenibilità favorisce inoltre un dialogo aperto e continuo con clienti, partner, collaboratori, istituzioni e comunità di riferimento, rafforzando relazioni basate sulla fiducia reciproca e sulla condivisione degli obiettivi.

Questo confronto consente all'azienda di recepire aspettative, istanze e suggerimenti, contribuendo a orientare in modo consapevole le azioni future e i percorsi di miglioramento.

Attraverso questo strumento, Steel Project Engineering conferma il proprio impegno verso uno sviluppo etico, misurabile e orientato al miglioramento continuo, riconoscendo la rendicontazione come parte integrante della responsabilità d'impresa e come leva strategica per consolidare la propria credibilità e il proprio posizionamento nel contesto economico e sociale in cui opera.

II mercato



Il Nostro Mercato

Steel Project Engineering opera in un mercato altamente specialistico, caratterizzato da un'elevata complessità tecnica e da requisiti sempre più stringenti in termini di sicurezza, affidabilità e prestazioni delle opere.

Il contesto di riferimento è quello dell'ingegneria strutturale avanzata, applicata a infrastrutture di trasporto, edifici civili e industriali e opere complesse, dove la qualità della progettazione e la capacità di governare le fasi realizzative assumono un ruolo determinante per il successo dell'intervento.

In tale scenario, la domanda di servizi è fortemente orientata verso competenze specialistiche, capacità di integrazione multidisciplinare e padronanza di processi progettuali evoluti.

La società opera a supporto di grandi imprese di costruzione, general contractor, carpenterie metalliche, studi di ingegneria nazionali e internazionali e pubbliche amministrazioni, collaborando in contesti competitivi che richiedono affidabilità organizzativa, rispetto dei tempi e gestione consapevole dei rischi.

Il mercato è inoltre contraddistinto da una crescente attenzione alla digitalizzazione dei processi, all'adozione di metodologie BIM e alla necessità di soluzioni progettuali che tengano conto non solo della fase di realizzazione, ma dell'intero ciclo di vita dell'opera.

In questo contesto, Steel Project Engineering si colloca come operatore in grado di affrontare commesse di elevata complessità, spesso inserite in ambienti logistici, normativi e ambientali articolati, dove l'integrazione tra progettazione strutturale, ingegneria del montaggio e pianificazione delle fasi costruttive rappresenta un elemento chiave.

La capacità di adattarsi a contesti differenti, anche internazionali, e di rispondere a esigenze tecniche diversificate costituisce un fattore distintivo nel mercato di riferimento.

All'interno del mercato globale dell'ingegneria strutturale e infrastrutturale, Steel Project Engineering opera come partner tecnico specializzato, chiamato a supportare progetti complessi in contesti normativi, ambientali e operativi differenti.

La crescente internazionalizzazione delle opere, in particolare nel settore delle infrastrutture di trasporto e delle grandi strutture, richiede competenze avanzate in grado di adattarsi a standard tecnici eterogenei, condizioni geografiche e climatiche variabili e requisiti di sicurezza elevati.

In tale scenario, la funzione di Steel Project Engineering si colloca prevalentemente nella fornitura di servizi ad alto valore aggiunto, quali la progettazione strutturale specialistica, l'ingegneria delle fasi di montaggio e varo e il supporto tecnico alle imprese e ai progettisti locali.

L'azienda contribuisce così alla trasferibilità delle competenze, all'applicazione di best practice internazionali e all'ottimizzazione delle soluzioni progettuali, favorendo un approccio ingegneristico coerente e affidabile anche in contesti complessi o sensibili.

La presenza in progetti sviluppati in ambito internazionale consente inoltre alla società di confrontarsi con modelli organizzativi e requisiti di sostenibilità differenti, rafforzando la capacità di integrare criteri ambientali, di sicurezza e di qualità nei processi progettuali.

In questo modo, Steel Project Engineering partecipa attivamente a un mercato globale sempre più orientato alla responsabilità, alla riduzione dei rischi e alla realizzazione di opere durabili, confermando il proprio ruolo di interlocutore tecnico competente e flessibile, in grado di operare efficacemente oltre i confini nazionali.

