2025
Rapporto di sostenibilità

Nuova Simat Srl
Via Spagna 32-34
57014 Collesalvetti
tel. 0586983108
pec.
nuovasimat@livornopec.it

l.scotto@nuovasimat.com
www.nuovasimat.com

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI nell'ambito del Programma SMART. E' promosso da Camera di Commercio Maremma e Tirreno col supporto di DINTEC, agenzia del Sistema Camerale nazionale. Le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello. Tutti i diritti sono riservati.

Indice

5 Il profilo dell'azienda

6 La nostra storia

7 I nostri dati

9 La sostenibilità

10 La governance e buone pratiche

12 Il mercato e buone pratiche

14 Le risorse umane e buone pratiche

16 I rapporti con la comunità e buone pratiche

18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche

20 Prossimi passi

22 Scheda metodologica

23 Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda

Denominazione azienda
Nuova Simat Srl

Categoria
Industria

Sede principale
Via Spagna 32-34, 57014 Collesalvetti

Codice fiscale
01591210495

Sede produttiva
Spagna 28, 57017 Collesalvetti

Settore merceologico
Da oltre 30 anni, NUOVA SIMAT fornisce soluzioni di manutenzione di alta qualità in loco in tutto il mondo, 24 ore su 24 e 7 giorni su 7. Offriamo principalmente prodotti e servizi per il settore Oil&Gas e Power Generation, ma offriamo soluzioni per qualsiasi settore in cui sia necessario.

Altri marchi

Nuova Simat
Fondata nel 1989, NUOVA SIMAT fornisce soluzioni di manutenzione di alta qualità in loco in tutto il mondo, 24 ore su 24, 7 giorni su 7, tutto l'anno.

EVO
EVO è un marchio ideato da Nuova Simat. Negli ultimi 30 anni Nuova Simat si è occupata di Site Operations legate all'industria, definendo gli standard

Prodotti e servizi
Macchine Utensili Portatili per lavorazioni meccaniche e riparazioni industriali on-site, disponibili in vendita o noleggio.

Strumenti per il serraggio a coppia controllata, sistemi di sollevamento, fresatrici, barenatrici, torni portatili a controllo numerico, tagliatubi e cianfrinatrici.

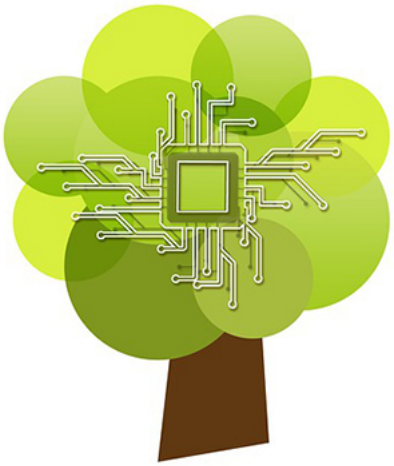
Sistemi di riscaldamento a induzione magnetica, elettroerosione, frese a controllo numerico.

Siamo i primi utilizzatori delle macchine utensili disponibili in vendita e noleggio, abbiamo un team di esperti tecnici on-site.

Spaziamo in diversi settori, dall'Oil&Gas, al Power Generation, ma anche settore Navale, Ferroviario o Energie Rinnovabili.

Combiniamo oltre 30 anni di know-how a un parco macchine in grado di dare soluzioni anche nelle situazioni di cantiere più difficili in termini di realizzazione tecnica o logistica.

La nostra storia



1989 Viene fondata la SIMAT

Domenico Zicchino, dopo una brillante e rapida carriera come venditore di chiavi idrauliche dinamometriche, amplia il parco macchine di utensili portatili per le lavorazioni meccaniche on-site .

2009 NUOVA SIMAT, i fratelli Zicchino

I figli di Domenico, Francesco e Pierpaolo prendono le redini dell'azienda, è l'alba della NUOVA SIMAT. Ereditando la lungimiranze e spirito imprenditoriale dal padre, investono in innovazione tecnologica, marketing e qualità.

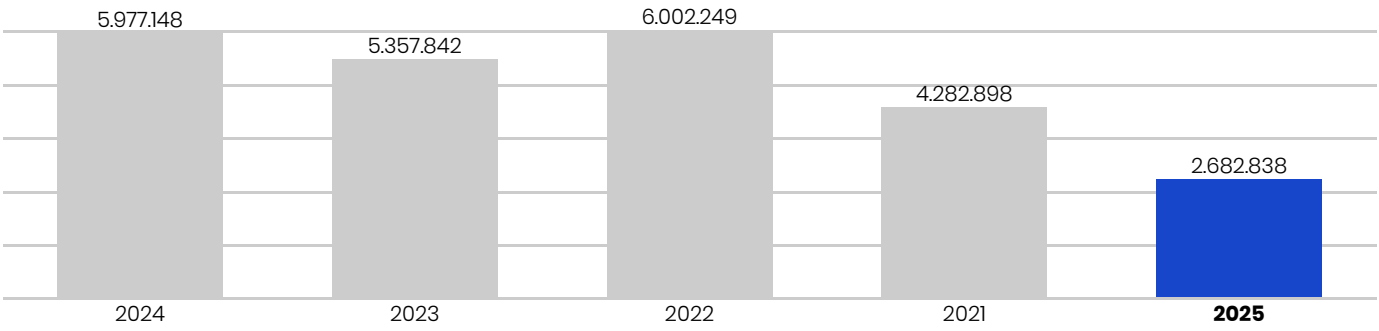
2024 Nasce EVO

Dal reparto di Ricerca e Sviluppo nasce EVO, la linea di macchine utensili portatili, ideate, disegnate, assemblate interamente in azienda. Il percorso di lungimiranza e innovazione tecnologica continua!

I nostri dati

Fatturato 2025

2.682.838



N. di prodotti o servizi erogati nel 2025

Nuova Simat ha 3 linee di business:
- Vendita prodotto
- Service
- Noleggio e riparazione di macchinari

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2025

Il 7% dei nostri clienti è italiano, ma nel 2024 ha prodotto il 76% del fatturato.

