

# 2025
## Rapporto di sostenibilità

FRANGERINI

**FRANGERINI IMPRESA SRLU**
Via delle Corallaie 24/4
57121 Livorno
tel. 0586444211
info.frangerini@legalmail.it

info@frangerini.it
https://www.frangerini.it/

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI nell'ambito del Programma SMART. E' promosso da Camera di Commercio Maremma e Tirreno col supporto di DINTEC, agenzia del Sistema Camerale nazionale. Le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello. Tutti i diritti sono riservati.

# Indice

5 Il profilo dell'azienda

6 La nostra storia

7 I nostri dati

9 La sostenibilità

10 La governance e buone pratiche

12 Il mercato e buone pratiche

14 Le risorse umane e buone pratiche

16 I rapporti con la comunità e buone pratiche

18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche

20 Prossimi passi

22 Scheda metodologica

23 Criteri CSR

# Introduzione

# Il profilo dell'azienda

## Denominazione azienda
FRANGERINI IMPRESA SRLU

## Categoria
Industria

## Sede principale
Via delle Corallaie 24/4, 57121 Livorno

## Codice fiscale
01458130497

## Settore merceologico
La società esegue interventi edili su immobili civili e industriali, partecipando ad appalti pubblici e privati. Realizza impianti elettrici, idrotermosanitari e da fonti rinnovabili. Opera anche quale ESCo. specializzata nell'efficienza energetica, oltre a gestire compravendita e locazione di beni

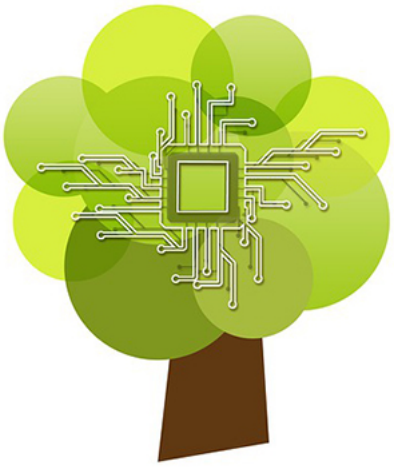
## Altri marchi

**Frangerini Impresa SRLU**
Soluzioni edili integrate, costruzioni ecosostenibili, restauro complesso e manutenzioni industriali dal 1907.

## Prodotti e servizi
Frangerini Impresa opera da oltre un secolo nel settore delle costruzioni, offrendo soluzioni edili integrate ad alto valore aggiunto per la committenza pubblica, privata e industriale. La nostra operatività copre l'intero ciclo di vita delle opere edili, partendo dalla progettazione esecutiva e dalla gestione del cantiere fino alla consegna e alla manutenzione nel tempo. Le principali aree di intervento comprendono: Edilizia civile e residenziale: Realizzazione di nuovi complessi e riqualificazione funzionale del patrimonio esistente. Edilizia industriale e commerciale: Costruzione di strutture operative, siti produttivi e poli logistici con elevati standard di sicurezza. Restauro conservativo: Interventi altamente specializzati su beni immobili vincolati, edifici storici e monumentali, eseguiti nel pieno rispetto delle tecniche tradizionali e delle direttive delle Soprintendenze. Risanamento e bonifiche: Interventi strutturali, decontaminazione, bonifica di manufatti complessi e messa in sicurezza del territorio. Servizi manutentivi: Gestione di piani di manutenzione programmata e preventiva su coperture, infrastrutture ed impianti complessi per garantire la continuità operativa dei clienti.

L'approccio aziendale integra in modo sistematico i principi di sostenibilità e i criteri ESG in ogni singola fase delle lavorazioni, promuovendo un'edilizia circolare e a ridotto impatto ambientale. L'azienda adotta protocolli operativi orientati all'efficienza energetica, all'innovazione tecnologica e alla sicurezza dei lavoratori. Le competenze specifiche in ambito sostenibile includono: Bioedilizia ed ecodesign: Impiego di materiali edili certificati a ridotte emissioni, tracciabili e provenienti da filiere controllate. Efficientamento energetico: Progettazione e posa di sistemi di isolamento termico, cappotti ventilati e soluzioni ad alta efficienza per l'abbattimento dei consumi. Architettura verde e coperture: Realizzazione di giardini pensili, tetti verdi e coperture vegetali volti a migliorare il microclima urbano e la gestione delle acque piovane. Fonti rinnovabili: Integrazione di impianti fotovoltaici e soluzioni tecnologiche per l'autoproduzione energetica negli edifici. Gestione di cantiere: Monitoraggio costante delle emissioni, contenimento dei consumi idrici ed elettrici e rigida differenziazione dei rifiuti per favorire il recupero degli inerti.

# La nostra storia



### **1907** Fondazione dell'impresa
Avvio dell'attività artigianale a Livorno ad opera della famiglia Frangerini, ponendo le basi per una tradizione secolare nel settore dell'edilizia civica e delle infrastrutture locali.

### **Anni '80 – '90** Specializzazione tecnica
Sviluppo di divisioni dedicate alle impermeabilizzazioni complesse, alle coperture speciali e ai servizi integrati di manutenzione tecnica per primari impianti industriali.

### **2007** Centenario aziendale
Raggiungimento del secolo di attività ininterrotta. Ammodernamento della flotta operativa, rafforzamento del sistema di gestione qualità e rinnovo dell'identità societaria.

### **2020** Digitalizzazione dei cantieri
Integrazione di strumenti digitali per la gestione operativa dei processi, il monitoraggio della sicurezza nei cantieri e la tracciabilità delle lavorazioni in tempo reale.

### **2025** Certificazione e reportistica
Pubblicazione del Report di Sostenibilità Semplificato e consolidamento della leadership nella rigenerazione urbana sostenibile e nell'edilizia ad alta efficienza energetica.