II

mercato:

Buone pratiche

Mercato Responsabile

Partner Chiave

All'interno di questo mercato, Steel Project Engineering adotta un insieme di buone pratiche orientate alla qualità, alla sostenibilità e alla responsabilità, che guidano l'operatività aziendale sia in fase di gara sia nelle successive fasi di progettazione e supporto alla realizzazione. L'azienda interpreta il proprio ruolo non come mero fornitore di servizi tecnici, ma come partner qualificato capace di generare valore nel tempo, contribuendo alla solidità tecnica, economica e ambientale delle opere cui partecipa. L'attenzione alla sostenibilità non è intesa come un vincolo esterno, ma come un criterio progettuale da integrare, ove possibile, nelle scelte tecniche, nelle soluzioni costruttive e nelle modalità operative, compatibilmente con il contesto e gli obiettivi dell'intervento. Questo approccio si traduce in una costante ricerca di soluzioni che ottimizzino l'uso delle risorse, riducano gli impatti ambientali e migliorino la durabilità e la manutenibilità delle opere, con una visione orientata al ciclo di vita. Un esempio significativo è rappresentato dal progetto del Nichupté Bridge di Cancún, nel quale è stato sviluppato un carrozaro innovativo basato su tecnologia top-down, concepito per ridurre al minimo l'impatto ambientale in un'area naturale protetta. La soluzione tecnica adottata ha consentito di limitare le interferenze con l'ecosistema circostante, ridurre l'occupazione temporanea di suolo e contenere le lavorazioni invasive, dimostrando come l'innovazione ingegneristica possa essere orientata in modo concreto alla tutela del contesto ambientale. Tale intervento evidenzia la capacità di coniugare innovazione tecnica, sostenibilità ambientale e attenzione al contesto, anche in opere infrastrutturali di grande complessità e rilevanza strategica. L'esperienza maturata in contesti internazionali rafforza inoltre la capacità di adattare metodologie e soluzioni a quadri normativi, ambientali e operativi differenti, mantenendo standard qualitativi elevati. Parallelamente, l'azienda promuove un approccio responsabile al mercato attraverso pratiche orientate alla trasparenza, alla tracciabilità e alla qualità dei processi decisionali. In questo quadro, l'adesione al Sistema di Gestione per la Qualità (SGQ) ha rappresentato un passaggio determinante verso una maggiore consapevolezza organizzativa e verso un posizionamento più responsabile all'interno del mercato. L'adozione di procedure strutturate, di controlli interni e di momenti di riesame sistematico ha infatti rafforzato la cultura della qualità, orientando l'azienda a operare secondo criteri oggettivi, verificabili e condivisi. Il SGQ ha contribuito a migliorare la pianificazione delle attività,

la gestione dei rischi progettuali e il controllo delle interfacce tra i diversi attori coinvolti, aumentando l'affidabilità complessiva delle prestazioni offerte. Tale percorso ha consolidato la reputazione di Steel Project Engineering come interlocutore tecnico rigoroso, capace di garantire coerenza tra offerta, sviluppo progettuale ed esecuzione. Tra le buone pratiche adottate rientrano la selezione strutturata dei fornitori e dei partner, privilegiando soggetti affidabili, qualificati e sensibili ai temi della sostenibilità e della qualità, e l'adozione estesa delle metodologie BIM come strumento di governo del progetto. La qualifica preventiva dei partner consente di ridurre i rischi operativi, assicurare standard tecnici omogenei e favorire relazioni improntate alla collaborazione e alla trasparenza. L'utilizzo del BIM consente di migliorare la qualità progettuale, aumentare la tracciabilità delle decisioni, ridurre errori e inefficienze e supportare una gestione più consapevole dei rischi tecnici ed esecutivi. Attraverso modelli informativi coordinati, l'azienda è in grado di anticipare criticità, ottimizzare le interferenze tra discipline e fornire al committente strumenti evoluti di controllo e pianificazione, contribuendo a una gestione più efficiente dell'intero processo realizzativo. Questo rafforza il posizionamento di Steel Project come operatore tecnico affidabile e innovativo, capace di operare in modo responsabile all'interno di un mercato complesso e competitivo, contribuendo alla realizzazione di opere sicure, efficienti e coerenti con i principi della sostenibilità e della qualità di lungo periodo. L'approccio adottato mira infatti a costruire relazioni stabili e basate sulla fiducia, valorizzando la continuità della collaborazione e la condivisione degli obiettivi. La società opera in un contesto altamente specializzato, collaborando con un ampio ventaglio di stakeholder del settore delle costruzioni. Tra i principali partner figurano grandi imprese di costruzione e general contractor, che richiedono soluzioni ingegneristiche complesse e supporto specialistico durante le fasi di progettazione e realizzazione delle opere; carpenterie metalliche, con cui l'azienda sviluppa modelli strutturali avanzati e sistemi costruttivi innovativi; studi di ingegneria nazionali e internazionali, con cui vengono condivise competenze e approcci multidisciplinari; e pubbliche amministrazioni, per la progettazione e la verifica di opere infrastrutturali, civili e industriali. Operando in sinergia con attori chiave del settore, l'azienda contribuisce alla realizzazione di progetti complessi, sicuri e sostenibili, rafforzando la propria presenza sul mercato nazionale e internazionale e promuovendo un modello di sviluppo fondato su qualità tecnica, responsabilità e innovazione.