N. di collaboratori nel 2025

35 dipendenti

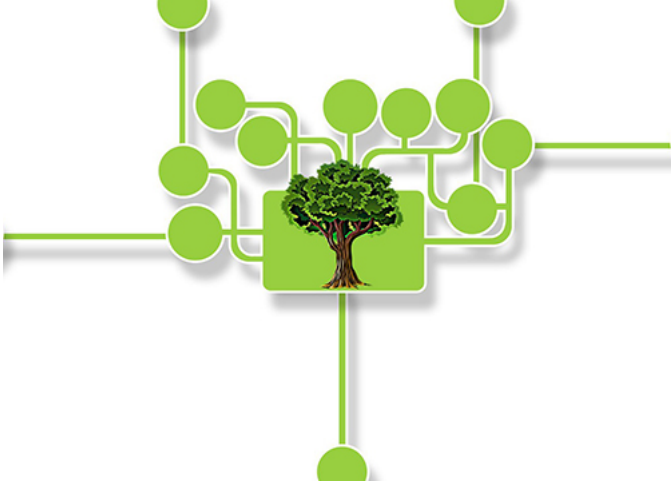
Di cui:
- 30 full time indeterminati
- 2 full time determinati
- 3 part time indetermianti

Tipo di contratti collaboratori nel 2025

Contratto metalmeccanico

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



Per Nuova Simat, la sostenibilità è un valore fondante e trasversale a tutte le nostre attività, non un semplice obiettivo da raggiungere. Significa agire con responsabilità verso l'ambiente, le persone e il territorio, costruendo un modello di business capace di creare valore economico, sociale e ambientale nel lungo periodo. La nostra idea di sostenibilità si basa su tre pilastri principali: attenzione alle esigenze degli stakeholder, innovazione tecnologica e riduzione dell'impatto ambientale delle nostre operazioni.

Dal punto di vista economico, il nostro impegno si traduce in investimenti continui in macchinari di nuova generazione, formazione delle risorse umane e sviluppo di soluzioni che aumentino l'efficienza e la qualità dei nostri servizi. La crescita economica per noi non è fine a sé stessa, ma uno strumento per garantire occupazione stabile, nuove opportunità professionali e capacità di contribuire attivamente al tessuto sociale in cui operiamo. La trasparenza verso i clienti, la capacità di rispettare standard elevati di sicurezza e l'adozione di una governance responsabile ci permettono di rafforzare la fiducia nel mercato e consolidare partnership durature.

Dal punto di vista sociale, crediamo nel valore delle persone: la sicurezza sul lavoro, il benessere, la parità di genere, la formazione e l'inclusione sono priorità costanti. Sosteniamo associazioni che operano sul territorio, promuovendo progetti di solidarietà, prevenzione e ricerca scientifica. Investiamo in programmi di crescita per i nostri collaboratori, convinti che il capitale umano sia il vero motore dell'innovazione e della competitività aziendale. Inoltre, ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro equo, rispettoso e privo di discriminazioni.

Sul piano ambientale, la nostra responsabilità si concretizza nella riduzione delle emissioni di CO₂, nell'uso esclusivo di energia certificata verde, nella gestione efficiente delle risorse idriche e nella promozione di un'economia circolare, riducendo e riciclando i rifiuti generati. Monitoriamo i nostri consumi e ci poniamo obiettivi di miglioramento continuo, consapevoli che la protezione dell'ambiente è una priorità per garantire il futuro delle prossime generazioni. Riteniamo che la sostenibilità sia un tema cruciale non solo per la nostra impresa, ma anche per i nostri clienti, fornitori e la comunità in cui operiamo.

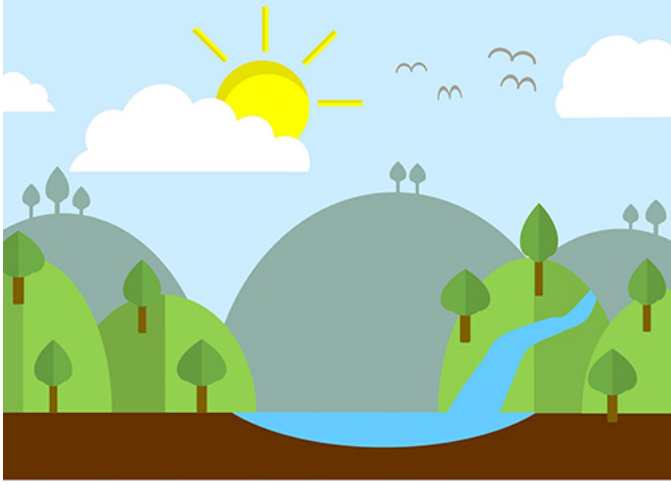
Guardando al futuro, Nuova Simat intende consolidare e ampliare ulteriormente il proprio impegno verso la sostenibilità, trasformandola in un fattore di innovazione continua e di vantaggio competitivo.

La nostra strategia si fonda su una visione di lungo periodo che mira a integrare sempre più profondamente i criteri ESG (ambientali, sociali e di governance) in ogni processo aziendale, dalla progettazione delle soluzioni tecniche fino alla gestione delle relazioni con clienti, fornitori e comunità locali.

Dal punto di vista ambientale, continueremo a investire in tecnologie a basso impatto e in soluzioni per ridurre il consumo energetico e idrico. L'installazione di pannelli fotovoltaici, la riduzione delle emissioni di CO₂ e l'adozione di pratiche c economia circolare sono solo alcune delle iniziative che intendiamo sviluppare nei prossimi anni.