### **Anni '50 – '60** Ricostruzione ed espansione
Partecipazione attiva alla ricostruzione post-bellica, con il consolidamento delle capacità strutturali nell'edilizia civile e industriale e il primo ampliamento dell'organico organico.

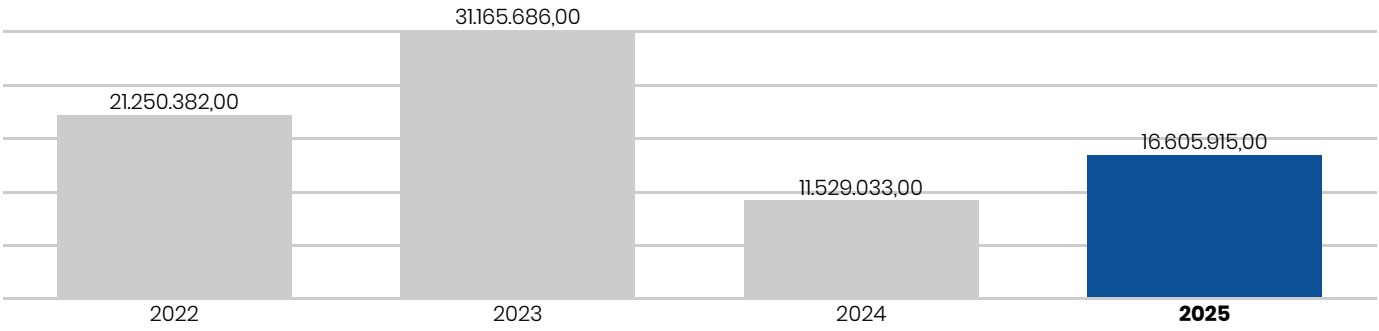
### **Anni 2000** Restauro e grandi opere
Acquisizione di importanti commesse per il restauro conservativo di immobili vincolati e monumentali, con il conseguimento delle relative attestazioni di qualificazione SOA.

### **2015** Bioedilizia e verde pensile
Introduzione sistematica di soluzioni per l'efficientamento energetico, coperture a verde pensile e tecniche costruttive ad alto valore ecologico e ridotto impatto ambientale.

### **2023 – 2024** Adozione della strategia ESG
Formale integrazione dei criteri ESG nelle direttive strategiche, con l'avvio della rendicontazione di sostenibilità e la promozione di cantieri a economia circolare.

# I nostri dati

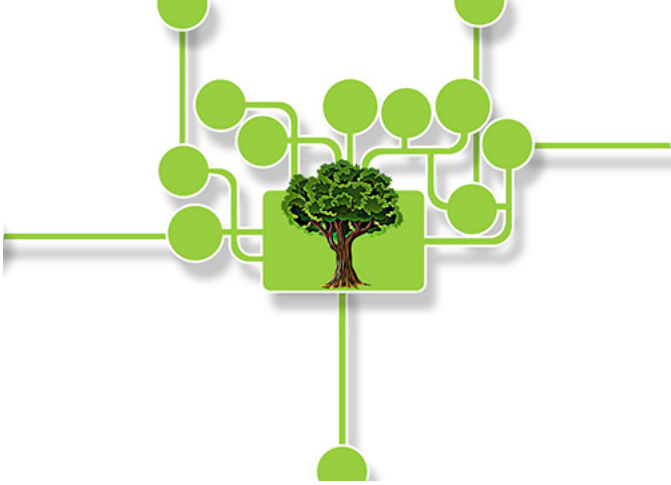
## Fatturato 2025




| | | |
|---|---|---|
| N. di prodotti o servizi erogati nel 2025 | | Edilizia civile e industriale, restauro conservativo di beni monumentali, bonifiche e risanamenti, coperture speciali e servizi integrati di manutenzione programmata. |
| N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2025 | **Prevalenza di clienti locali e nazionali (circa 80% locali / regionali, 20% nazionali)** | Committenza pubblica e privata, aziende industriali, complessi commerciali ed enti territoriali situati principalmente a livello regionale e nazionale. |
| N. di collaboratori nel 2025 | **Circa 50 collaboratori diretti tra dipendenti e tecnici** | Organico composto da maestranze edili qualificate, capicantiere, ingegneri, architetti, tecnici della sicurezza e personale amministrativo e direzionale. |
| Tipo di contratti collaboratori nel 2025 | **Prevalenza di contratti a tempo indeterminato (CCNL Edilizia)** | Applicazione del CCNL dell'edilizia con contratti prevalentemente a tempo indeterminato, affiancati da contratti di apprendistato e collaborazioni professionali. |

# Il nostro rapporto di sostenibilità

# La sostenibilità



## Ambiente e Pianeta

Riduzione dell'impronta ecologica, uso di materiali sostenibili e verde pensile.

## Persone e Sicurezza

Tutela della salute nei cantieri, formazione continua e benessere dei lavoratori

## Valore Territoriale

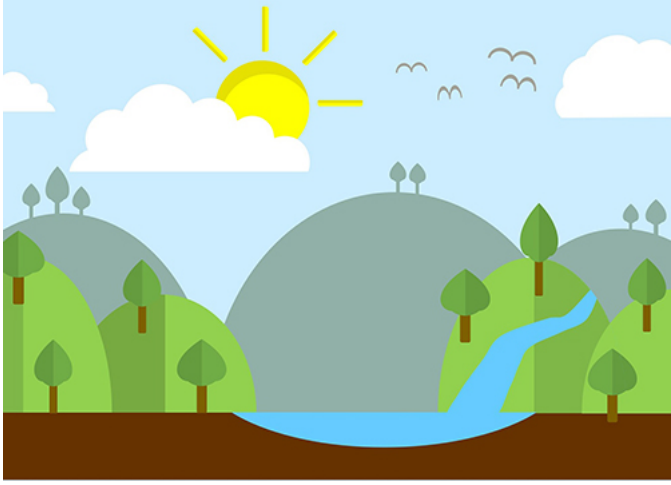
Crescita economica sostenibile e forte legame di fiducia con la comunità locale.