Le risorse umane

Le Persone

Buone Pratiche

Le risorse umane costituiscono il principale valore di Steel Project Engineering, che pone al centro del proprio modello organizzativo il benessere delle persone, la loro crescita professionale e la creazione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e sicuro.

L'azienda ha raggiunto nel 2024 il pieno equilibrio di genere tra i dipendenti, risultato sostenuto dall'adozione della certificazione PdR UNI 125 e da politiche attive per la parità.

A questo si affianca un investimento costante nella formazione annuale, sia tecnica sia dedicata alla salute e sicurezza, in conformità alla ISO 45001, per garantire competenze aggiornate e una cultura della prevenzione diffusa a tutti i livelli.

Steel Project Engineering promuove inoltre modelli di lavoro moderni e attenti alle esigenze individuali, attraverso smart working, flessibilità oraria e misure a supporto della genitorialità.

In tale ambito, il DVR è stato aggiornato appositamente per consentire, quando necessario e in condizioni di sicurezza, la presenza temporanea dei figli dei collaboratori in ufficio.

Questo insieme di iniziative contribuisce a rafforzare il senso di appartenenza e la continuità organizzativa, favorendo un clima di collaborazione e responsabilità condivisa nei team di progetto.

L'organizzazione del lavoro prevede, per le funzioni di supporto e continuità operativa, contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato destinati principalmente alle risorse dell'area CAD/disegno (figure non laureate) e all'area amministrativa, con formule full time o part time definite anche in funzione delle esigenze personali, nel rispetto dei diritti, delle tutele e del benessere dei lavoratori.

In parallelo, l'azienda si avvale di collaborazioni professionali su base annua per figure tecniche abilitate e iscritte agli Ordini, generalmente operanti con partita IVA, attivate in modo mirato e coerente con le specifiche attività svolte, al fine di garantire flessibilità operativa e continuità delle prestazioni nei periodi di maggiore intensità progettuale.

La struttura del capitale umano è caratterizzata da una significativa presenza di giovani professionisti, spesso neolaureati, inseriti attraverso percorsi di crescita e affiancamento che favoriscono lo sviluppo delle competenze tecniche e trasversali, contribuendo al ricambio generazionale e alla costruzione di professionalità solide nel tempo.

Parallelamente, per ruoli chiave e ambiti strategici, l'azienda coinvolge figure con maggiore anzianità professionale e consolidata esperienza nei settori core, assicurando competenza specialistica, affidabilità e trasferimento di know-how.

Le risorse umane: Buone pratiche



Benessere e Flessibilità

Steel Project Engineering adotta un insieme articolato di misure finalizzate a promuovere il benessere delle persone e una conciliazione equilibrata tra vita privata e professionale.

Tra le principali iniziative rientrano lo smart working, la flessibilità oraria e un sistema di supporto alla genitorialità, che consente di modulare ritmi e modalità di lavoro in funzione delle esigenze familiari.

Negli ultimi anni, alcuni neogenitori sono stati accompagnati attraverso soluzioni personalizzate, con l'obiettivo di garantire continuità lavorativa e tutela della qualità della vita. Tra le misure adottate, ove necessario e nel rispetto di condizioni di piena sicurezza, è prevista anche la possibilità di accogliere temporaneamente i figli dei collaboratori in ufficio, pratica resa possibile dall'aggiornamento del DVR aziendale e dall'adozione di specifiche cautele organizzative.