Sul piano sociale, il nostro obiettivo è rafforzare ulteriormente il capitale umano attraverso programmi di formazione avanzata, percorsi di crescita professionale e strumenti di supporto al benessere lavorativo e alla genitorialità. Vogliamo rendere la nostra azienda un luogo in cui le persone possano esprimere appieno il proprio potenziale, lavorando in un contesto inclusivo, sicuro e stimolante. Allo stesso tempo, continueremo a sostenere le realtà territoriali che operano a favore dell'inclusione sociale, della ricerca scientifica e della salute, perché crediamo che il nostro successo sia strettamente legato al benessere della comunità in cui operiamo. A livello economico e di governance, puntiamo a consolidare relazioni trasparenti e durature con tutti gli stakeholder, attraverso una rendicontazione chiara delle nostre attività e l'adozione di politiche etiche rigorose. La trasformazione in società benefit rappresenterà un ulteriore passo per formalizzare il nostro impegno verso una crescita sostenibile che consideri non solo il profitto, ma anche il valore creato per le persone e l'ambiente. Ogni azione intrapresa oggi mira a costruire un futuro in cui innovazione, rispetto dell'ambiente e attenzione alle persone convivano armoniosamente. La nostra sfida è continuare a crescere come impresa responsabile, contribuendo attivamente a un modello industriale più etico, inclusivo e sostenibile, capace di generare benefici concreti per tutti i nostri stakeholder e per le generazioni che verranno.

La governance



Contratto di lavoro

Nuova Simat applica il contratto di lavoro metalmeccanico

Parità di genere

Nuova Simat nel 2024 ha ottenuto la certificazione Pdr 125

Accordo II livello

Abbiamo predisposto un accordo di II livello che disciplina i benefit

L'etica e l'integrità rivestono un'importanza fondamentale per qualsiasi azienda, poiché influiscono su ogni aspetto delle sue operazioni e relazioni con gli stakeholder. Queste definiscono il modo in cui un'azienda si comporta, prende decisioni e gestisce le sue relazioni con dipendenti, clienti, fornitori, investitori. Nuova Simat mostra il suo impegno nei confronti degli stakeholders ed in termini di etica adottando il codice etico redatto in ottemperanza al D.Lgs.231/01 s.m.i sulla disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300 Tutto il personale viene formato sulle politiche e sulle procedure di anticorruzione al momento dell'assunzione. Nell'ultimo Triennio (2022-2024) non si sono verificati episodi di corruzione avvenuti all'interno della nostra azienda suddivisi per anno.
Nel corso dell'anno 2024 è stata applicata la procedura whistleblowing che permette a tutti gli stakeholders di comunicare all'organismo di vigilanza eventuali attività illecite rispetto alla 231.
Nel corso del 2024 abbiamo predisposto un accordo di II livello che disciplina tutti i benefit aziendali, specialmente quelli relativi ad incentivi alla genitorialità e all'equilibrio casa-lavoro.
In tale accordo è stato infatti predisposto un premio genitorialità, 2 giorni aggiuntivi di paternità in aggiunta agli obblighi di legge e da 2 a 4 giorni di smartworking per chi ha figli.
Nel 2024 inoltre Nuova Simat ha intrapreso un processo di rendicontazione, che ha culminato con la redazione del bilancio di sostenibilità relativo all'anno 2023. Tale bilancio deriva dall'attività di tutta l'azienda nel rendicontare il proprio lavoro e il lavoro portato avanti dall'azienda nel complesso su temi relativi all'ESG. Il bilancio è stato condiviso con tutti gli stakeholder sui principali canali aziendali;

La governance: Buone pratiche

La governance aziendale di Nuova Simat rappresenta uno dei pilastri fondamentali della strategia di sostenibilità e di crescita responsabile della nostra impresa. Il nostro modello di governance è strutturato per garantire trasparenza, etica e correttezza in ogni processo decisionale, creando valore non solo dal punto di vista economico-finanziario, ma anche sociale e ambientale. In un contesto globale sempre più orientato a criteri ESG (Environmental, Social, Governance), riteniamo essenziale adottare un sistema di gestione solido, capace di guidare le scelte aziendali verso obiettivi di lungo termine condivisi con i nostri stakeholder.

La governance di Nuova Simat si fonda su principi di responsabilità, integrità e partecipazione. Gli organi di amministrazione e di controllo sono composti da figure con competenze diversificate, in grado di garantire una gestione efficace e conforme alle normative vigenti. Ci impegniamo a mantenere un elevato livello di trasparenza nella comunicazione delle performance e delle decisioni aziendali, favorendo un dialogo costante con dipendenti, clienti, fornitori, comunità locali e istituzioni.

La gestione responsabile delle attività è garantita da un sistema di controllo interno basato sul rispetto delle normative di settore, sull'applicazione del Modello Organizzativo 231 e sull'adozione di un codice etico vincolante per tutti i collaboratori. Questo approccio rafforza la nostra cultura aziendale, orientata a prevenire comportamenti scorretti, fenomeni di corruzione e violazioni dei diritti umani lungo tutta la catena del valore. Inoltre, la recente implementazione della procedura di whistleblowing consente di segnalare in modo sicuro eventuali irregolarità, garantendo la tutela di chi denuncia. Dal punto di vista strategico, la governance svolge un ruolo chiave nel definire obiettivi concreti di sostenibilità e nel monitorarne i risultati.

La pubblicazione del bilancio di sostenibilità e l'impegno a trasformarci in società benefit sono segnali chiari della volontà di integrare la sostenibilità nel nostro DNA aziendale. Gli organi di gestione hanno accesso a percorsi di formazione dedicati alle tematiche ESG, per garantire competenze aggiornate e decisioni in linea con le aspettative degli stakeholder.