## Innovazione Etica

Gestione trasparente dei processi, efficientamento e conformità ai criteri ESG.

Per Frangerini Impresa la sostenibilità non rappresenta un semplice adeguamento formale, ma un principio guida fondamentale che orienta ogni decisione strategica e operativa.
Costruire in modo sostenibile significa adottare una visione di lungo periodo capace di coniugare lo sviluppo economico con la tutela dell'ambiente e il benessere della collettività.
L'azienda integra la responsabilità ESG in ogni singola fase del processo edilizio: dalla selezione delle materie prime alla gestione efficiente dei cantieri, fino alla consegna di opere ad altissimo risparmio energetico.
I fattori di maggiore impatto identificati riguardano la riduzione delle emissioni di $CO_2$, l'impiego di tecnologie a basso consumo, la tutela della salute dei lavoratori nei cantieri e la valorizzazione della filiera locale.
L'obiettivo primario è generare un valore durevole per il territorio, garantendo la massima qualità costruttiva nel pieno rispetto delle risorse naturali per le generazioni future.
Riteniamo che l'impegno verso la sostenibilità sia l'elemento centrale per costruire e consolidare relazioni di fiducia durevoli con il mercato, i collaboratori, le istituzioni e l'intera comunità locale.
In un settore in continua evoluzione, la trasparenza e la tracciabilità delle lavorazioni costituiscono un fattore competitivo indispensabile per rispondere alle crescenti esigenze dei committenti pubblici e privati.
Verso i nostri collaboratori, la sostenibilità si traduce in un ambiente di lavoro sicuro, stimolante e orientato alla crescita professionale continua.
Verso la comunità e il mercato, l'impresa si propone come punto di riferimento nella promozione di un'edilizia circolare e responsabile, capace di riqualificare il patrimonio urbano esistente e ridurre al minimo l'impronta ecologica.
Attraverso l'adozione di standard rigorosi, intendiamo dimostrare che l'eccellenza operativa e la responsabilità socio-ambientale sono obiettivi perfettamente integrabili e sinergici.
Lavoriamo ogni giorno per costruire un futuro in cui la qualità dell'opera coincida sempre con il valore e il rispetto della vita umana.
Per Frangerini Impresa la tutela delle persone e la sicurezza nei luoghi di lavoro rappresentano il pilastro fondamentale su cui si fonda ogni scelta operativa e strategica.
Costruire in modo sostenibile significa innanzitutto garantire la massima protezione e il benessere di tutte le maestranze e dei collaboratori coinvolti. La sicurezza nei nostri cantieri non viene vissuta come un semplice adempimento burocratico, ma come una vera e propria cultura aziendale condivisa.
Promuoviamo la prevenzione attiva attraverso la formazione continua del personale, l'aggiornamento costante dei protocolli di lavoro e la fornitura di dispositivi di protezione e attrezzature di ultima generazione.
Investire nelle persone significa anche creare un ambiente di lavoro equo, inclusivo e stimolante, capace di valorizzare le competenze individuali e favorire la crescita professionale.
Estendiamo i nostri elevati standard di tutela della salute e trasparenza a tutta la filiera dei fornitori e dei subappaltatori, convinti che la qualità e l'eccellenza di un'opera nascano sempre dal rispetto primario per la vita e la dignità di chi la realizza.
Ogni intervento edilizio viene pianificato nei minimi dettagli per ridurre al minimo i fattori di rischio operativo e garantire la massima tutela di tutte le maestranze. Incoraggiamo il dialogo aperto e il coinvolgimento diretto dei lavoratori nella segnalazione delle criticità e nella proposta di soluzioni migliorative per la sicurezza quotidiana.
Adottiamo tecnologie avanzate e strumenti di monitoraggio in tempo reale per verificare l'applicazione dei rigorosi standard di protezione all'interno di ogni cantiere. La promozione della salute sui luoghi di lavoro comprende anche programmi dedicati al benessere psicofisico e all'ergonomia delle postazioni operative. Riteniamo fondamentale contrastare ogni forma di discriminazione, garantendo pari opportunità di sviluppo e valorizzando le specificità professionali di ciascun collaboratore. Favoriamo percorsi d'inserimento e crescita dedicati alle giovani risorse per tramandare l'esperienza dei tecnici esperti e rinnovare continuamente le competenze interne. Verifichiamo con attenzione la regolarità contributiva, le certificazioni e il rispetto delle normative sul lavoro da parte di tutte le imprese partner della nostra rete supply chain.
Collaboriamo attivamente con gli enti bilaterali, le istituzioni e gli organi di vigilanza territoriali per diffondere capillarmente la cultura della prevenzione e del lavoro sicuro. Riduciamo l'impatto delle attività di cantiere sulle aree circostanti per tutelare anche la salute e il benessere delle comunità locali risiedenti nei pressi delle lavorazioni. Investire nel capitale umano rappresenta per noi la garanzia primaria di continuità aziendale, solidità economica e responsabilità sociale verso il territorio. Costruire in sicurezza significa lasciare un'eredità positiva fatta di grandi opere realizzate sempre nel pieno rispetto di ogni singola persona.

# La governance



### Codice Etico

Adozione di un Codice di Condotta per la trasparenza e l'integrità aziendale.

### Contratti e Parità

Applicazione del CCNL Edilizia, garanzia di equità salariale e parità di genere.