Parallelamente, l'azienda promuove un modello inclusivo e attento alle pari opportunità, registrando una presenza crescente di donne in azienda.

Questo percorso è accompagnato da una cultura organizzativa fondata sul rispetto, sulla valorizzazione delle competenze individuali e sulla crescita professionale meritocratica, indipendentemente dal genere o dalla condizione personale. L'attenzione al benessere delle persone è considerata un fattore strategico per la qualità del lavoro svolto, poiché un ambiente inclusivo e attento alle esigenze individuali favorisce motivazione, stabilità e continuità delle prestazioni nel tempo.

Il welfare aziendale comprende programmi incentivanti e percorsi formativi dedicati sia allo sviluppo professionale sia al rafforzamento delle competenze trasversali e relazionali del team, con l'obiettivo di sostenere una crescita continua e coerente con l'evoluzione del mercato di riferimento.

Sul fronte della diversity, equity & inclusion, la partecipazione a seminari DE&I e l'attività del Comitato Parità di Genere assicurano un monitoraggio costante dei KPI, la definizione di eventuali azioni correttive e la promozione di un ambiente di lavoro realmente equo.

Completano il quadro procedure interne trasparenti per avanzamenti e incentivazioni, pensate per garantire meritocrazia, chiarezza e fiducia nel percorso di crescita professionale di ciascun collaboratore.

L'integrazione tra profili junior e senior rappresenta una buona pratica organizzativa che valorizza la collaborazione intergenerazionale, garantisce continuità delle competenze e sostiene la qualità complessiva delle prestazioni.

Tale modello contribuisce a mantenere un ambiente di lavoro inclusivo e dinamico, orientato alla valorizzazione delle persone e alla crescita sostenibile dell'organizzazione nel medio-lungo periodo.

I rapporti con la comunità

Comunità e Collaborazioni

Impegno Sociale

Steel Project Engineering mantiene un rapporto attivo con la comunità in cui opera, consapevole dell'importanza di contribuire allo sviluppo culturale, tecnico e sociale del territorio. Oltre alle collaborazioni con università, ordini professionali e fondazioni del settore, l'azienda intrattiene relazioni consolidate con istituzioni locali, associazioni di categoria ed enti formativi, sostenendo iniziative dedicate alla crescita delle competenze e all'orientamento dei giovani verso le professioni tecniche. In tale ambito si inserisce anche la recente collaborazione con l'Istituto Geometri di Livorno nell'ambito di progetti di alternanza scuola-lavoro, finalizzati a favorire l'avvicinamento degli studenti alle professioni tecniche e ai percorsi dell'ingegneria. Si tratta di una nuova esperienza avviata nel corso di quest'anno, che rappresenta per l'azienda un passaggio significativo nel percorso di apertura strutturata verso il mondo della scuola e della formazione tecnica. Il desiderio di attivare un'iniziativa di questo tipo era già presente negli anni precedenti, nella consapevolezza dell'importanza di costruire un ponte concreto tra formazione e professione; tuttavia, per ragioni organizzative e di elevato carico di lavoro, non era stato possibile darvi concreta attuazione. L'avvio di questa collaborazione segna quindi non solo l'inizio di un progetto, ma anche la realizzazione di un obiettivo coltivato nel tempo e finalmente reso operativo. Questa rete di relazioni consente di promuovere la diffusione di conoscenze ingegneristiche avanzate, favorire l'inserimento professionale di nuovi talenti e creare occasioni di confronto su temi strategici quali innovazione tecnologica, sicurezza sul lavoro, digitalizzazione e sostenibilità. Attraverso attività di affiancamento, momenti formativi in azienda e testimonianze dirette dei professionisti coinvolti nei progetti, gli studenti hanno la possibilità di comprendere concretamente il valore e la complessità delle professioni tecniche, sviluppando maggiore consapevolezza rispetto alle proprie scelte future. Parallelamente, l'azienda si impegna a diffondere valori di responsabilità, parità di genere e cultura ambientale attraverso attività informative e momenti di dialogo con stakeholder interni ed esterni. In quest'ottica, l'esperienza con l'Istituto Geometri di Livorno assume anche un significato etico e sociale, poiché contribuisce a trasmettere ai giovani non solo competenze tecniche, ma anche principi di correttezza professionale, attenzione alla sicurezza e rispetto per il territorio.