La governance aziendale di Nuova Simat rappresenta molto più di un insieme di regole e procedure: è il cuore pulsante della nostra visione strategica e il fondamento su cui si costruisce la fiducia degli stakeholder. Crediamo che un modello di governance efficace e responsabile sia essenziale per guidare l'impresa verso una crescita sostenibile, capace di generare valore condiviso nel lungo periodo. La nostra governance si basa su principi di trasparenza, etica e responsabilità, elementi indispensabili per garantire decisioni corrette e coerenti con le aspettative del mercato, dei collaboratori, dei clienti e della comunità. Gli organi di gestione svolgono un ruolo cruciale nell'orientare l'azienda verso obiettivi di sostenibilità concreti, promuovendo l'integrazione dei fattori ambientali, sociali ed economici in tutte le attività e lungo la catena del valore. La presenza di procedure di controllo interno, del Modello Organizzativo 231, di un codice etico vincolante e di canali di whistleblowing rappresenta una garanzia di integrità e correttezza operativa. In un contesto competitivo e in continua evoluzione, la governance non è solo un requisito normativo, ma un elemento chiave di innovazione e resilienza. Attraverso una leadership consapevole e un dialogo costante con gli stakeholder, siamo in grado di prevenire rischi, cogliere opportunità e rispondere alle sfide globali con soluzioni concrete e responsabili. La trasformazione futura in società benefit rafforzerà ulteriormente il nostro impegno verso un modello d'impresa che bilanci profitto e impatto positivo sulla società e sull'ambiente. In sintesi, la governance di Nuova Simat è uno strumento di direzione strategica e di creazione di valore sostenibile, che consolida la nostra reputazione, rafforza le relazioni con il territorio e ci guida verso un futuro etico, innovativo e inclusivo.

Il mercato

Nel corso dell'ultimo anno l'azienda ha stabilizzato la propria posizione di leadership nel mercato di riferimento. Questo è stato possibile grazie a investimenti in macchine e attrezzature, come la nuova macchina ad elettroerosione **ARES-500**, e a una costante **formazione** dedicata a tutto il personale.
Tutto questo ha evidenziato la nostra disponibilità ad offrire sul mercato un numero sempre maggiore di servizi, mantenendo standard di qualità e sicurezza elevati.
Lo scenario nel quale oggi ci ritroviamo pone al centro sfide impegnative. Non solo dal punto geopolitico, con i conflitti nel Medio-Oriente e in Ucraina, ma anche dal punto di vista del cambiamento climatico. La Nuova Simat ha così deciso di porre al centro della sua attività l'analisi della **sostenibilità** e l'individuazione di nuove soluzioni in tale ottica.
Per il prossimo futuro, infatti, intendiamo migliorare i nostri servizi e prodotti in ottica di sostenibilità.
Non dobbiamo tuttavia mai trascurare le relazioni che l'azienda instaura con i propri stakeholder, che ricoprono un'importanza decisiva senza i quali non sarebbe possibile definire una strategia di sviluppo sostenibile che tenga conto dei bisogni, delle esigenze di ciascuno di loro e degli impatti che le azioni realizzate generano.
Gli stakeholder esterni e interni sono una forza portante e siamo davvero onorati che il legame con loro si rafforzi anno dopo anno, sintomo di una fiducia reciproca che poggia su solide basi.
Per questo motivo quest'anno si è proceduto ad effettuare un sondaggio interno per visionare le tematiche di interesse anche degli stakeholder interni.

Nel contesto attuale, l'attenzione verso i temi ESG è diventata cruciale per le aziende desiderose di dimostrare un impegno concreto verso la sostenibilità e la responsabilità sociale. In questa sezione, esploreremo il nostro approccio ai temi ESG, evidenziando il nostro modello organizzativo e gli obiettivi volti a promuovere una crescita sostenibile e un impatto positivo sulla società e sull'ambiente.

La nostra azienda opera nel settore **Meccanico.** Riparazione, manutenzione ed installazione di macchine ed apparecchiature con codice ATECO 33.12.

Le principali attività della nostra azienda sono:
Vendita, noleggio e riparazione di attrezzature. Lavorazioni meccaniche on site. Produzione di macchine.

Il mercato: Buone pratiche

Le buone pratiche relative al mercato rappresentano un elemento fondamentale per lo sviluppo sostenibile delle imprese moderne e, per Nuova Simat, si traducono in un insieme di azioni concrete finalizzate a garantire qualità, innovazione, responsabilità e rispetto per l'ambiente e la società. Nel contesto competitivo attuale, le aziende non sono più valutate solo per la loro capacità di generare profitto, ma anche per il contributo positivo che riescono a offrire al mercato, ai clienti e agli stakeholder attraverso scelte consapevoli e sostenibili.

Uno degli aspetti principali delle buone pratiche è la sostenibilità nella progettazione dei prodotti e dei servizi. Per Nuova Simat, questo significa introdurre soluzioni tecniche che aumentino la sicurezza della macchina e riducano, per quanto possibile, l'impatto ambientale. Le nostre attività di progettazione e manutenzione industriale mirano a ottimizzare l'utilizzo delle risorse, limitare le emissioni e prolungare la vita utile degli impianti, evitando sprechi e riducendo la necessità di sostituzioni frequenti. Inoltre Nuova Simat si pone come obiettivo di progettare e realizzare macchine che abbiano una riduzione dell'incidenza di incidenti a danno degli operatori, cosi da aumentare la sicurezza dell'operatore durante il lavoro.

La qualità e la durata del prodotto o servizio sono altre due dimensioni chiave di queste buone pratiche. Nuova Simat punta su innovazione tecnologica, investimenti in macchinari di ultima generazione e formazione continua del personale per garantire standard elevati e costanti nel tempo. Offrire prodotti e servizi di lunga durata significa rispondere alle esigenze di affidabilità del cliente, riducendo al contempo i costi di manutenzione e sostituzione e contribuendo a un consumo più responsabile delle risorse. La qualità diventa quindi non solo un elemento distintivo dell'azienda, ma anche una leva di sostenibilità, poiché minimizza gli impatti ambientali legati a prodotti scadenti o a processi produttivi inefficienti.

Il mercato oggi richiede alle imprese non solo capacità produttiva e competitività economica, ma anche un impegno concreto verso pratiche responsabili e sostenibili. Per Nuova Simat, le buone pratiche di mercato rappresentano un elemento distintivo che unisce qualità, innovazione, trasparenza e rispetto per l'ambiente e la società. La trasparenza è alla base del nostro rapporto con clienti, fornitori e stakeholder. Attraverso la pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità e la partecipazione a piattaforme di monitoraggio ESG come OPEN-ES, condividiamo i dati relativi a emissioni, gestione dei rifiuti, utilizzo delle risorse e iniziative sociali, fornendo un quadro chiaro e verificabile del nostro operato.