### Norme Anticorruzione

Procedure di controllo interno per la prevenzione dei rischi e la conformità leg

### Certificazioni e SOA

Sistemi di gestione certificati per Qualità, Sicurezza, Ambiente e qualifiche SO

La struttura organizzativa di Frangerini Impresa si fonda sui principi imprescindibili di etica, trasparenza e responsabilità gestionale. L'azienda adotta un modello di governance solido e orientato al perseguimento degli obiettivi strategici nel rispetto delle normative vigenti e dei valori aziendali storici. A garanzia della massima correttezza operativa, l'impresa si è dotata di un Codice di Condotta e di una Carta dei Valori che definiscono le linee guida comportamentali per tutti i collaboratori e partner aziendali.

Inoltre, l'organizzazione implementa rigorose politiche anticorruzione e procedure di controllo interno volte a prevenire qualsiasi rischio di illecito e a garantire la totale tracciabilità dei processi decisionali ed economici. La gestione aziendale promuove una leadership diffusa e responsabile, in cui l'attenzione alla conformità legislativa si unisce a una visione trasparente nel rapporto con gli enti pubblici, la committenza e la rete dei fornitori, assicurando una conduzione d'impresa improntata all'integrità.

Sul piano della gestione delle risorse umane e dei rapporti di lavoro, Frangerini Impresa garantisce la rigorosa applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di settore, assicurando accordi minimi salariali equi, tutele previdenziali e condizioni operative sicure. L'azienda è attivamente impegnata nella promozione della parità di genere, contrastando ogni forma di discriminazione e valorizzando il merito professionale a tutti i livelli dell'organizzazione. A supporto della qualità dei processi e della sicurezza aziendale, la governance si avvale di un Sistema di Gestione Integrato certificato secondo gli standard internazionali per la Qualità (ISO 9001), l'Ambiente (ISO 14001) e la Salute e Sicurezza sul Lavoro (ISO 45001). Completano il quadro delle garanzie organizzative le Attestazioni SOA per l'esecuzione di opere pubbliche di rilevante entità, a testimonianza della solidità tecnica, finanziaria e gestionale dell'impresa sul mercato.

# La governance: Buone pratiche



## Incontri e Condivisione

Riunioni periodiche sull'andamento aziendale ed evento celebrativo di fine anno.

## Premi e Riconoscimenti

Sistemi di incentivo per valorizzare il contributo e i traguardi del personale.

## Formazione sui Valori

Momenti dedicati all'aggiornamento su etica, sicurezza e cultura sostenibile.

## Dialogo con gli Stakehold

Condivisione aperta del Report di Sostenibilità con clienti e comunità.

Frangerini Impresa promuove una gestione partecipativa e trasparente attraverso l'organizzazione sistematica di incontri periodici destinati a tutti i collaboratori. Durante questi momenti di confronto aziendale, la direzione condivide apertamente gli andamenti economici, gli obiettivi operativi raggiunti e le strategie di sviluppo future. L'evento aziendale di fine anno rappresenta una fondamentale occasione di coesione, celebrazione dei traguardi condivisi e rafforzamento dello spirito di squadra tra il personale di cantiere e la struttura direzionale.

Parallelamente, l'azienda pianifica regolari sessioni di formazione interna incentrate sulla cultura organizzativa, sulla sicurezza e sulla Carta dei Valori d'impresa. Questi momenti formativi assicurano che ogni dipendente, indipendentemente dal ruolo ricoperto, sia pienamente allineato agli standard etici aziendali. La comunicazione interna continua e strutturata favorisce un forte senso di appartenenza, stimolando il coinvolgimento attivo e la responsabilizzazione di tutte le risorse umane nei processi di crescita societaria.

La valorizzazione delle risorse umane si concretizza attraverso l'adozione di sistemi di premialità e riconoscimento del merito, volti a incentivare l'impegno individuale, la qualità del lavoro e l'attenzione alla sicurezza nei cantieri. L'attribuzione di premi di produzione e riconoscimenti specifici contribuisce a creare un ambiente lavorativo motivante, equo e orientato al raggiungimento dell'eccellenza operativa.

Nell'ottica di una governance aperta e responsabile, l'impresa attribuisce un valore centrale alla condivisione dei propri risultati di sostenibilità con tutti i portatori di interesse. Il Report di Sostenibilità viene diffuso e presentato a clienti, fornitori, istituzioni e comunità locale, trasformandosi in uno strumento concreto di dialogo e trasparenza. Questa pratica di rendicontazione e ascolto attivo permette di consolidare la reputazione aziendale, rafforzare le partnership commerciali e promuovere la cultura della sostenibilità all'interno dell'intera filiera edile.

# Il mercato



## Origine Materie Prime

Verifica e tracciabilità dei materiali con preferenza per componenti riciclati.

## Selezione Fornitori

Criteri di qualifica basati su certificazioni di qualità, sicurezza e ambiente.

## Fornitori Locali

Prevalenza di acquisti a km zero per valorizzare la filiera del territorio.

## Soddisfazione Clienti

Relazioni trasparenti e durature con committenti pubblici e privati.

Frangerini Impresa si colloca sul mercato edili con un'offerta di prodotti e servizi ad alto valore tecnico, orientata alla sostenibilità ambientale e all'innovazione. La struttura aziendale risponde con flessibilità alle esigenze di una committenza variegata, che spazia dagli enti pubblici agli operatori industriali fino ai clienti privati, offrendo interventi edili complessi, restauro e manutenzioni programmate. La solidità del posizionamento di mercato deriva dall'integrazione di competenze tradizionali con moderni criteri d'ingegneria e sostenibilità.

La gestione della catena di fornitura costituisce un pilastro strategico per la qualità dell'opera finale. L'impresa adotta un rigoroso processo di selezione dei partner commerciali, basato sulla valutazione dei requisiti di qualità, conformità normativa e tracciabilità delle materie prime. Ogni componente utilizzato nei cantieri viene analizzato prioritariamente secondo parametri di durata e ridotto impatto ecologico, garantendo elevati standard di sicurezza, affidabilità e rispetto delle certificazioni ambientali richieste dal mercato.