Ci auguriamo che questa esperienza possa rivelarsi altamente formativa per i ragazzi, offrendo loro strumenti concreti per orientarsi nel mondo del lavoro e stimoli per intraprendere percorsi di studio e carriera nel settore dell'ingegneria e delle costruzioni. Allo stesso tempo, consideriamo per noi motivo di orgoglio e di onore poter contribuire alla loro crescita, mettendo a disposizione competenze, tempo e passione professionale. L'auspicio è che questa iniziativa rappresenti il primo passo di un percorso più ampio e continuativo, capace di consolidarsi negli anni e di dare origine a ulteriori collaborazioni con istituti tecnici e realtà formative del territorio.

L'attenzione al territorio si esprime anche nel sostegno ad associazioni locali e iniziative civiche che rafforzano la coesione sociale e contribuiscono a generare valore condiviso.

L'impegno verso la comunità si concretizza inoltre nella partecipazione a progetti sociali e ambientali coerenti con i valori aziendali di inclusione, empowerment e tutela dell'ambiente, anche attraverso collaborazioni con enti non profit e realtà territoriali impegnate in percorsi di rigenerazione sociale, sostegno alle categorie fragili e valorizzazione dei giovani tramite progetti formativi e iniziative di orientamento.

Questo approccio ha rafforzato il ruolo dell'azienda come interlocutore responsabile e attento alle esigenze del contesto in cui opera.

I riconoscimenti istituzionali ottenuti — il Premio Impresa Sostenibile nel 2024 e il Premio Parità di Genere nel 2025 — testimoniano non solo i risultati raggiunti, ma anche la capacità dell'organizzazione di integrare etica, innovazione e sostenibilità in un percorso coerente di crescita.

Attraverso queste azioni, Steel Project Engineering conferma la propria visione di impresa come attore sociale, capace di contribuire in modo concreto al benessere della comunità, alla qualità del territorio e allo sviluppo delle future generazioni, pur operando in un settore tecnico-specialistico che, per natura, non consente interventi diretti su larga scala: l'azienda orienta quindi il proprio contributo a iniziative realistiche, misurabili e coerenti con le proprie competenze, con l'obiettivo di fare la propria parte in modo responsabile e continuativo.



I rapporti con la comunità: Buone pratiche

Comunità e Territorio

Responsabilità e Impegno

Nell'ambito dei rapporti con la comunità, Steel Project Engineering adotta buone pratiche orientate alla responsabilità e alla diffusione di competenze tecniche, in coerenza con il proprio ruolo di società di ingegneria altamente specializzata.

Un elemento centrale di questo impegno è rappresentato dalla partecipazione, in qualità di relatori, a corsi e momenti formativi organizzati in collaborazione con enti e realtà di riferimento del settore.

Si tratta di iniziative rivolte prevalentemente a professionisti, finalizzate alla condivisione di metodologie, esperienze progettuali e buone pratiche operative; tali attività, quando previsto, consentono anche il rilascio di crediti formativi professionali, contribuendo alla crescita della cultura tecnica e al consolidamento di standard elevati nel settore.

Accanto alla formazione rivolta ai professionisti, l'azienda promuove iniziative concrete di avvicinamento dei giovani alle professioni tecniche. In questo ambito si inserisce la collaborazione con l'Istituto Geometri di Livorno per progetti di alternanza scuola-lavoro, concepiti per offrire agli studenti un contatto diretto con il mondo della progettazione e per stimolare un orientamento consapevole verso percorsi di studio affini all'ingegneria civile, con particolare attenzione al ramo delle strutture.

L'obiettivo è contribuire, nel proprio ambito, a ridurre la distanza tra formazione e pratica professionale, favorendo l'emersione di nuove vocazioni e l'acquisizione di prime competenze coerenti con le esigenze del mercato.

Un'ulteriore buona pratica riguarda la comunicazione rivolta alla comunità professionale e al territorio: Steel Project Engineering utilizza prevalentemente i propri canali informativi, in particolare il sito web e LinkedIn, per condividere iniziative, approcci e spunti operativi legati a sostenibilità, parità di genere e organizzazione del lavoro.

La finalità è rendere replicabili le esperienze positive, stimolare confronto e diffusione di modelli virtuosi e, quando possibile, favorire l'adozione di pratiche analoghe anche da parte di altri operatori. L'impegno verso la comunità si concretizza inoltre in iniziative di sostegno sociale, tra cui le donazioni a favore dell'Ospedale Pediatrico Meyer.