La gestione responsabile della catena di fornitura è un altro punto chiave che vogliamo affrontare nei prossimi anni. Selezionare fornitori che condividano i nostri valori di sostenibilità, prediligendo materiali riciclabili, prodotti a basse emissioni e soluzioni che favoriscono il riuso e la manutenzione, riducendo così sprechi e impatti ambientali sarà infatti l'obiettivo di Nuova Simat per gli anni futuri.

L'innovazione tecnologica ci permette di offrire soluzioni ad alta efficienza, riducendo consumi ed emissioni lungo tutto il ciclo di vita del prodotto. L'introduzione di macchinari di nuova generazione, la progettazione di prodotti EVO e la digitalizzazione dei processi ci aiutano a garantire servizi di qualità, minimizzando al contempo l'impatto ambientale. Sul piano dell'etica, adottiamo un Codice Etico, il Modello Organizzativo 231 e una procedura di whistleblowing che garantiscono correttezza, trasparenza e integrità nelle relazioni commerciali, rafforzando la fiducia del mercato nei nostri confronti. Infine, le certificazioni di qualità, sicurezza e parità di genere, insieme al nostro sostegno a progetti sociali sul territorio, rafforzano la nostra reputazione come partner affidabile e responsabile. Queste buone pratiche di mercato ci permettono di consolidare relazioni durature con clienti e stakeholder, distinguendoci per affidabilità, etica e capacità di coniugare sviluppo industriale e sostenibilità.

Le risorse umane

Il nostro valore

Nuova Simat è una azienda giovane e dinamica, formata da circa 35 persone.

E' composta da 3 amministratori (di cui una donna) e promuove un'occupazione dignitosa, equa e inclusiva non solo migliora la qualità della vita dei dipendenti, ma contribuisce anche alla coesione sociale e al progresso economico.

La nostra azienda offre sistemi di protezione sociale aggiuntivi ai programmi pubblici, con una polizza salute per tutti i dipendenti. Questo aspetto riflette l'impegno dell'azienda nel fornire un supporto aggiuntivo ai dipendenti al di là delle disposizioni governative standard.

BENESSERE IN AZIENDA
Abbiamo introdotto da ormai diversi anni un formatore esterno che durante il corso dell'anno, il mercoledì, effettua una formazione nella nostra Academy su temi di diverso genere.
Questa formazione rientra nella tematica aziendale di Benessere in Azienda. Sono stati trattati temi sulla genitorialità, sulla mindfulness, yoga e molti altri.
Abbiamo esaminato la partecipazione dei nostri dipendenti a programmi relativi a tale tematica. Questo dato riflette il nostro impegno nel promuovere un ambiente lavorativo sano e sostenibile per il nostro personale. La presenza in questa ora settimanale è molto importante per l'azienda e si è registrata una partecipazione, almeno di una volta l'anno, del 100% dei dipendenti.

Le risorse umane: Buone pratiche

Le risorse umane rappresentano il cuore pulsante di ogni organizzazione e costituiscono la base su cui costruire la crescita sostenibile di un'impresa. Per Nuova Simat, la centralità delle persone è un principio imprescindibile, che si traduce in una serie di buone pratiche dedicate al benessere, allo sviluppo professionale e alla tutela della salute e della sicurezza di tutti i collaboratori. Le politiche per le risorse umane non si limitano a garantire l'adempimento delle normative vigenti, ma mirano a creare un ambiente di lavoro inclusivo, equo e stimolante, capace di valorizzare le competenze individuali e favorire un equilibrio tra vita privata e professionale.

La tutela delle persone è una priorità, per questo l'azienda garantisce coperture assicurative in caso di infortuni e malattie, offrendo un sistema di protezione sociale aggiuntivo rispetto alle disposizioni di legge. Tale attenzione permette di affrontare eventuali difficoltà con maggiore serenità, consolidando il rapporto di fiducia tra azienda e dipendenti. Nuova simat infatti ha una copertura infortuni per i tecnici di service e per tutti i dipendenti è disponibile Metasalute.

Il tema della genitorialità e dei congedi parentali è considerato un fattore determinante per la qualità della vita e la parità di opportunità. Nuova Simat ha integrato politiche di sostegno a madri e padri lavoratori, attraverso accordi aziendali di secondo livello che introducono misure di flessibilità e benefit dedicati alle famiglie. Forniamo infatti 2 giorni aggiuntivi a quanto previsto per legge per la paternità.

Anche il welfare aziendale è un pilastro importante: programmi di benessere, polizze salute integrative, iniziative di mindfulness e attività di formazione sul tema della genitorialità sono parte di un sistema che mira a prendersi cura delle persone sotto diversi aspetti, non solo lavorativi. La parità di genere è un obiettivo concreto, perseguito attraverso azioni volte a ridurre il divario tra uomini e donne e a garantire uguali opportunità di crescita. L'ottenimento della certificazione PDR 125 dimostra l'impegno dell'azienda nel promuovere un ambiente inclusivo, che favorisca l'accesso delle donne anche a posizioni di responsabilità e di leadership, superando barriere culturali e organizzative.

La salute e la sicurezza sul lavoro sono considerate un valore non negoziabile. Dal 2017 Nuova Simat ha adottato il sistema di gestione certificato ISO 45001, introducendo una cultura della prevenzione basata su formazione continua, procedure chiare e strumenti di monitoraggio per ridurre al minimo i rischi di infortuni. Il principio di "Stop Work" attivo su ogni cantiere consente a chiunque di interrompere immediatamente le attività in caso di pericolo, tutelando così la sicurezza di tutti.

La formazione continua rappresenta una delle leve fondamentali per accrescere le competenze e garantire la crescita professionale dei collaboratori. Nel 2024 sono state erogate oltre 3.300 ore di formazione, con un investimento di oltre 53.000 euro, coprendo tematiche tecniche, sicurezza, soft skills e benessere in azienda. Iniziative come i "master aziendali" interni e le sessioni settimanali di training sulla mindfulness e la gestione dello stress favoriscono sia l'aggiornamento professionale che l'equilibrio psicofisico delle persone.