Una componente fondamentale della strategia di mercato di Frangerini Impresa risiede nella valorizzazione del territorio e nella promozione della filiera corta. L'azienda orienta stabilmente le proprie scelte d'acquisto verso fornitori e subappaltatori locali (con una quota prevalente a livello regionale), contribuendo attivamente al sostegno dell'economia del territorio e al rafforzamento del tessuto produttivo locale.La preferenza per fornitori di prossimità consente di ridurre drasticamente le distanze di trasporto dei materiali, abbattendo le emissioni di CO2 e ottimizzando la logistica di cantiere. Inoltre, l'adozione di strumenti di monitoraggio sull'origine delle materie prime e sulla condotta etica della filiera garantisce trasparenza in ogni fase dell'approvvigionamento. Questo approccio circolare e trasparente rinforza la fiducia da parte dei committenti e consolida la reputazione dell'azienda sul mercato come partner responsabile ed ecologicamente virtuoso.



# Il mercato: Buone pratiche

## Progettazione Eco

Sviluppo di soluzioni edili ad alte prestazioni energetiche e ridotto impatto.

## Qualità e Durabilità

Uso di materiali certificati che garantiscono un ciclo di vita lungo delle opere

## Gestione Packaging

Ottimizzazione degli imballaggi e riduzione degli sprechi nei processi di cantie

## Economia Circolare

Recupero e riciclo dei residui di lavorazione per minimizzare i rifiuti.

Frangerini Impresa integra i principi di sostenibilità fin dalle primissime fasi di progettazione e pianificazione degli interventi edili. L'adozione dell'approccio "Life Cycle Assessment" (LCA) e l'impiego di criteri d'ingegneria sostenibile consentono di selezionare materiali ad alte prestazioni, capaci di garantire la massima durabilità delle strutture nel tempo e ridurre le necessità di interventi manutentivi straordinari.
La qualità dell'opera finita e la sua longevità costituiscono un fattore cruciale per minimizzare l'impronta ecologica dell'edificio durante tutto il suo ciclo di vita. Attraverso l'impiego di componenti ad elevata efficienza energetica, l'integrazione di sistemi di isolamento di ultima generazione e l'attenzione ai dettagli costruttivi, l'azienda offre al mercato immobili idonei a mantenere alti standard prestazionali, garantendo il risparmio di risorse e la valorizzazione dell'investimento del cliente nel lungo periodo.
Un'attenzione specifica viene dedicata alla gestione del cantiere, con particolare focus sulla riduzione degli imballaggi e delle materie plastiche impiegate nel trasporto dei materiali. L'impresa collabora attivamente con i propri fornitori per privilegiare packaging riutilizzabili, riciclabili o realizzati con materiali derivati da risorse rinnovabili, riducendo alla fonte la produzione di rifiuti in fase di esecuzione dei lavori.
In cantiere vengono attivati protocolli rigorosi di edilizia circolare, volti alla separazione accurata delle frazioni di scarto per massimizzare l'avvio a riciclo dei materiali edili inerti e da imballaggio. L'ottimizzazione della logistica d'approvvigionamento, l'eliminazione dello spreco di materia prima e l'adozione di soluzioni operative a basso impatto ambientale riflettono un impegno concreto verso un modello di mercato responsabile, capace di coniugare efficienza economica ed ecologia aziendale.

# Le risorse umane



## Competenze e Ruoli

Tecnici specializzati, ingegneri, geometri e maestranti con alta esperienza.

## Stabilità Contrattuale

Prevalenza di contratti a tempo indeterminato e tutele previste dal CCNL.

## Welfare e Benefit

Piani di welfare aziendale, incentivi alla produzione e servizi di supporto.

## Generazioni a Confronto

Integrazione tra giovani profili e professionalità storiche del settore.

Il capitale umano rappresenta il pilastro fondamentale e il vero valore aggiunto di Frangerini Impresa. L'organico aziendale unisce in modo sinergico maestranze di cantiere altamente qualificate e professionisti tecnici dotati di competenze edili avanzate, che spaziano dall'ingegneria all'architettura e alla gestione della sicurezza. La struttura demografica interna è caratterizzata da un equilibrato bilanciamento tra figure senior di consolidata esperienza e giovani talenti, favorendo un costante passaggio generazionale di competenze artigianali e un'incessante spinta verso l'innovazione tecnologica.La politica di gestione del personale privilegia forme contrattuali stabili e di lungo termine, con una netta prevalenza di contratti a tempo indeterminato, a garanzia di continuità lavorativa e sicurezza per i dipendenti. L'azienda investe costantemente nel potenziamento delle competenze individuali attraverso percorsi formativi continui dedicati alle nuove tecniche costruttive, alla digitalizzazione e all'aggiornamento sulle normative di sicurezza, garantendo un ambiente di lavoro professionale, stimolante ed equo per tutti i lavoratori.

Frangerini Impresa promuove attivamente il benessere dei propri lavoratori attraverso politiche aziendali volte a migliorare la qualità della vita lavorativa e personale del team. L'azienda ha strutturato un piano di welfare aziendale integrato che offre servizi di supporto, coperture sanitarie dedicate e agevolazioni per i dipendenti e le loro famiglie, consolidando un clima aziendale basato sull'ascolto e sulla valorizzazione della persona.

Inoltre, l'impresa incentiva la produttività e l'eccellenza operativa tramite un sistema trasparente di premi di risultato e bonus legati al raggiungimento di target aziendali e di cantiere. Questo approccio non solo premia l'impegno e la dedizione dei singoli collaboratori, ma rafforza il senso di appartenenza e la coesione di gruppo. La stabilità economica, unita a un ambiente sicuro e attento ai bisogni dei dipendenti, costituisce la base per sostenere la crescita futura dell'impresa e l'elevata qualità delle sue realizzazioni.