L'azienda effettua contributi con cadenza mensile, destinati al supporto delle famiglie con bambini ricoverati, e ha scelto di rafforzare ulteriormente tale impegno trasformando anche il tradizionale dono natalizio in un'azione di solidarietà, destinando le risorse a iniziative specifiche individuate di anno in anno.

A titolo esemplificativo, nel Natale 2025 la donazione è stata orientata al finanziamento dell'acquisto di nuovi macchinari ad alta tecnologia, con l'obiettivo di contribuire in modo concreto al miglioramento delle cure e delle capacità operative della struttura ospedaliera.

La tutela dell'ambiente



Impegno Ambientale

Gestione Responsabile

Per Steel Project Engineering la tutela dell'ambiente rappresenta un aspetto rilevante del proprio modo di operare, sia nella gestione interna sia, quando possibile, nell'impostazione delle attività progettuali. L'azienda integra criteri ambientali nei processi organizzativi e decisionali con l'obiettivo di ridurre consumi e sprechi, migliorare l'efficienza nell'uso delle risorse e mantenere comportamenti coerenti con i principi della sostenibilità, anche in risposta alle aspettative degli stakeholder e all'evoluzione del quadro normativo di settore. In questa prospettiva, la sostenibilità ambientale non è considerata un elemento accessorio, ma una componente trasversale che orienta le scelte strategiche e operative, contribuendo a rafforzare la solidità e la reputazione aziendale nel medio e lungo periodo. L'adozione di un Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001 consente di monitorare in modo sistematico gli impatti legati alle attività aziendali, definire obiettivi misurabili e pianificare azioni di miglioramento continuo. Il sistema prevede la valutazione periodica degli aspetti ambientali significativi, l'analisi dei rischi e delle opportunità connesse e l'individuazione di interventi correttivi e preventivi.

Tale approccio favorisce una gestione strutturata e documentata delle tematiche ambientali, assicurando il rispetto della normativa vigente e promuovendo un costante innalzamento degli standard interni. L'approccio strutturato del sistema supporta la prevenzione di criticità ambientali e l'ottimizzazione dei processi, favorendo scelte più consapevoli nell'utilizzo di energia, materiali e risorse. L'attenzione alla pianificazione e al controllo delle attività consente di individuare margini di miglioramento anche nelle fasi di progettazione, contribuendo, ove possibile, all'adozione di soluzioni tecniche orientate all'efficienza energetica, alla durabilità delle opere e alla riduzione degli impatti ambientali lungo il ciclo di vita.

Sul piano operativo, l'attenzione all'ambiente si traduce in una gestione responsabile delle attività quotidiane e nella promozione di una cultura interna orientata alla consapevolezza ambientale.

In particolare, l'azienda sensibilizza il personale sull'importanza di ridurre sprechi e consumi, ottimizzare l'uso di energia e materiali e gestire correttamente i rifiuti, privilegiando ove possibile la raccolta differenziata e pratiche di riuso. La sensibilizzazione del personale interno rappresenta un elemento centrale di questo percorso. Steel Project Engineering promuove momenti informativi e richiami periodici sulle buone pratiche ambientali, incoraggiando comportamenti responsabili negli uffici e nelle attività operative.

Viene posta attenzione alla diffusione di linee guida interne, alla condivisione degli obiettivi ambientali e al coinvolgimento attivo dei collaboratori nel raggiungimento dei risultati prefissati.

Tale approccio partecipativo contribuisce a rafforzare il senso di responsabilità individuale e collettiva, rendendo ciascun dipendente parte integrante del sistema di miglioramento continuo. L'azienda favorisce inoltre un clima di dialogo e confronto sui temi ambientali, stimolando proposte migliorative e suggerimenti da parte del personale, nella convinzione che la crescita della cultura ambientale passi anche attraverso la partecipazione attiva e la condivisione delle esperienze.

L'attenzione alla formazione e all'aggiornamento continuo consente di mantenere elevato il livello di consapevolezza rispetto alle tematiche della sostenibilità, anche in relazione all'evoluzione delle normative e delle tecnologie disponibili. Questa impostazione contribuisce a consolidare un percorso di miglioramento continuo, coerente con gli obiettivi di sostenibilità e con i principi della transizione ecologica.