Infine, l'azienda promuove diversità, inclusione e diritti umani come principi cardine, garantendo ambienti di lavoro privi di discriminazioni e rispettosi della dignità di ogni individuo. Sono previsti canali di comunicazione aperti per segnalare eventuali violazioni dei diritti umani o episodi di discriminazione, con la certezza di protezione da ritorsioni.

Tutte queste buone pratiche hanno l'obiettivo di mettere al centro la persona, riconoscendo che il successo di Nuova Simat passa dal benessere, dalla motivazione e dalla valorizzazione delle competenze dei propri collaboratori. Creare un ambiente di lavoro sano, equo e stimolante non è solo un dovere etico, ma anche una scelta strategica che rafforza la competitività dell'azienda, aumenta la fiducia degli stakeholder e contribuisce a costruire un futuro più inclusivo e sostenibile per l'intera comunità.

I rapporti con la comunità

NEAR TO YOU

NUOVA SIMAT NEL SOCIALE

Nuova Simat sostiene diverse **associazioni del territorio.**
Crediamo infatti che sia importante investire nella solidarietà in particolare riguardante le attività vicine così da creare valore sul territorio e allargare lo sguardo sulle realtà intorno a noi.

A novembre 2024 **Nuova Simat** ha svolto un'attività aziendale in collaborazione con l'associazione **Strabilianti**, supportando quest'ultima nell'allestimento e la gestione di un evento volto a sensibilizzare i partecipanti sul tema dello sport rivolto a persone affette da disabilità.

Inoltre abbiamo sostenuto altri progetti sul territorio come:

- ASSOCIAZIONE SANTE MALATESTA - Assistenza e supporto a studenti universitari stranieri in difficoltà economica;
- SIL-SPORT INSIEME LIVORNO - ASD per diversamente abili;
- CECCHINI CUORE - Acquisto e installazione DAE sul territorio;
- IN-ASSOCIAZIONE APS - Supporto a persone disabili per completo inserimento sociale;
- Comitato STRABILIANTI Senza Scopo di Lucro - Sport paraolimpico/ sensibilizzazione e diffusione delle tematiche relative allo sport per disabili;
- MANIFESTAZIONE ANNUALE OLIVER - Accende un sorriso Volontariato clown in ospedali pediatrici e supporto ai bambini;
- FRANCESCA SONO IO! - Contro ogni forma di violenza verso le donne e i minori;
- UNIVERSITA' DI SIENA (AIDA NETWORK) - "Validazione di una app finalizzata alla rilevazione di indicatori di out-come multidimensionali attraverso il coinvolgimento attivo del paziente adulto e pediatrico affetto da malattia di Behçet";
- OSPEDALE MEYER - Sostegno cure pediatriche;
- I BAMBINI DELLE FATE - Inserimento di ragazzi autistici al lavoro agricolo;

I rapporti con la comunità: Buone pratiche

I rapporti con la comunità rappresentano un pilastro fondamentale della responsabilità sociale d'impresa e contribuiscono a costruire un legame forte tra l'azienda, il territorio e le persone che lo abitano. Per Nuova Simat, l'impegno verso la comunità è parte integrante della strategia aziendale e si concretizza in buone pratiche che vanno oltre l'attività economica, generando valore sociale e opportunità di crescita condivisa. Le donazioni e sponsorizzazioni costituiscono una parte importante di questo impegno. Nel 2024, Nuova Simat ha destinato circa 23.000 € a progetti locali e nazionali di natura sociale, educativa e sanitaria. Tra questi, spiccano:

-6.000 € al progetto I Bambini delle Fate, dedicato all'inserimento di ragazzi autistici nel lavoro agricolo;

-5.000 € all'Ospedale Meyer, per il sostegno alle cure pediatriche;

-2.500 € all'Associazione Sante Malatesta per borse di studio universitarie a studenti stranieri in difficoltà economica;

-2.500 € al Comitato Strabilianti, per la promozione dello sport paralimpico e l'organizzazione di manifestazioni dedicate;

-2.000 € al progetto Oliver – Accende un sorriso, per il volontariato clown negli ospedali pediatrici;

-1.500 € a SIL Sport Insieme Livorno, associazione che promuove attività sportive per diversamente abili;

- 1.500 € a In Associazione APS, per l'inclusione sociale di persone disabili; 1.500 € all'Università di Siena (AIDA Network), per la validazione di un'app a supporto di pazienti con malattie rare;

-1.000 € all'associazione Francesca Sono Io!, contro la violenza verso donne e minori;

-500 € al progetto Cecchini Cuore, per l'acquisto e l'installazione di defibrillatori sul territorio.

Oltre al sostegno economico, Nuova Simat promuove attività di volontariato aziendale, incoraggiando i propri collaboratori a partecipare a iniziative locali. Nel 2024, l'azienda ha preso parte attiva all'allestimento e alla gestione di un evento organizzato dal Comitato Strabilianti, volto a sensibilizzare il pubblico sullo sport paralimpico e l'inclusione delle persone con disabilità. Questi momenti favoriscono la condivisione di valori etici, rafforzano il senso di appartenenza e migliorano le relazioni tra impresa, dipendenti e comunità.