# Le risorse umane: Buone pratiche



## Salute e Sicurezza

Formazione costante, DPI di qualità e protocolli avanzati di prevenzione.

## Tutele e Flessibilità

Coperture infortuni integrative, orari flessibili e gestione dei congedi.

## Crescita e Formazione

Investimenti continui nei corsi di aggiornamento e nello sviluppo delle competen

## Inclusione e Genere

Valorizzazione della presenza femminile e promozione della parità nei ruoli chia

La salute e la sicurezza dei lavoratori rappresentano la priorità assoluta nelle operazioni quotidiane di Frangerini Impresa. L'azienda adotta protocolli di prevenzione che vanno ben oltre gli obblighi di legge, fornendo ai lavoratori dotazioni di protezione di ultima generazione e garantendo sessioni continue di formazione e addestramento tecnico nei cantieri. A tutela della serenità del personale, sono previste polizze sanitarie integrative e coperture assicurative avanzate per infortuni e malattie, volte ad assicurare una protezione completa per i dipendenti e i loro nuclei familiari.

Parallelamente, l'impresa investe con stabilità nella formazione professionale e nella crescita delle competenze. Vengono regolarmente erogati contributi e corsi dedicati all'aggiornamento tecnico, all'uso di macchinari all'avanguardia e alla sostenibilità edilizia, consentendo a ciascun lavoratore di sviluppare un percorso di carriera solido e qualificato. Questo approccio proattivo garantisce uno standard qualitativo elevato e riduce al minimo i rischi operativi, promuovendo una cultura della sicurezza condivisa e interiorizzata a ogni livello aziendale.

Frangerini Impresa riconosce l'importanza dell'equilibrio tra vita lavorativa e privata, adottando buone pratiche organizzative orientate alla flessibilità. Per le figure amministrative e tecniche, l'azienda incentiva l'adozione di orari flessibili e soluzioni di smart working, affiancate da una gestione attenta e collaborativa dei congedi parentali e dei permessi legati a esigenze familiari, favorendo il benessere complessivo del proprio team.

Un pilastro fondamentale delle politiche aziendali è rappresentato dalla promozione attiva della parità di genere e dell'inclusività. L'impresa valorizza il talento femminile incentivando la presenza di donne in ruoli tecnici, gestionali e dirigenziali, garantendo pari opportunità di carriera ed equità salariale. Attraverso l'ascolto continuo, l'erogazione di benefit aziendali e la creazione di un clima di lavoro stimolante e rispettoso, l'azienda si conferma una realtà inclusiva capaci di attuare pratiche moderne di gestione delle risorse umane.

# I rapporti con la comunità



## Enti e Istituzioni

**Dialogo costante con amministrazioni locali per progetti di rigenerazione urbana**

## Scuole e Formazione

**Partnership con scuole edili e istituti tecnici per tirocini e orientamento.**

## Sostegno al Territorio

**Contributo e sponsorizzazione ad iniziative culturali, sportive e sociali locali**

## Associazionismo

**Partecipazione attiva alla vita associativa di settore per la crescita locale.**

Frangerini Impresa considera il legame con il territorio un valore fondante della propria identità aziendale. L'impresa collabora in modo proficuo e continuativo con le istituzioni pubbliche locali, le associazioni di categoria e gli enti territoriali, promuovendo iniziative di sviluppo sostenibile, riqualificazione urbana e tutela del patrimonio storico e culturale. Questo dialogo costante con le amministrazioni locali consente di intercettare i bisogni della comunità e di realizzare interventi capaci di generare un valore sociale ed economico condiviso e duraturo.L'azienda partecipa attivamente a tavoli di confronto e progetti di rete dedicati alla transizione ecologica e alla sicurezza sul lavoro, mettendo a disposizione del territorio il proprio know-how tecnico e la propria esperienza centenaria. Attraverso una presenza radicata e trasparente, Frangerini si propone come un interlocutore affidabile e proattivo, impegnato non solo nella costruzione fisica di opere edili, ma anche nella crescita sociale e nella valorizzazione delle risorse ambientali e umane della comunità in cui opera.

La collaborazione con gli enti formativi, le scuole secondarie di secondo grado e le università del territorio rappresenta un canale privilegiato per sostenere le nuove generazioni e favorire l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro. Frangerini Impresa promuove costantemente progetti didattici, visite d'istruzione in cantiere, stage e percorsi di PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento), consentendo agli studenti di conoscere da vicino l'innovazione tecnologica, la sicurezza e la sostenibilità applicate al settore delle costruzioni.

Inoltre, l'impresa sostiene attivamente associazioni no-profit e realtà culturali locali, contribuendo alla realizzazione di eventi, attività sportive e progetti di solidarietà sociale. Questo impegno diffuso sul territorio testimonia la volontà dell'azienda di restituire valore alla collettività, incentivando la formazione di competenze edili qualificate, promuovendo la trasmissione dei mestieri artigianali e rafforzando la coesione sociale della comunità locale.



# I rapporti con la comunità: Buone pratiche

## Donazioni e Sostegno

Contributi diretti a enti no-profit ed erogazioni liberali per progetti benefici

## Sponsorizzazioni

Sostegno attivo a eventi culturali, giovanili e realtà sportive del territorio.

## Inclusione Lavorativa

Inserimento protetto in cantiere per lavoratori da categorie svantaggiate.

## Progetti Scolastici

Laboratori e visite in cantiere per avvicinare i giovani ai mestieri edili.

Frangerini Impresa promuove ed eroga costantemente contributi a sostegno di iniziative concrete ad alto impatto sociale, con l'obiettivo di generare un beneficio tangibile e duraturo per il territorio locale. La nostra responsabilità sociale si manifesta attraverso finanziamenti diretti a enti no-profit, donazioni benefiche e l'organizzazione di sponsorizzazioni destinate a manifestazioni culturali, artistiche e sportive della comunità. Questo sostegno economico e logistico permette di valorizzare le eccellenze locali e promuovere eventi aggregativi inclusivi per i cittadini.