La tutela dell'ambiente si configura così come un impegno concreto e progressivo, fondato su responsabilità, metodo e coinvolgimento delle persone, elementi ritenuti essenziali per garantire risultati duraturi e coerenti con i valori aziendali.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



Riduzione dell'impatto

Progetti Sostenibili

Steel Project Engineering ha sviluppato un percorso di miglioramento progressivo per ridurre il proprio impatto ambientale, adottando misure pratiche e verificabili che coniugano attenzione quotidiana e responsabilità organizzativa.

L'approccio adottato privilegia la prevenzione degli impatti, attraverso una revisione costante delle modalità operative interne e delle scelte organizzative. Tra i risultati più evidenti rientra la quasi totale eliminazione della plastica monouso: bottiglie, bicchieri e altri materiali usa e getta sono stati sostituiti con soluzioni riutilizzabili, mentre l'installazione di un erogatore d'acqua ha contribuito a ridurre ulteriormente l'uso di bottiglie e a promuovere un consumo più razionale della risorsa.

La distribuzione di borracce riutilizzabili al team e l'impiego di capsule compostabili hanno inoltre ridotto la produzione di rifiuti indifferenziati, rafforzando un modello organizzativo più coerente con i principi di riduzione degli sprechi e responsabilità ambientale.

Anche la gestione della raccolta differenziata è stata progressivamente migliorata, con una maggiore attenzione alla separazione dei materiali e alla sensibilizzazione interna.

Parallelamente, l'azienda effettua un monitoraggio mensile dei consumi e delle emissioni, così da analizzare l'andamento dei principali indicatori ambientali e orientare in modo mirato le scelte organizzative.

L'analisi dei dati consente di definire obiettivi di miglioramento, verificare l'efficacia delle azioni intraprese e consolidare un approccio basato su misurazione e responsabilità. A ciò si affiancano politiche di mobilità sostenibile — smart working, car sharing e ottimizzazione degli spostamenti — che contribuiscono in modo significativo alla diminuzione delle emissioni climalteranti e alla riduzione degli impatti indiretti sul territorio, migliorando al contempo l'efficienza organizzativa. Per la natura stessa dell'attività svolta, basata prevalentemente sulla fornitura di servizi di ingegneria, il contributo ambientale più rilevante di Steel Project Engineering si esprime prevalentemente in occasione della partecipazione a gare d'appalto.

In questi casi, infatti, vengono proposte soluzioni tecniche orientate alla riduzione degli impatti ambientali, privilegiando scelte che ottimizzano l'impiego dei materiali, limitano le lavorazioni invasive e migliorano la durabilità e la manutenibilità delle opere.

La progettazione diventa così lo strumento principale per prevenire impatti futuri e generare benefici ambientali su scala più ampia rispetto al solo ambito aziendale.

Accanto alle azioni interne, Steel Project Engineering ha sostenuto iniziative ambientali con ricadute tangibili attraverso la collaborazione con ZeroCO2, che ha portato alla creazione di due foreste aziendali in Tanzania e Guatemala, con la piantumazione complessiva di 100 alberi.

In Tanzania, l'intervento ha contribuito a contrastare i fenomeni di deforestazione ed erosione del suolo attraverso la realizzazione di sistemi agroforestali sviluppati insieme alle comunità locali, con particolare attenzione al coinvolgimento delle donne Maasai e al rafforzamento della loro autonomia economica.

In Guatemala, il progetto ha sostenuto la riforestazione e la tutela della biodiversità in un contesto fortemente segnato dalla perdita di copertura arborea, favorendo la creazione di sistemi agroforestali che hanno migliorato la stabilità del suolo, la gestione delle risorse idriche e la resilienza climatica delle comunità coinvolte.

L'impegno si estende anche alla promozione di comportamenti responsabili all'interno del team, tramite attività di sensibilizzazione e strumenti che facilitano scelte quotidiane più consapevoli, rafforzando una cultura organizzativa orientata al miglioramento continuo e alla tutela dell'ambiente nel lungo periodo.

Prossimi passi

Sviluppo e Crescita

Sostenibilità Innovazione

Nei prossimi anni Steel Project Engineering intende consolidare il proprio posizionamento attraverso un percorso di crescita strutturata, orientato alla qualità, all'innovazione e alla responsabilità sociale, rafforzando al contempo la propria capacità operativa e la misurabilità degli impatti verso gli stakeholder.