Un altro aspetto rilevante è rappresentato dai progetti educativi, volti a sostenere la formazione e la crescita dei giovani. Le borse di studio e le collaborazioni con università e associazioni permettono di ridurre le disuguaglianze, offrendo opportunità concrete di istruzione e avvicinamento al mondo del lavoro. Attraverso il progetto con l'Università di Siena, ad esempio, Nuova Simat contribuisce a migliorare la ricerca in ambito medico, con ricadute positive sia sul territorio che sulla comunità scientifica. L'azienda promuove anche iniziative di inclusione sociale, collaborando con associazioni che operano per l'inserimento di persone appartenenti a categorie svantaggiate, come disabili o minori in difficoltà. Questi interventi, che uniscono sostegno economico, volontariato e supporto operativo, aiutano a creare un tessuto sociale più equo e a contrastare l'emarginazione. Parallelamente, Nuova Simat partecipa al miglioramento della sicurezza sul territorio, sostenendo progetti come Cecchini Cuore per l'installazione di defibrillatori. Iniziative di questo tipo dimostrano come l'impresa possa contribuire al benessere della comunità anche al di fuori delle proprie attività produttive, assumendo un ruolo attivo nella salvaguardia della salute pubblica. Infine, le sponsorizzazioni sportive e culturali rafforzano il senso di appartenenza al territorio, sostenendo eventi e manifestazioni che promuovono valori di aggregazione, partecipazione e solidarietà. Attraverso il sostegno allo sport paralimpico e alle associazioni che favoriscono l'integrazione, Nuova Simat contribuisce a diffondere una cultura inclusiva e a sensibilizzare la società sui temi della diversità. Tutte queste buone pratiche non solo rispondono a bisogni concreti della comunità, ma consolidano la reputazione di Nuova Simat come impresa responsabile, vicina alle persone e capace di trasformare il proprio successo economico in valore sociale condiviso. I rapporti con la comunità, basati su ascolto, solidarietà e collaborazione, rappresentano una scelta strategica di lungo periodo: un investimento che genera fiducia, rafforza il legame con il territorio e contribuisce alla costruzione di un futuro più inclusivo e sostenibile per tutti gli stakeholder.

La tutela dell'ambiente

ENVIRONMENT

Come società, siamo consapevoli dell'**importanza cruciale dell'ambiente** e dei potenziali impatti negativi che le aziende possono avere su di esso, tra cui i cambiamenti climatici, l'inquinamento, lo sfruttamento eccessivo delle risorse naturali, la distruzione degli ecosistemi e la perdita di biodiversità.

Riconosciamo che questi temi devono essere gestiti efficacemente per assicurare la continuità del business evitando di procurare danni significativi all'ecosistema e alle persone che lo popolano. E **tale responsabilità aziendale si deve estendere lungo tutta la catena del valore,** per poter essere veramente portata a compimento.

Le aziende devono impegnarsi fermamente a integrare pratiche sostenibili in tutti gli aspetti delle attività, ad esempio implementando politiche e procedure volte a ridurre l'impatto ambientale, adottando misure per migliorare l'efficienza energetica, riducendo le emissioni di gas serra, **minimizzando l'utilizzo di risorse naturali non rinnovabili** e definendo modelli di economia circolare.

Siamo quindi convinti che, come azienda, attraverso un impegno concreto e continuo sui temi ambientali, possiamo contribuire in modo significativo alla mitigazione dei cambiamenti climatici, alla conservazione delle risorse naturali e alla promozione di pratiche di produzione e consumo sostenibili, preservando il pianeta per le generazioni future.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche

La tutela dell'ambiente è oggi una delle sfide più urgenti per le imprese, chiamate a ridurre l'impatto delle proprie attività e a contribuire alla salvaguardia del pianeta per le generazioni future. Per Nuova Simat, la sostenibilità ambientale rappresenta un impegno strategico che accompagna ogni fase del processo produttivo e della catena del valore. L'azienda adotta buone pratiche concrete per ridurre consumi, emissioni e rifiuti, puntando su innovazione, efficienza energetica e un utilizzo responsabile delle risorse naturali.

Uno dei primi interventi riguarda l'uso di energia rinnovabile. Dal 2024, tutta l'energia utilizzata dall'azienda è certificata verde (certificato n° 202502280001176), proveniente da fonti rinnovabili. Inoltre, è previsto un piano di medio termine per l'installazione di pannelli fotovoltaici, con l'obiettivo di ridurre ulteriormente la dipendenza da fonti non rinnovabili e abbattere i costi energetici, contribuendo così alla decarbonizzazione delle attività aziendali.

La riduzione delle emissioni di CO$_2$ è un'altra priorità. Nuova Simat ha iniziato a monitorare le proprie emissioni di Scope 1 e Scope 2 attraverso la piattaforma OPEN-ES, registrando un valore complessivo di 44,7 tonnellate di CO$_2$eq nel 2024. Questo dato costituisce la base di partenza per l'elaborazione di un piano di miglioramento volto a ridurre progressivamente l'impronta carbonica, anche attraverso l'ottimizzazione della logistica e delle attività di service, limitando gli spostamenti non indispensabili e adottando pratiche più efficienti nei cantieri.

La gestione responsabile dei rifiuti e l'economia circolare rappresentano un'altra buona pratica consolidata. Nel 2024, l'azienda ha avviato un sistema di raccolta differenziata efficace, che ha permesso di destinare al recupero il 99% dei rifiuti prodotti (pari a 2.463 kg), di cui solo 9 kg smaltiti e il resto avviato a riciclo. Sono state inoltre introdotte metodologie di monitoraggio dei flussi di materiali, con l'obiettivo di individuare aree di miglioramento e ridurre ulteriormente la produzione di scarti, in particolare quelli pericolosi.

L'uso consapevole delle risorse idriche è altrettanto centrale nella strategia ambientale di Nuova Simat. I consumi d'acqua si limitano a 185 m³ annui, utilizzati esclusivamente per scopi interni, senza impatto diretto sui processi produttivi. Sono stati installati dispositivi di risparmio idrico nei bagni aziendali, contribuendo a ridurre i consumi rispetto agli anni precedenti. Per il futuro, è previsto un piano di ottimizzazione ancora più mirato, finalizzato a ridurre l'uso di acqua per commessa erogata e ad ampliare le attività di recupero delle risorse.

La tutela della biodiversità e degli ecosistemi rappresenta un ulteriore aspetto della responsabilità ambientale aziendale. Sebbene le attività di Nuova Simat non generino rischi diretti per le specie minacciate, l'azienda si impegna a prevenire qualsiasi impatto negativo sugli ecosistemi locali, promuovendo pratiche operative a basso impatto e valutando con attenzione i rischi ambientali associati a ciascun intervento.