L'azienda incoraggia inoltre la partecipazione attiva del proprio personale in attività di volontariato e progetti solidali, mettendo a disposizione competenze e risorse aziendali per interventi di riqualificazione a fini sociali. Sostenere le realtà associative e culturali locali costituisce per l'impresa un impegno fondamentale per rafforzare la coesione del tessuto sociale e restituire valore al territorio che da oltre un secolo ospita le nostre attività.

L'inclusione lavorativa e la responsabilità sociale rappresentano principi cardine della gestione delle risorse umane in Frangerini Impresa. In stretta collaborazione con i servizi sociali, i centri per l'impiego ed enti del terzo settore, l'azienda incentiva l'inserimento protetto in cantiere e negli uffici di persone appartenenti a categorie svantaggiate o con disabilità, garantendo percorsi di affiancamento, formazione dedicata e reale integrazione professionale.

In parallelo, l'impresa sviluppa partnership strutturate con istituti scolastici, scuole edili e centri di formazione professionale. Attraverso l'organizzazione di laboratori pratici, visite guidate nei cantieri e progetti di alternanza scuola-lavoro, l'azienda trasmette ai giovani la passione per i mestieri dell'edilizia, diffondendo la cultura della sicurezza e della sostenibilità. Questo approccio integrato tra formazione, volontariato e inclusione permette di creare un modello circolare di valore sociale condiviso a beneficio dell'intera comunità.

# La tutela dell'ambiente



## Energia e Sedi

Uso di energia da fonti rinnovabili e monitoraggio continuo dei consumi interni.

## Gestione dei Rifiuti

Raccolta differenziata e recupero sistematico dei materiali di scarto edile.

## Trasporti e Emissioni

Ottimizzazione della flotta aziendale e pianificazione logistica a basse emissio

## Risorsa Idrica

Installazione di sistemi per il risparmio idrico e il riutilizzo nei cantieri.

Frangerini Impresa svolge le proprie attività direzionali, logistiche ed operative all'interno di sedi aziendali ed immobili di proprietà concepiti secondo elevati standard di efficienza energetica e sostenibilità strutturale. Gli uffici e i depositi operativi sono stati oggetto di interventi mirati di riqualificazione edilizia, con l'installazione di sistemi di isolamento termico performanti, infissi ad alta tenuta ed impianti di illuminazione a LED ad alta efficienza e basso consumo.
La gestione degli immobili aziendali prevede il monitoraggio continuo dei consumi energetici e l'impiego prioritario di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili, parzialmente autoprodotta tramite impianti fotovoltaici dedicati. L'azienda promuove una conduzione responsabile delle sedi operative, implementando sistemi automatici di regolazione termica e diffondendo tra i dipendenti buone pratiche quotidiane per il contenimento degli sprechi energetici, riducendo alla fonte l'impronta carbonica delle strutture direzionali.
La tutela dell'ambiente si concretizza in cantiere attraverso un piano strutturato di gestione integrata delle risorse naturali e degli impatti operativi. Sul fronte della gestione dei rifiuti edili, l'impresa adotta rigidi protocolli di separazione e tracciabilità delle frazioni di scarto, favorendo il recupero degli inerti e massimizzando l'avvio a riciclo dei materiali di demolizione e imballaggio, riducendo sensibilmente il ricorso alla discarica e promuovendo logiche di economia circolare.Per quanto riguarda la risorsa idrica, vengono installati nei cantieri e nelle sedi dispositivi per il risparmio d'acqua e sistemi di recupero delle acque meteoriche per usi non potabili. L'impatto dei trasporti e le relative emissioni in atmosfera sono costantemente contenuti grazie al rinnovo progressivo della flotta con veicoli a basse emissioni, all'ottimizzazione dei percorsi logistici per l'approvvigionamento dei materiali e alla predilezione per fornitori a filiera corta, garantendo un approccio ecologicamente sostenibile in ogni fase di lavoro.



# La tutela dell'ambiente: Buone pratiche

## Energia Rinnovabile

Integrazione di impianti fotovoltaici e forniture da fonti pulite certificate.

## Taglio Emissioni CO2

Efficientamento dei processi operativi per contenere l'impronta ecologica.

## Riduzione Rifiuti

Pratiche di recupero inerti e riutilizzo circolare dei materiali da cantiere.

## Tutela Biodiversità

Progettazione di tetti verdi e soluzioni integrate per l'ecosistema locale.

Frangerini Impresa attua una politica attiva per la transizione energetica, integrando l'impiego di energie da fonti rinnovabili sia nelle sedi stabili sia nelle strutture di cantiere temporanee. Attraverso l'installazione di impianti fotovoltaici e la sottoscrizione di forniture elettriche con garanzia d'origine 100% verde, l'azienda riduce drasticamente l'utilizzo di combustibili fossili. Questo approccio consente un abbattimento diretto delle emissioni di CO2 correlate alle attività operative, allineando la produzione edilizia agli standard europei di decarbonizzazione.Parallelamente, l'impresa investe nell'efficientamento dei macchinari di cantiere e dei sistemi di illuminazione ad alta efficienza, riducendo l'intensità energetica per singola opera realizzata. La pianificazione dei consumi viene costantemente monitorata per individuare aree di miglioramento e ottimizzare l'uso delle risorse. Il taglio delle emissioni operative si unisce così a una gestione consapevole della flotta e delle attrezzature, confermando l'impegno concreto dell'azienda nel mitigare il cambiamento climatico in ogni fase del processo costruttivo.
L'adozione dei principi dell'economia circolare guida la gestione operativa delle risorse idriche e dei materiali di scarto. Nei cantieri vengono implementate tecniche avanzate per il recupero e la chiarificazione delle acque di lavaggio, riducendo al minimo i prelievi dalla rete idrica e azzerando gli sprechi. Per quanto riguarda i rifiuti edili, l'impresa applica rigidi protocolli di demolizione selettiva che permettono di separare le diverse componenti e avviare a riciclo oltre la maggior parte degli inerti, reinserendoli nel ciclo produttivo come materie prime secondarie
.A completamento delle buone pratiche ambientali, Frangerini Impresa promuove la tutela della biodiversità e dell'ecosistema urbano all'interno dei propri progetti. Attraverso la realizzazione di coperture a verde pensile, pareti vegetali e la piantumazione di essenze autoctone nelle aree di intervento, l'azienda contribuisce alla creazione di corridoi ecologici e al miglioramento del microclima urbano. Queste soluzioni integrate permettono di coniugare l'edificazione ad alte prestazioni tecniche con la salvaguardia della natura e del benessere ambientale locale.