Responsabilità sociale e impatto.

Tra i traguardi più rilevanti rientra l'obiettivo di ottenere la certificazione ISO 26000, dedicata alla responsabilità sociale d'impresa.

Questo percorso consentirà all'azienda di formalizzare e ampliare ulteriormente il proprio impegno verso comunità, persone e ambiente, integrando principi e pratiche in modo più sistematico e misurabile.

Crescita organizzativa e potenziamento dell'organico

A seguito del raddoppio della sede completato a fine 2025 e della piena operatività del nuovo assetto (attivo da circa un mese), l'azienda intende ora concentrarsi sul potenziamento dell'organico. Le selezioni, temporaneamente sospese in vista dell'ampliamento, verranno progressivamente riattivate per sostenere i volumi di lavoro e consolidare le competenze interne.

Innovazione e trasformazione digitale.

Un ulteriore passo strategico riguarda il potenziamento dell'uso dell'intelligenza artificiale nei processi di progettazione strutturale e nelle attività dell'ufficio gare, con l'obiettivo di migliorare efficienza, precisione e competitività. In parallelo, l'azienda continuerà a rafforzare le competenze interne attraverso la valorizzazione delle figure chiave per la digitalizzazione dei processi, con particolare attenzione alla certificazione BIM Coordinator e alla diffusione di standard operativi condivisi.



Ambiente e iniziative di sostenibilità.

Sul fronte ambientale, Steel Project Engineering prevede di aderire a nuovi progetti di riforestazione e tutela ambientale, ampliando quanto già avviato con iniziative internazionali e rafforzando il proprio contributo alla mitigazione dell'impatto climatico.

Persone, DE&I e governance ESG.

L'azienda proseguirà inoltre con determinazione nel percorso di rafforzamento delle politiche DE&I, promuovendo un ambiente sempre più inclusivo, equo e orientato al benessere delle persone, attraverso programmi dedicati, formazione interna e monitoraggio avanzato dei KPI.

Contestualmente, verrà potenziato il sistema di gestione dei processi ESG, supportato da indicatori più evoluti e strumenti digitali in grado di misurare con maggiore precisione le performance ambientali, sociali e di governance, migliorando trasparenza e capacità di definire obiettivi via via più ambiziosi.

Progetto speciale 2026: Bridges to Prosperity.

In questo quadro, rientra anche la partecipazione al progetto Bridges to Prosperity, iniziativa internazionale che realizza infrastrutture pedonali sicure per comunità rurali isolate. Per l'edizione 2026, Steel Project Engineering parteciperà come partner e donatore e, con un coinvolgimento diretto sul campo, invierà a Kigali (Rwanda) un giovane ingegnere selezionato internamente per due settimane di attività in cantiere e collaborazione internazionale.

Questo progetto rappresenta in modo concreto il significato di un'ingegneria che crea valore: costruire ponti tra territori, persone e opportunità, con un impatto reale sulla sicurezza e sulla qualità della vita delle comunità.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del
documento

Questo documento é stato redatto il **24.02.2026**

Periodo di riferimento dei
dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2025 fino al 31.12.2025

Perimetro delle sedi di
riferimento

La sede di riferimento è Steel Project Engineering srl

Contatto di riferimento

Steel Project Engineering srl
amministrazione@steelproject.it
tel. 0586400040

Persona di contatto

Giovanni Costa

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

1. La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? 
2. Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? 
3. La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? 
4. La vostra azienda dispone di certificazioni? 
5. Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL? 
6. Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? 
7. Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? 
8. Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? 

Indicatori sociali

9. I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? 
10. I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working? 
11. I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? 
12. I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? 
13. La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? 
14. Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? 
15. Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? 
16. Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge? 
17. Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro? 
18. Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? 
19. Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? 
20. Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? 

Indicatori ambientali

21. Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici? 
22. Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? 
23. Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? 
24. Utilizzate energia da fonti rinnovabili? 
25. Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? 
26. Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? 
27. Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? 
28. Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? 
29. Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? 
30. Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? 

Punteggio: 17/30

**Steel Project
Engineering srl**

Giovanni March 14B

57121 Livorno

tel. 0586400040

pec.

steelprojectengineeringsrl@flexipec.it

amministrazione@steelproject.it

WWW.STEELPROJECT.IT