Inoltre, Nuova Simat ha adottato una politica di efficienza energetica che prevede il monitoraggio costante dei consumi nei vari stabilimenti. L'"indice consumi", pari a 88,10 kWh per commessa nel 2024, consente di valutare l'efficacia delle misure implementate e di pianificare interventi di miglioramento, come l'adozione di tecnologie più performanti e la riduzione degli sprechi energetici.

Le buone pratiche ambientali dell'azienda comprendono anche la progettazione di prodotti e servizi a basso impatto. Nelle attività di manutenzione e riparazione viene privilegiato il riuso dei componenti e la riduzione degli scarti, mentre la progettazione dei prodotti EVO mira a offrire soluzioni che limitino le emissioni complessive durante l'intero ciclo di vita.

Infine, la sensibilizzazione interna rappresenta una leva fondamentale: i dipendenti sono coinvolti in attività formative sulla gestione sostenibile delle risorse, la raccolta differenziata e l'efficienza energetica, promuovendo una cultura aziendale attenta all'ambiente.

In sintesi, la tutela dell'ambiente per Nuova Simat non è solo un obbligo normativo, ma un impegno concreto verso un modello produttivo più sostenibile. Attraverso l'uso di energia rinnovabile, la riduzione delle emissioni di CO$_2$, la gestione circolare dei rifiuti, il risparmio idrico, la protezione della biodiversità e l'efficienza energetica, l'azienda contribuisce a minimizzare il proprio impatto sul pianeta, costruendo un futuro più responsabile e in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile globali.

Prossimi passi

Il percorso verso la sostenibilità intrapreso da Nuova Simat negli ultimi anni rappresenta una base solida su cui costruire ulteriori sviluppi e miglioramenti. L'obiettivo per il prossimo futuro è rendere sempre più concreti e misurabili gli impegni presi nei tre pilastri fondamentali della sostenibilità: economico, sociale e ambientale. La nostra strategia di medio termine mira a consolidare la fiducia degli stakeholder, generare valore condiviso e ridurre progressivamente l'impatto delle nostre attività sul territorio e sul pianeta.

Sul piano economico, Nuova Simat intende rafforzare ulteriormente la propria capacità di generare valore sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica, l'ottimizzazione dei processi e la trasparenza nella rendicontazione.

- Trasformazione in Società Benefit: entro il 31/12/2026, l'azienda formalizzerà il proprio impegno verso obiettivi di beneficio comune, includendo nei propri statuti la creazione di valore sociale e ambientale, oltre a quello economico.
- Analisi della catena del valore: entro il 2026, l'obiettivo è completare una mappatura approfondita di fornitori e partner, individuando i principali impatti indiretti e promuovendo pratiche sostenibili lungo tutto il ciclo produttivo.
- Investimenti in R&S: nel medio termine, prevediamo di destinare almeno il 7% del fatturato annuo a progetti di ricerca e sviluppo per migliorare le performance tecniche dei prodotti EVO, riducendo consumi energetici e scarti industriali. Digitalizzazione dei processi: l'adozione di piattaforme di gestione avanzata consentirà di ridurre tempi di intervento, costi e spostamenti, migliorando l'efficienza complessiva e riducendo le emissioni legate alla logistica.

Le persone e le comunità locali continueranno a essere al centro della strategia aziendale, con iniziative volte a garantire benessere, sicurezza, parità di opportunità e supporto al territorio.

- Implementazione di progetti sul territorio con partecipazione aziendale: entro fine 2025 Nuova Simat intende svolgere nuovamente progetti sul territorio. L'implementazione di permessi aziendali per volontariato, previsto nell'accordo di II livello già sottoscritto, rappresenta un impegno aziendale su questa tematica.
- Barriere architettoniche: entro fine 2025 Nuova Simat intende affrontare l'eliminazione delle barriere architettoniche negli uffici, installando un montascale.

La sostenibilità ambientale resta un asse strategico, con obiettivi chiari di riduzione dell'impatto delle attività produttive e dei servizi offerti.

- Installazione di pannelli fotovoltaici: entro il 2028, l'obiettivo è coprire almeno il 50% del fabbisogno energetico con energia autoprodotta da fonti rinnovabili, riducendo la dipendenza da fornitori esterni.
- Individuazione di un piano di riduzione emissioni di CO: partendo dal dato 2024 di 44,7 tonnellate COe puntiamo ad individuare un piano di riduzione di CO2 entro fine del 2025.

I prossimi passi di Nuova Simat si concentrano quindi su un piano di azione integrato che copre tutte le aree della sostenibilità. Gli obiettivi fissati non rappresentano soltanto un impegno formale, ma un percorso concreto di miglioramento continuo, misurabile e trasparente, che mira a generare benefici reali per l'azienda, i collaboratori, la comunità e l'ambiente.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento	Questo documento é stato redatto il **07.08.2025**
Periodo di riferimento dei dati	I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2025 fino al 31.12.2025
Perimetro delle sedi di riferimento	La sede di riferimento è Nuova Simat Srl
Contatto di riferimento	Nuova Simat Srl l.scotto@nuovasimat.com tel. 0586983108
Persona di contatto	Lorenzo Scotto

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

1. La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? ✓
2. Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? ✓
3. La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? ✓
4. La vostra azienda dispone di certificazioni? ✓
5. Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL? ✗
6. Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? ✗
7. Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? ✗
8. Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? ✗

Indicatori sociali

9. I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? ✓
10. I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working? ✓
11. I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? ✓
12. I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? ✓
13. La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? ✓
14. Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? ✓
15. Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? ✓
16. Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge? ✓
17. Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro? ✓
18. Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? ✗
19. Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? ✓
20. Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? ✓

Indicatori ambientali

21. Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici ✗
22. Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? ✗
23. Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? ✓
24. Utilizzate energia da fonti rinnovabili? ✓
25. Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? ✓
26. Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? ✗
27. Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? ✗
28. Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? ✗
29. Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? ✗
30. Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? ✗

Punteggio: 18/30

Nuova Simat Srl
Via Spagna 32-34
57014 Collesalvetti
tel. 0586983108
pec.
nuovasimat@livornopec.it

l.scotto@nuovasimat.com
www.nuovasimat.com