# Prossimi passi



## Target Ambientale

Riduzione del 15% delle emissioni di CO2 e recupero del 90% dei rifiuti di canti

## Target Sociale

Aumento del 20% delle ore di formazione annuale su sicurezza e nuove tecnologie.

## Filiera Sostenibile

Valutazione ESG del 100% dei fornitori chiave e priorità agli acquisti a km zero

## Governance e Report

Pianificazione del Report di Sostenibilità annuale con metriche ISO certificate.

Frangerini Impresa definisce un piano d'azione strategico a breve e medio termine strutturato su target concreti, misurabili e trasparenti, mirati ad accelerare la transizione ecologica e a consolidare il valore generato per il territorio. In ambito ambientale, l'obiettivo prioritario prevede una riduzione del 15% delle emissioni complessive di CO2 entro i prossimi due anni, integrando sistemi ad alta efficienza in cantiere e incrementando l'uso di energia da fonti rinnovabili autoprodotte. Parallelamente, l'impresa si impegna a portare al 90% la quota di recupero e riciclo dei rifiuti edili inerti generati dalle proprie lavorazioni.

Sul piano economico e della gestione della filiera, l'azienda si fissa l'obiettivo di qualificare e valutare secondo rigorosi parametri ESG il 100% dei fornitori e subappaltatori chiave entro il prossimo triennio. Verrà inoltre data priorità assoluta agli acquisti a filiera corta, mantenendo oltre il 70% delle forniture su scala locale. Questo percorso garantisce una crescita sostenibile, la stabilità finanziaria dell'impresa e la massima trasparenza nei confronti dei committenti e degli istituti di credito.

In ambito sociale e di gestione delle risorse umane, la pianificazione a breve e medio termine mette al centro la sicurezza, la formazione e il benessere del personale. L'impresa pianifica un incremento del 20% delle ore annuali di formazione per dipendente, con un focus specifico sulle procedure di sicurezza nei cantieri, sull'uso di tecnologie edili avanzate e sulla cultura della sostenibilità. Verrà inoltre consolidato e ampliato il piano di welfare aziendale, introducendo nuove misure a supporto delle famiglie e della conciliazione vita-lavoro.

A completamento del modello di governance, l'azienda stabilisce l'impegno di pubblicare con cadenza annuale il Report di Sostenibilità, affiancandolo a un monitoraggio costante degli indicatori KPI certificati secondo gli standard ISO. L'integrazione di questi target quantitativi in tutte le aree operative permette a Frangerini Impresa di guidare con determinazione l'evoluzione del settore costruttivo, garantendo un impatto positivo, duraturo e verificabile sul piano economico, sociale ed ecologico.

# Riepilogo

# Scheda metodologica

| | |
|---|---|
| Data di redazione del documento | Questo documento é stato redatto il **14.10.2026** |
| Periodo di riferimento dei dati | I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2025 fino al 31.12.2025 |
| Perimetro delle sedi di riferimento | La sede di riferimento è FRANGERINI IMPRESA SRLU |
| Contatto di riferimento | FRANGERINI IMPRESA SRLU<br>info@frangerini.it<br>tel. 0586444211 |
| Persona di contatto | Matteo Frangerini |

# Criteri CSR

| Punteggio | |
|---|---|

## Indicatori economici

| | | |
|---|---|---|
| 1. | La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? | ✓ |
| 2. | Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? | ✓ |
| 3. | La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? | ✓ |
| 4. | La vostra azienda dispone di certificazioni? | ✓ |
| 5. | Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL? | ✗ |
| 6. | Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? | ✓ |
| 7. | Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? | ✓ |
| 8. | Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | ✓ |

## Indicatori sociali

| | | |
|---|---|---|
| 9. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? | ✓ |
| 10. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working? | ✓ |
| 11. | I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | ✗ |
| 12. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? | ✗ |
| 13. | La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? | ✓ |
| 14. | Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? | ✓ |
| 15. | Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? | ✓ |
| 16. | Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge? | ✓ |
| 17. | Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro? | ✓ |
| 18. | Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? | ✗ |
| 19. | Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? | ✗ |
| 20. | Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? | ✓ |

## Indicatori ambientali

| | | |
|---|---|---|
| 21. | Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici | ✓ |
| 22. | Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | ✓ |
| 23. | Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? | ✓ |
| 24. | Utilizzate energia da fonti rinnovabili? | ✓ |
| 25. | Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? | ✓ |
| 26. | Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? | ✓ |
| 27. | Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? | ✓ |
| 28. | Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? | ✗ |
| 29. | Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? | ✓ |
| 30. | Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? | ✗ |

## Punteggio: 23/30

**FRANGERINI IMPRESA SRLU**
Via delle Corallaie 24/4
57121 Livorno
tel. 0586444211
info.frangerini@legalmail.it

info@frangerini.it
https://www.frangerini.it/